

Zápisnica

zo stretnutia odborových organizácií a zamestnávateľa

zo dňa 30.03.2020

Prítomní :

za zamestnávateľa: Mgr. Marek Schwarz, riaditeľ ľudských zdrojov, Ing. Dušan Slavkovský, riaditeľ horského strediska Vysoké Tatry, Ing. Matej Hulej, riaditeľ horského strediska Nízke Tatry, Ing. Igor Mráz riaditeľ vodných parkov (ďalej len „Zamestnávateľ“)

za odborové organizácie: p. Ivan Oško, predseda OZO Demänovská Dolina a p. Miroslav Roth, predseda ZO OUŽ Tatranská Lomnica(ďalej len „Odborové organizácie“)

Program :

1. Otvorenie;
2. Opatrenia na predchádzanie vzniku a šírenia prenosného ochorenia COVID -19 – dopad na Zamestnávateľa
3. Rôzne
4. Záver

Priebeh :

Stretnutie zástupcov Odborových organizácií a Zamestnávateľa zvolal riaditeľ ľudských zdrojov p. Schwarz dôvodu pretrvávajúcich opatrení nariadených na predchádzanie vzniku a šírenia prenosného ochorenia COVID -19 vyhlásených Úradom verejného zdravotníctva Slovenskej republiky a z dôvodu pretrvávania mimoriadnej situácie na území Slovenskej republiky vládou SR.

Stretnutie prebiehalo prostredníctvom konferenčného hovoru, ktorého sa zúčastnili všetci prítomní.

K bodu č. 2 :

Riaditeľ ľudských zdrojov uviedol, že na základe opatrení nariadených Úradom verejného zdravotníctva Slovenskej republiky pri ohrození verejného zdravia, prijatých na predchádzanie vzniku a šírenia prenosného ochorenia COVID -19 a z dôvodu vyhlásenia mimoriadnej situácie na území Slovenskej republiky **naďalej** Zamestnávateľ nie je oprávnený prevádzkovať žiadne z lyžiarskych stredísk, vrátane poskytovania akýchkoľvek služieb v týchto strediskách (lanové dráhy, gastro prevádzky, obchody, požičovne, lyžiarske školy) a zároveň stále nie je oprávnený prevádzkovať aquaparku Tatralandia, vrátane všetkých služieb poskytovaných v ubytovacích zariadeniach ako aj samotné ubytovacie zariadenia. Úrad verejného zdravotníctva predmetné opatrenia opätovne vydal „**do odvolania**“.

P. Schwarz uviedol, že na základe vyššie uvedených opatrení Zamestnávateľa „do odvolania“ nie je schopný poskytovať žiadne služby v cestovnom ruchu, ktoré tvoria základ jeho podnikateľskej činnosti.

Zatvorenie všetkých prevádzok Zamestnávateľa, ktorých zatvorenie nezavinil Zamestnávateľ, je spojené s nemožnosťou pridelovania práce zamestnancom zo strany Zamestnávateľa.

Za účelom vyriešenia pretrvávajúcej situácie a v záujme predchádzania hromadného prepúšťania zamestnancov sa Zamestnávateľ a zástupcovia Odborovej organizácie dohodli na nasledovnom postupe voči zamestnancom Zamestnávateľa, ktorí nemôžu vykonávať prácu z dôvodu alebo v dôsledku opatrení na predchádzanie vzniku a šírenia prenosného ochorenia COVID -19 a mimoriadnej situácie **s účinnosťou od 01.04.2020 do 30.06.2020**

1. Zamestnávateľ je oprávnený nariadiť týmto zamestnancom čerpanie zostatkovej dovolenky za kalendárny rok 2019, resp. jej dočerpanie (pokiaľ nebola čerpaná, resp. vyčerpaná od 16.03.2020).
2. Zamestnávateľ je oprávnený nariadiť týmto zamestnancom čerpanie dovolenky na kalendárny rok 2020 v rozsahu desať (10) pracovných dní , resp. dočerpanie do desiatich (10) pracovných (pokiaľ nebola čerpaná, resp. vyčerpaná od 16.03.2020).
3. Odborová organizácia odporúča Zamestnávateľovi dohodnúť s týmito zamestnancami čerpania náhradného voľba.
4. Po vyčerpaní postupu podľa bodu 1, 2 a 3 a pro preukázaní PN, OČR a dôležitých osobných prekážok v práci (§141 Zákonníka práce) a za predpokladu trvania opatrení na predchádzanie vzniku a šírenia prenosného ochorenia COVID -19 a mimoriadnej situácie a teda nemožnosti zamestnancov z týchto dôvodov alebo v dôsledku týchto dôvodov vykonávať dohodnutú prácu, bude Zamestnávateľ poskytovať týmto zamestnancom náhradu mzdy vo výške 60% ich priemerného zárobku.
5. V prípade, že nastanú zmeny v ekonomickej podpore štátu vo vzťahu k Zamestnávateľovi za účelom zmiernenia následkov vyvolaných opatreniami na predchádzanie vzniku a šírenia prenosného ochorenia COVID -19, Zamestnávateľ zvolá opätovné stretnutie s Odborovými organizáciami, na ktorých bude opätovne prehodnotená situáciu a prijaté ďalšie postupy.
6. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že v období od 01.04.2020 do 30.06.2020 nepristúpi k hromadnému prepúšťaniu v zmysle Zákonníka práce, t.j. k rozviazaniu pracovného pomeru výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka alebo k skončeniu pracovného pomeru iným spôsobom z dôvodu, ktorý nespočíva v osobe zamestnanca, s viac ako 30 zamestnancami počas 30 dní .
7. Zamestnávateľ sa zaväzuje dodržiavať ustanovenie § 74 Zákonníka práce, t.j. prerokovať vopred s Odborovými organizáciami výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru.

Pre vylúčenie pochybností Odborové organizácie a Zamestnávateľ vyhlasujú, že vyššie uvedený postup predstavuje dohodu medzi Zamestnávateľom a Odborovými organizáciami uzatvorenú v súlade s príslušných ustanoveniami Zákonníka práce.

Zamestnávateľ a Odborové organizácie sa dohodli, že pre účely započítavania pracovného času do fondu pracovného času, sa pracovný čas vo sviatok bude započítavať do pracovného fondu iba v prípade, ak prípadne na dni pondelok až piatok.

K bodu č. 3 :

Zástupcovia Odborových organizácií a Zamestnávateľa sa dohodli, že sa budú navzájom informovať o prebiehajúcom vývoji ohľadom pridelovania práce zamestnancom, prípadne o ukončení pracovných pomerov.

K bodu č. 4 :

Po prerokovaní všetkých bodov. Schwarz stretnutie ukončil Zapísal: Mgr. Schwarz

Za Zamestnávateľa:

za Odborové organizácie:

Mgr. Marek Schwarz
Riaditeľ ľudský zdrojov

Ivan Oško
predseda OZO Demänovská Dolina

Ing. Dušan Slavkovský
riaditeľ horského strediska Vysoké Tatry

Miroslav Roth
predseda ZO OZŽ Tatranská Lomnica

Ing. Matej Hulej
riaditeľ horského strediska Nízke Tatry

Ing. Igor Mráz
riaditeľ vodných parkov