



MESAČNÍK ODBOROVÉHO ZDRUŽENIA ŽELEZNIČIAROV

18. zasadnutie PV OZZ pri ZSSK



Dňa 7. septembra 2021 sa v Rajeckých Tepliciach uskutočnilo 18. zasadanie Podnikového výboru OZZ pri Železničnej spoločnosti Slovensko, a. s. v tomto volebnom období. Tohto zasadnutia sa zúčastnili aj členky rady CEP pri OZZ a členovia rady vlakvedúcich pri OZZ.

Informácie o vývoji v oblasti BOZP, OOPP a úrazovosti v ZSSK za 1. až 8. mesiac v roku 2021 predniesol zástupca za OIK p. Kružlic.

V diskusii sme poukázali na pretrvávajúci stav sprevádzania vlakového personálu a ich bezpečnosti. Dlhodobo upozorňujeme na tento problém a konštatovali sme, že posun zabezpečenia bezpečnosti vlakových čiat nenastal. Ďalej sme poukázali na to, že v pokladniciach chýba klimatizácia i napriek tomu, že na ich zriadenie išla nejedna požiadavka. V závere svojho vystúpenia nás p. Kružlic informoval o výberovom konaní na OOPP, ktoré bude začiatkom decembra. Cez našich zástupcov BOZP v komisii budeme určite predkladať naše návrhy a podklady na nové OOPP.

V ďalšej časti PV vystúpil zástupca SeUO p. Šnauko.

Vo svojom vystúpení poukázal na podstav zamestnancov v opravárenských profesiách, hlavne v Bratislave a v Košiciach. Informoval tiež o tom, že od začiatku nového GVD sa otvorí nová opravárenská hala vo Vrútkach. O prechode zamestnancov zo Žiliny do Vrútok už prebiehajú pohovory so zamestnancami.

V ďalšom priebehu PV sa rokovalo s príslušnosťou na profesie. Rada CEP rokovala so zástupcom SeSZ p. Kočim a Rada vlakvedúcich spoločne s rušňovodičmi s riaditeľom SeRP p. Janičkom.

Riaditeľ sekcie p. Janičko podal informácie z úseku prevádzky. Poukázal na nedostatok rušňovodičov a vlakvedúcich. Priznal, že v tejto oblasti ťaháme v spoločnosti za kratší koniec, lebo sa nedari naplniť systemizáciu v daných profesiách. Preto bola spoločnosť nútená odrieknuť na Západnom Slovensku osobné vlaky. Na pretras prišiel i nový GVD, ako aj nová služba vo vlakoch a to bezhotovostná platba. Potešil informáciou o tom, že v mesiaci september bude vyplatený doplatok k prémiam (časť za rok 2020 a časť za 1-6/2021).

V diskusii zaznelo veľa podnetov a to: bezpečnosť vo vlaku, IC vlaky, nocľah vlakových čiat, sprevádzanie, SVS, doplnenie potvrdenia do Zebry, prerozdelenie výkonov. Riaditeľ sekcie p. Janičko prisľúbil riešenie daných podnetov.

Zástupca SeSZ p. Kočí a rada CEP prerokovala:

* TIPOS - stále v štádiu rokovania.

* ZC - projekt monitorovania spokojnosti zákazníka. Hodnotiaci systém bude zameraný na dĺžku, počet a spokojnosť vybavených zákazníkov.

* Centrálna evidencia strát a nálezov - kupuje sa licencia, bude dostupná na internete pre cestujúcich.

Na záver bloku so zamestnávateľom vystúpila za ORLZ p. Ščasnovičová, ktorá informovala zúčastnených o vývoji zamestnanosti, mzdových podmienok a využívania fondu pracovného času za 1. až 8. mesiac v roku 2021. Taktiež pridala informácie o situácii ohľadom pandémie COVID-19 v Železničnej spoločnosti Slovensko, a. s. V diskusii sme sa pýtali na povinné testy na COVID-19 pri školení prvej pomoci a dodatkových dovolení a to či tieto testy budú zamestnancom preplatené.

Tie testy si treba nárokovať v cestovnom príkaze ako nevyhnutné vedľajšie náklady a zamestnávateľom budú preplatené, uviedla p. Ščasnovičová.

