

Odborový zväz pracovníkov obchodu a CR

OZO TMR, a.s.
p. Ivan Oško
Demänovská dolina

ZO OZŽ pri TMR

p. Miroslav Roth
Lanové dráhy Vysoké Tatry
Tatranská Lomnica

VÁŠ LIST ZNAČKY/ZO DŇA	NAŠA ZNAČKA	VYBAVUJE	DÁTUM
		Ing. Mináriková/ + 421 904 751 887	22.1.2021

Vec : Písomná informácia o hromadnom prepúšťaní

Vážení odboroví partneri,

Podľa ustanovenia § 73 Zákonníka práce Vám predkladáme písomnú informáciu o pripravovaných organizačných zmenách, ktoré vzhľadom k dopadu na zamestnanosť budú mať charakter hromadného prepúšťania.

Dôvodom hromadného prepúšťania je :

- Dopad na zamestnanosť v cestovnom ruchu v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie, núdzového alebo výnimočného stavu
- Zatvorenie prevádzok na základe opatrení Úradu verejného zdravotníctva SR
- Pokles intenzity poskytovaných služieb zákazníkom z dôvodu následkov spojených s rizikom šírenia koronavírusu
- Čiastočné, resp. úplne obmedzenia prevádzok s dopadom na zníženie výnosov, zisku a generovania stálych nákladov, zásadné zníženie cash flow
- Prehodnotenie efektívnosti organizačnej štruktúry, riadenia a organizácie práce v spoločnosti TMR, a.s.
- Optimalizácie počtu pracovných miest v záujme zvýšenia efektívnosti práce v Horskom stredisku Jasná
- Optimalizácie počtu pracovných miest v záujme zvýšenia efektívnosti práce v Horskom stredisku Vysoké Tatry
- Optimalizácie počtu pracovných miest v záujme zvýšenia efektívnosti práce v stredisku Vodné parky.

Realizovaním racionalizačných opatrení sa predpokladá rušenie pracovných miest, resp. zmena dohodnutých pracovných podmienok.

Uvedená realizácia organizačných zmien predpokladá celkové rušenie 49 pracovných pozícií a dotkne sa celkom 180 zamestnancov.

Celkový prehľad zrušených pracovných pozícií a počtu zamestnancov je uvedený v prílohe č. 1.

Tatry mountain resorts, a.s.

Demänovská Dolina 72
031 01 Liptovský Mikuláš, Slovensko



IČO: 315 606 36, DIČ: 2020428036
IČ-DPH: SK 2020428036

Spoločnosť je zapísaná v Obchodnom registri
Okresného súdu Žilina, Odd. Sa, vl. Č 62/L

Uvoľňovanie zamestnancov k 1.3.2021 môže ovplyvniť aj nesúhlas zamestnanca s novými pracovnými podmienkami, čím sa zamestnanec stáva nadbytočným.

TMR, a.s. zamestnáva k 22.1.2021 celkom 1 048 zamestnancov, z toho 501 žien a 547 mužov. Celkový počet zamestnancov a štruktúra pozícií k 22.1.2021 je uvedený v prílohe č. 2.

Hromadné prepúšťanie zamestnancov plánuje zamestnávateľ uskutočňovať do 31.5.2021, pričom výpoveď alebo návrh na rozviazanie pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce môže zamestnávateľ realizovať najskôr po uplynutí zákonnej jednomesačnej lehoty od dňa doručenia písomnej informácie Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Liptovský Mikuláš alebo po uplynutí lehoty dohodnutej s príslušným úradom práce, sociálnych vecí a rodiny.

Kritéria na výber zamestnancov s ktorými sa má rozviazať pracovný pomer, sú :

- a) Celkové posúdenie plnenia pracovných úloh
- b) Celková potreba jednotlivých pracovných pozícií v príslušnom stredisku, resp. prevádzke.

So zámerom predísť hromadnému prepúšťaniu, resp. obmedziť ho, zamestnávateľ prijíma nasledovné opatrenia :

- a) Počas režimu hromadného prepúšťania bude zamestnávateľ prípadné voľné pracovné miesta obsadzovať predovšetkým uvoľňovanými zamestnancami za predpokladu, že títo spĺňajú požadované kvalifikačné a ostatné odborné požiadavky a predpoklady
- b) V prípade uvoľnenia pandemických opatrení a otvorenia prevádzok v štandardnom režime bude zamestnávateľ ponúkať voľné pracovné miesta prednostne uvoľneným zamestnancom v rámci tohto hromadného prepúšťania.

Zmena organizačnej štruktúry bude prerokovaná s príslušnými odborovými organizáciami v súlade s ustanoveniami Zákonníka práce a Podnikovej kolektívnej zmluvy TMR, a.s.

S pozdravom

Mgr. Marek Schwarz
Riaditeľ ľudských zdrojov skupiny TMR
Tatry mountain resorts, a.s.

Príloha č. 1 : Celkový prehľad zrušených pracovných pozícií a počtu zamestnancov

Príloha č. 2 : Celkový počet zamestnancov a štruktúra pozícií k 22.1.2021