

**Zápisnica z kolektívneho vyjednávania**  
**o návrhu kolektívnej zmluvy spoločnosti Tatry mountain resorts, a.s.**  
**na obdobie od 01.01.2021**  
**konaného dňa 13.10.2020**

**Prítomní :**

**za zamestnávateľa:** Mgr. Marek Schwarz, riaditeľ ľudských zdrojov, Ing. Dušan Slavkovský, riaditeľ horského strediska Vysoké Tatry, Ing. Igor Mráz, riaditeľ horského strediska Nízke Tatry a vodných parkov, Ing. Igor Rattaj, predseda predstavenstva ( ďalej len „**Zamestnávateľ**“)

**za odborové organizácie:** p. Ivan Oško, predseda OZO Demänovská Dolina a p. Miroslav Roth, predseda ZO OUŽ Tatranská Lomnica( ďalej len „**Odborové organizácie**“)

**Program :**

1. Otvorenie;
2. Návrh kolektívnej zmluvy na obdobie od 01.01.2021
3. Rôzne
4. Záver

**Priebeh vyjednávania :**

Vyjednanie o návrhu kolektívnej zmluvy spoločnosti Tatry mountain resorts, a.s. na obdobie od 01.01.2021 otvoril p. Schwarz, riaditeľ ľudských zdrojov, ktorý privítal prítomných zástupcov Odborových organizácií pôsobiacich v spoločnosti Tatry mountain resorts, a.s. a zástupcov Zamestnávateľa.

V rámci úvodu vyjednávania zástupcovia Odborových organizácií a zástupcovia Zamestnávateľa zhodnotili vzájomnú spoluprácu počas obdobia platnosti aktuálnej kolektívnej zmluvy. Zo žiadnej zo strán neboli vznesené žiadne výhrady k prebiehajúcej spolupráci.

**K bodu č. 2 :**

V rámci bodu 2 programu p. Schwarz uviedlo, že zo strany zástupcov Odborových organizácií bol predložený návrh novej kolektívnej zmluvy, a to na obdobie od 01.01.2021 do 31.12.2021. Zástupcovia Odborových organizácií zároveň predložili ďalšie návrhy zmien kolektívnej zmluvy, mzdového predpisu o odmeňovaní zamestnancov, smernice o sociálnom fonde a zároveň predložili návrh dohody o kolektívnom vyjednaní.

P. Schwarz stručne informoval prítomných o navrhovaných zmenách vo vyššie uvedených dokumentoch predložených Odborovými organizáciami.

Následne p. Schwarz predložil návrh Zamestnávateľa a to návrh na uzatvorení dodatku č. 3 ku Kolektívnej zmluve, ktorým by sa predĺžila platnosť kolektívnej zmluvy o jeden (1) rok, t.j. do 31.12.2021 bez akýchkoľvek zmien. Zásadnými dôvodmi k predloženiu tohto návrhu zo strany Zamestnávateľa je celosvetová pandémia COVID -19 a v jej súvislosti prijaté opatrenia na jej predchádzanie a šírenie vydané štátnymi orgánmi, ktoré vo výraznej miere obmedzili/pozastavili činnosť a prevádzky Zamestnávateľa a zároveň aj skutočnosť, že vláda SR bude predkladať NR SR návrhy na schválenie viacerých noviel zákonníka práce. P. Schwarz ešte dodal, že podľa platnej kolektívnej zmluvy, ktorá je uzatvorená na dobu určitú do 31.12.2020 platí, že ak sa neuzatvorí nová kolektívna zmluva do 31.12.2020, platnosť tejto kolektívnej zmluvy sa predlžuje až do podpísania novej kolektívnej zmluvy, najdlhšie však do 31.12.2021.

Zástupcovia Odborových organizácií akceptovali dôvody, ktoré viedli Zamestnávateľa k predloženiu vyššie uvedeného návrhu na predĺženie kolektívnej zmluvy a vyjadrili súhlas s predĺžením platnosti Kolektívnej zmluvy do 31.12.2021..

### **Uznesenie č. 1**

*„Zástupcovia Zamestnávateľa a zástupcovia Odborových organizácií **súhlasia** so znením Dodatku č. 3 ku kolektívnej zmluve spoločnosti Tatry mountain resorts, a.s. na obdobie od 01.01.2014 do 31.12.2020 uzatvorenej dňa 19.12.2013 v predložennom znení“.*

### **K bodu č. 3 :**

V rámci bodu 3 sa zástupcovia Odborových organizácií a zástupcovia Zamestnávateľa dohodli, že dohody prijaté v uznesení č. 3, v uznesení č. 4 a v uznesení č. 5 v zápisnici z kolektívneho vyjednávania o návrhu kolektívnej zmluvy na obdobie od 01.01.2018 do 31.12.2020 zostávajú v platnosti aj počas celého roka 2021 bez akejkoľvek zmeny.

Zástupcovia Odborových organizácií a zástupcovia Zamestnávateľa sa dohodli, že do 31.12.2020 si vzájomne odsúhlasia harmonogram kolektívneho vyjednávania na rok 2021.

Zodpovedný za Odborovú organizáciu: p. Roth

Zodpovedná za Zamestnávateľa: p. Schwarz

Zástupcovia Odborových organizácií a zástupcovia Zamestnávateľa sa následne dohodli na uznesení č. 2

### **Uznesenie č. 2**

*Zástupcovia Zamestnávateľa a zástupcovia Odborových organizácií sa dohodli **na obdobie od 01.01.2021 do 31.12.2021** na nerovnomernom rozvrhnutí pracovného času na jednotlivé týždne na obdobie dlhšie ako 4 mesiace, najviac na obdobie 12 mesiacov u tých zamestnancov, pri ktorých sa v priebehu roka prejavuje rozdielna potreba práce a pre celý zamestnávateľský subjekt alebo aj len pre jednotlivé organizačné zložky, prípadne úseky. Priemerný týždenný pracovný čas počas tohto obdobia ( najviac 12 mesiacov) nesmie pritom presiahnuť dĺžku ustanoveného týždenného pracovného času u Zamestnávateľa. Pracovný čas v priebehu 24 hodín nesmie presiahnuť 12 hodín. Mzdové zvýhodnenie za sviatok a za prácu v sobotu a v nedeľu v zmysle Mzdového predpisu o odmeňovaní zamestnancov patrí aj zamestnancom s nerovnomerne rozvrhnutým pracovným časom.*

### **Uznesenie č. 3**

*Zástupcovia Zamestnávateľa a zástupcovia Odborových organizácií sa dohodli, že Zamestnávateľ bude poskytovať zamestnancom s miestom výkonu práce: Horské stredisko Vysoké Tatry a Horské stredisko Nízke Tatry, prac. pozícia: lanovkár, údržbár elekt. zariadení, pracovník zasnežovania **odmenu**, ktorej výška bude určená ako súčin sumy zodpovedajúcej minimálnej hodinovej mzde pre I. stupeň náročnosti práce a počtu hodín, počas ktorých príslušný zamestnanec vykonal prácu navyše na základe pokynu nadriadeného.*

Po prijatí uznesenia č. 3 pokračovala diskusia medzi prítomnými.

**K bodu č. 4 :**

Po prerokovaní všetkých bodov programu p. Schwarz kolektívne vyjednávanie ukončil.