Po vystúpeniach zamestnávateľa, prehovoril k plénu PV, predseda OZZ p. Frančíšek Zapaník a 1. podpredseda OZZ p. Anton Anđel. Vo svojich príhovoroch informovali o situácii vo zväze. Inšpektorka BOZP p. Lunáková informovala o poistkách pre členov OZZ a kontrolnej činnosti našich inšpektorov v BOZP.

V rámci programu poďakoval predseda

PV OZZ pri ZSSK p. Mikloš za dlhoročnú prácu v OZZ a v PV OZZ pri ZSSK p. Miroslavovi Odelgovi a p. Ladislavovi Hybskému, obidvaja menovaní v blízkej budúcnosti ukončia svoju činnosť v PV a odídu na zaslúžený starobný dôchodok. Po rokovaní podnikového výboru sa uskutočnilo pracovné stretnutie k príprave na kolektívne vyjednanie o kolektívnej zmluve pre rok 2022, ktoré pokračovalo 8. septembra do poobedňajších hodín.

Lubomír Kopka, podpredseda Rady vlakvedúcich a člen PV OZZ pri ZSSK

Rokovanie o Jednotnom prémievom poriadku ŽSR (JPP) pred sprostredkovateľom pokračovalo druhým kolom

Druhé kolo kolektívneho vyjednanie pred sprostredkovateľkou pokračovalo 13. septembra online formou. Na tomto stretnutí odbory vychádzali zo svojho návrhu v rozpätí od 5 do 35 % prémie, riadiaceho príplatku pre vedúcich zamestnancov a osobnom príplatku za odpracované roky a odbornosť. Zamestnávateľ doplnil požadované údaje týkajúce sa percentuálneho objemu prémie z tarifných tried. Sprostredkovateľka sa snažila priblížiť obe strany sporu k spoločnému návrhu, ktorý rozdelila do 3 skupín, v prvej sa riešilo percentuálne rozpätie minimálnej a maximálnej prémie, v druhej zavedenie riadiaceho príplatku a v tretej osobný príplatok.

pokračovanie na str. 2

VYŠŠIE PLATY AJ ODMENY

Slovenská automobilka ohlásila špeciálne benefity pre zamestnancov

Jaguar v Nitre zvyšuje mzdy i sociálne benefity zamestnancov. Nová výška mzdy sa začína v závislosti od pracovného zaradenia od 955 po 1440 eur.

Automobilka Jaguar Land Rover v Nitre zvyšuje od začiatku októbra v zmysle dohodnutej kolektívnej zmluvy tarifné mzdy výrobných zamestnancov. Nová výška mzdy sa začína v závislosti od pracovného zaradenia od 955 po 1440 eur. Priemerná výška mzdy výrobných zamestnancov sa tak po novom bude pohybovať v rozmedzí 1235 až 2080 eur, pričom zahŕňa aj 13. plat, mesačný výrobný bonus, kompetenčný príplatok a príspevok na dopravu, informoval výkonný riaditeľ Jaguar Land Rover Slovakia Russell Leslie.

Jeden z najväčších zamestnávateľov na Slovensku poskytujú zamestnancom 13. plat, príplatky za nadvážky, vikendy a nočnú prácu nad rámec zákona, mesačný výrobný bonus až do výšky 15 percent platu, kompetenčný príplatok, bezplatnú autobusovú dopravu alebo príspevok zamestnávateľa na dopravu, príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie. V plnej výške hradí životné a úrazové poistenie, poskytuje ročný príspevok 300 eur na relax či voľnočasové a vzdelávacie aktivity.

Spoločnosť od 1. októbra na základe kolektívnej zmluvy zvyšuje príspevok pre zamestnancov pri narodení či adopcii dieťaťa na 500 eur, ako aj príspevky na podporu zamestnancov, ak sa ocitnú v neočakávaných či kritických životných situáciách. Tie sa budú pohybovať v rozmedzí od 350 do 1000 eur v závislosti od typu udalosti.

