

Zápisnica
z prerokovania hromadného prepúšťania podľa § 73 Zákonníka práce

Miesto	Liptovský Mikuláš – Bernolákova 14 – on line
Dátum	26.01.2021
Čas	10:00 hod.
Program	Prerokovanie hromadného prepúšťania Rôzne
Účastníci	Mgr. Marek Schwarz, riaditeľ ľudských zdrojov skupiny TMR Ing. Igor Mráz, riaditeľ Horského strediska Jasná a Vodné parky Ing. Dušan Slavkovský, riaditeľ Horského strediska Vysoké Tatry Ivan Oško, predseda OZO pri TMR Miroslav Roth, predseda ZO OZŽ pri TMR Mgr. Lucia Štecčíková, právny zástupca zamestnávateľa
Zapísala	Mgr. Lucia Štecčíková

Program :

1. Otvorenie;
2. Prerokovanie hromadného prepúšťania
3. Rôzne
4. Záver

I. Otvorenie

Rokovanie otvoril riaditeľ ľudských zdrojov skupiny TMR, a.s. Mgr. Marek Schwarz, ktorý úvodom privítal prítomných zástupcov odborových organizácií a zástupcov zamestnávateľa a uviedol, že dôvodom stretnutia je prerokovania hromadného prepúšťania zamestnancov podľa § 73 ods. 2 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „ZP“). Podkladom k dnešnému prerokovaniu sú: (i) písomné informácie zamestnávateľa o hromadnom prepúšťaní zo dňa 18.01.2021, (ii) písomné informácie zamestnávateľa o hromadnom prepúšťaní zo dňa 22.01.2021, (iii) žiadosť odborových organizácií o poskytnutie informácie a súvisiacich dokladov zo dňa 21.01.2021, (iv) rozhodnutie zamestnávateľa zo dňa 25.01.2021 – Zápisnica zo zasadnutia Predstavenstva spoločnosti TMR, a.s., (v) štruktúra a počet zamestnancov, s ktorými sa má pracovný pomer rozviazať a (vi) počet a štruktúra zamestnancov spoločnosti TMR, a.s.

II. Prerokovanie hromadného prepúšťania

Mgr. Schwarz informoval prítomných o dôvodoch, pre ktoré je zamestnávateľ nútený pristúpiť k hromadnému prepúšťaniu zamestnancov a to:

- dopad na zamestnanosť v cestovnom ruchu v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie, núdzového alebo výnimočného stavu
- zatvorenie prevádzok na základe rozhodnutí vlády SR a opatrení vydaných Úradu verejného zdravotníctva SR
- pokles intenzity poskytovaných služieb zákazníkom, z dôvodu následkov spojených s rizikom šírenia koronavírusu
- čiastočné, resp. úplne obmedzenia prevádzok s dopadom na zníženie výnosov, zisku a generovania stálych nákladov, zásadné zníženie cash flow
- prehodnotenie efektívnosti organizačnej štruktúry, riadenia a organizácie práce v spoločnosti TMR, a.s.
- optimalizácie počtu pracovných miest v záujme zvýšenia efektívnosti práce v Horskom stredisku Jasná

Tatry mountain resorts, a.s.



Demänovská Dolina 72
031 01 Liptovský Mikuláš, Slovensko



IČO: 315 606 36, DIČ: 2020428036
IČ-DPH: SK 2020428036

Spoločnosť je zapísaná v Obchodnom registri
Okresného súdu Žilina, Odd. Sa, vl. Č 62/L

- optimalizácie počtu pracovných miest v záujme zvýšenia efektívnosti práce v Horskom stredisku Vysoké Tatry
- optimalizácie počtu pracovných miest v záujme zvýšenia efektívnosti práce v stredisku Vodné parky.
- COVID automat

Mgr. Schwarz následne uviedol, že zo strany zamestnávateľa boli pred rozhodnutím o hromadnom prepúšťaní zamestnancov realizované viaceré kroky vo výnosovej a aj v nákladovej oblasti v záujme znížiť hospodársku stratu spoločnosti TMR, a.s. bolo rozhodnuté o ukončení rozbehnutých projektov, ktoré neprinášajú priamu pridanú hodnotu pre zamestnávateľa a zároveň prebieha proces optimalizácia všetkých procesov. Uviedol, že v dôsledku optimalizácie procesov už v priebehu mesiaca január 2021 boli podané výpovede niektorým zamestnancom a zároveň v priebehu mesiaca január boli ukončené aj dohody o vykonaní práce/dohody o pracovnej činnosti.

Pri spracovaní počtov a štruktúre zamestnancov, ktorých sa hromadné prepúšťanie dotkne, zamestnávateľ vychádzal z podkladov od jednotlivých riaditeľov stredísk a príslušných vedúcich, ktorí pri svojich návrhoch prehodnocovali možnosti zníženia počtu zamestnancov na základe zníženia intenzity práce z vyššie uvedených dôvodov, zatvárania jednotlivých prevádzok a hotelov, resp. ich čiastočné obmedzenie. Zároveň zamestnávateľ zohľadňoval aj postavenie slobodná matka/otec, osoby v blízkom dôchodkovom veku, v prípade ak obaja manželia sú zamestnancami u zamestnávateľa, tak aby sa rozhodnutie týkalo iba jedného z manželov.

Na základe vyššie uvedených podkladov ako aj z informácie predloženej odborovým organizáciám na prerokovanie, hromadné prepúšťanie by sa týkalo 178 zamestnancov pôsobiach na 49 pracovných pozíciách. Mgr. Schwarz doplnil, že zástupcom odborových organizácií boli poskytnuté informácie v zmysle § 73 ods. ZP, teda informácie o počte a štruktúre zamestnancov bez poskytnutia identifikácie konkrétnych zamestnancov.

Ostatné zmeny organizačnej štruktúry spočívajú v zmene dohodnutých pracovných podmienok - v zmene typovej pozície zamestnancov, tzv. viacprofesnosť pozícií.

Mgr. Schwarz vyzval prítomných zástupcov odborových organizácií, aby predniesli svoje stanovisko k hromadnému prepúšťaniu.

Pán Ivan Oško, predseda OZO pri TMR uviedol, že súhlasí s predloženými podkladmi.

Pán Miroslav Roth, predseda ZO OZŽ pri TMR uviedol, že podľa jeho názoru a z predložených podkladov a vyjadrení ide zo strany zamestnávateľa v podstate o proces reštrukturalizácie v spoločnosti TMR, a.s. a doplnil, že uzatvorenie prevádzok na základe rozhodnutia zamestnávateľa nebolo vopred prerokované zo zástupcami odborových organizácií. P. Roth uviedol, že dnešné stretnutie nie je možné považovať zároveň aj za prerokovanie podľa §237 ZP.

Následne p. Roth položil otázku či za súčasného stavu štátnej pomoci nie je vhodnejšie ponechať zamestnancov na 80% mzdy (kurzarbeit) a čo v prípade, ak sa otvoria niektoré prevádzky – lanovky a zamestnanci nebudú mať vyčerpaných celý pracovný fond.

Na otázku p. Rotha odpovedal p. Schwarz, ktorý uviedol, že poskytovaná štátna pomoc nedosahuje takú výšku, ktorá by pokrývala náklady zamestnávateľa na zamestnancov uzatvorených prevádzok. V prípade uvoľňovania opatrení a s tým spojeným prípadným otvorením jednotlivých stredísk v zmysle COVID automatu bude zamestnávateľ v prvom rade postupovať tak, že zamestnanci budú združovaní z uzatvorených prevádzok na otvorené prevádzky – napr. lanovka z Lomnického sedla v prípade jej neotvorenia bude vykonávať prácu na lanových dráhach, ktoré budú otvorené a následne, ak by takíto zamestnanci nedosiahli časový fond budú na prekážkach v práci zo strany zamestnávateľa.

Zo strany zástupcov odborových organizácií bola vznesená požiadavka na možnosť účasti zástupcov odborových organizácií pri osobných pohovoroch v súvislosti s predkladaním výpovede zamestnancom, ktorých sa bude hromadné prepúšťanie týkať. Zamestnávateľ nemal výhradu a harmonogram predkladania výpovedí predložil p. Rothovi.