Nitrianska automobilka spustila výrobu v októbri 2018. Po náborovej kampani, ktorú spustila v apríli tohto roka, zamestnáva aktuálne takmer 4000 ľudí. Závod vyrába v Nitre modely Land Rover Discovery a Land Rover Defender.

TASR 02.10.2021

INFORMÁCIE Z KOZ SR

EÚ musí v oblasti minimálnych miezd nasledovať Nemecko

Nemecké voľby vyhrala strana, ktorá sa zaviazala k minimálnej hodinovej mzde vo výške 12 eur, čo je významným impulzom pre kampani za ukončenie nízkych miezd v celej Európe prostredníctvom zlepšenia smernice Európskej únie o minimálnej mzde.

Nemecko v súčasnosti patrí medzi dve tretiny členských štátov Európskej únie, v ktorých je minimálna mzda stanovená pod hranicou ohrozenia chudobou v EÚ (teda 60 % národnej mediánovej mzdy), ako aj pod 50 % priemernej mzdy.

S aktuálnou výškou 9,60 eura na hodinu je to len 48 % mediánovej mzdy a 43 % priemernej mzdy v Nemecku.

Po kampani Nemeckej odborovej konfederácie (DGB) sa minimálna hodinová mzda vo výške 12 eur stala hlavným volebným sľubom strany SPD, ktorá vyhrala voľby a tvrdí, že túto politiku zavedie na budúci rok.

pokračovanie na str. 2

Rokovanie o Jednotnom prémiovom poriadku ŽSR (JPP) pred sprostredkovateľom pokračovalo druhým kolom - dokončenie str. 1

Zamestnávateľ neustále opakoval, že na navýšenie objemu prémie nemá finančné prostriedky, nevie, čo dostane cez štátny rozpočet a preto sa nemôže k ničomu zaviazat.

Sprostredkovateľka vysvetlila, že nenavrhujeme zvýšenie miezd, ale hovoríme o %, a zamestnávateľom navrhované rozpätie od 3 do 50% je príliš veľké. Ani návrh na dohodu o minimálnej hranici 5% neprešiel u zamestnávateľa. Podľa jeho slov dnes **viac ako 6000 zamestnancov nedosahuje 5% prémie** a dokonca ani ním navrhovanú spodnú hranicu 3% nevie garantovať. Zato **priemerná prémie vyplácaná na generálnom riaditeľstve dosahuje takmer 50% tarifných tried**. Ako uviedli odborári, **20% zamestnancov odoberá 50% z objemu prémie, a nie sú to zamestnanci v prevádzke!** Pri rokovaní zamestnávateľ neustále obhajoval vysoké prémie pre úzku skupinu zamestnancov, vraj nechce nikomu uberať, ale na pridanie nemá prostriedky. Na otázku sprostredkovateľky, prečo sa teda zamestnávateľ zaviazal v kolektívnej zmluve dohodnúť jednotný prémiový poriadok do 30.6.2021, uviedol, že nečakal tlak na naliatie peňazí do objemu prémie a ako ďalej uviedol „*buď budeme znižovať stavy, alebo znižovať nenárokovateľné zložky mzdy, chceme nájsť pravidlá na prerozdelenie finančných prostriedkov, ale nie za cenu odlivu zamestnancov z kľúčových pozícií*“. Otázkou je, kto je podľa zamestnávateľa na kľúčových pozíciách, pravdepodobne to nebudú prevádzkoví zamestnanci, keďže tí sú na spodnej hranici prémie. Zamestnávateľ ešte v roku 2019 sám počítal s naliatím 3 miliónov do objemu prémie, avšak podľa jeho slov došlo k navýšeniu osobných nákladov a dnes tieto prostriedky nemá. To v roku 2020, kedy sa zaviazal v KZ ŽSR 2021-2023 k tomuto záväzku nevedel? Na otázku sprostredkovateľky, či žiadal zamestnávateľ navýšenie objemu mzdových prostriedkov na príslušných miestach, odpoveď zamestnávateľa bola, že zo strany Ministerstva dopravy ako aj Ministerstva financií je vyvíjaný tlak na zníženie osobných nákladov, inak povedané zníženie počtu zamestnancov.