P. Roth upozornil zástupcov zamestnávateľa na ust. § 240 ZP, v prípade ak by sa hromadné prepúšťanie týkalo aj člena príslušného odborového orgánu. Odborové organizácie riadne oboznámili zamestnávateľa s členmi orgánov odborových organizácií.

Tatry mountain resorts, a.s.



Demänovská Dolina 72
031 01 Liptovský Mikuláš, Slovensko



IČO: 315 606 36, DIČ: 2020428036
IČ-DPH: SK 2020428036

Spoločnosť je zapísaná v Obchodnom registri
Okresného súdu Žilina, Odd. Sa, vl. Č 62/L

Mgr. Schwarz, uviedol, že berie na vedomie všetky argumenty, ktoré zástupcovia odborových organizácií uviedli, váži si ich dlhoročnú prácu v spoločnosti, avšak TMR, a.s. vzhľadom na zhoršujúca sa ekonomickú situáciu nemôže odkladať hromadné prepúšťanie. Zároveň doplnil, že hromadné prepúšťanie sa netýka len prevádzkových zamestnancov, ale k rušeniu pracovných miest dochádza aj u technicko-hospodárskych zamestnancov.

Mgr. Schwarz na záver požiadal zástupcov odborových organizácií o objektívny prístup k hromadnému prepúšťaniu, nakoľko je to nepopulárne opatrenie ale záujmom zamestnávateľa je zlepšiť celkové pracovné podmienky zamestnancov. Svojim prístupom môžu ukľudniť vzniknutú situáciu a tým podporiť zamestnancov a TMR, a.s.

Mgr. Schwarz doplnil, že pri realizovaní hromadného prepúšťania bude TMR, a.s. postupovať v súlade s príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce.

III. Rôzne

V rámci tohto bodu neboli predložené žiadne návrhy.

IV. Záver

Vzhľadom na to, že neboli vznesené ďalšie otázky ani pripomienky, Mgr. Schwarz, konštatoval, že hromadné prepúšťanie bolo so zástupcami odborových organizácií prerokované v súlade s § 73 ZP. Zápis z prerokovania hromadného prepúšťania bude spolu s menami, priezviskami a adresami trvalého pobytu zamestnancov v súlade s ust § 73 ods. 3 ZP zaslaný Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Liptovský Mikuláš.

Mgr. Schwarz ukončil rokovanie a poďakoval prítomným za účasť.

V Liptovskom Mikuláši, 26.01.2021

Tatry mountain resorts, a.s.
Demánovská Dolina 72
031 01 Liptovský Mikuláš
IČO: 31 560 636



Mgr. Marek Schwarz
riaditeľ ľudských zdrojov skupiny TMR

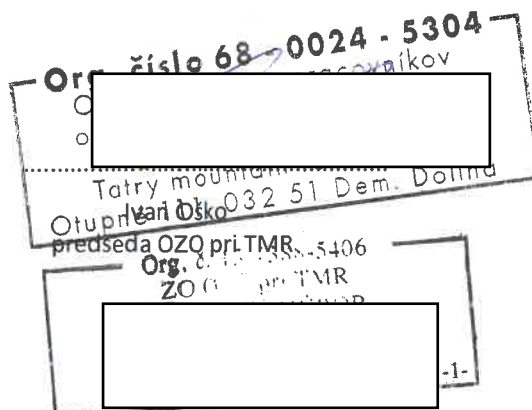


Ing. Igor Mráz
riaditeľ vodných parkov

Tatry mountain resorts, a.s.



Ing. Dušan Slavkovský
riaditeľ Horského strediska Vysoké Tatry
Tatry mountain resorts, a.s.



Miroslav Roth
predseda ZO OZŽ pri TMR

Tatry mountain resorts, a.s.



Demánovská Dolina 72
031 01 Liptovský Mikuláš, Slovensko



IČO: 315 606 36, DIČ: 2020428036
IČ-DPH: SK 2020428036

Spoločnosť je zapísaná v Obchodnom registri
Okresného súdu Žilina, Odd. Sa, vl. Č 62/L