Zamestnávateľ opätovne navrhol odsunúť dohodu o jednotnom prémiovom poriadku na november, kedy už bude vedieť, aké prostriedky dostane v štátnom rozpočte, s čím odborári nesúhlasia. Ako uviedli: „*nevedeli sme sa dohodnúť na rozpätí ani v rámci doterajšieho objemu, zamestnávateľ absolútne odmieta návrh na osobný príplatok za odpracované roky a odbornosť a vyhovuje mu iba riadiaci príplatok pre vedúcich zamestnancov. Sme úplne opačných názorov, 10 000 zamestnancov je podľa nás odsunutých na vedľajšiu koľaj a krútime sa stále dokola*“. Obe strany súhlasili s ukončením vyjednávania a so spracovaním návrhu sprostredkovateľky.

Sprostredkovateľka následne navrhla riešenie sporu, ktorý predložila obidvom stranám na vyjadrenie do 30.9.2021. V návrhu uviedla, že odborári vyvinuli vyššiu aktivitu na naplnenie záväzku, s čím samozrejme zamestnávateľ nesúhlasil. Na návrh odborárov stretnúť sa a spoločne prerokovať návrh sprostredkovateľky, toto odmietol a vo vlastnom stanovisku odmietol aj samotný návrh sprostredkovateľky a ostro sa ohradil voči jej konštatáciám. Ako uviedla, zamestnávateľ predložil prehľad rastu mzdových nákladov od roku 2017 do roku 2020. Po prepočítaní medziročný rast celkových osobných nákladov predstavoval 7,97%, 7,76% a 5,68%. Za predpokladu zachovania rovnakého počtu zamestnancov tento rast je nižší ako percentuálny medziročný rast minimálnej mzdy a zákonných príplatkov.

Zamestnávateľ vo svojom stanovisku uviedol, že s návrhom sprostredkovateľky nesúhlasí, mzdový nárast pre rok 2022 ako aj zvýšenie celkového objemu prémie môže byť predmetom kolektívneho vyjednávania až po zverejnení návrhu rozpočtu verejnej správy schváleného vládou SR. V reči zamestnávateľa to znamená, že najprv nám vláda schváli objem mzdových prostriedkov v štátnom rozpočte a potom my môžeme o ňom vyjednávať. Ak bude rovnaký ako tento rok, zamestnanci nedostanú žiadne navýšenie miezd a ak bude nižší bude sa prepúšťať. S takouto argumentáciou odborári nemôžu súhlasiť a súhlasiť ani nebudú.

Záver: Spor o plnenie záväzku KZ ŽSR 2021-2023 nie je ukončený a odborári podniknú ďalšie zákonné kroky.

Ing. Darina Fabuľová, podpredsedníčka OZZ

INFORMÁCIE Z KOZ SR

EÚ musí v oblasti minimálnych miezd nasledovať Nemecko - dokončenie str. 1

Tým by sa minimálna mzda v Nemecku zvýšila na 60 % mediánovej mzdy v krajine a 10 miliónom pracovníkov by sa zvýšili mzdy o 25 %!

Na ťahu je Európsky parlament

Európska komisia nedávno predložila návrh smernice o minimálnej mzde. V súčasnej podobe by však stále umožňovala stanovenie minimálnej mzdy pod hranicou chudoby. Teraz je na Európskom parlamente, aby smernicu vylepšil zavedením spodnej hranice, pod ktorú mzdy nemôžu klesnúť.

Európska odborová konfederácia (EOK) vyzýva poslancov Európskeho parlamentu, aby do návrhu smernice zaviedli „*prah dôstojnosti*“ – teda 60 % mediánovej mzdy a 50 % priemernej mzdy v danom členskom štáte – s cieľom zabezpečiť, aby minimálna mzda zaručovala dôstojnú životnú úroveň vo všetkých členských štátoch.

To by zabránilo tomu, aby 24 miliónov pracujúcich ľudí v Európe naďalej žilo v riziku chudoby.

Zástupkyňa generálneho tajomníka EOK, Esther Lynch, uviedla: *Výsledok nemeckých volieb je jasným hlasovaním za dôstojné minimálne mzdy v najväčšom členskom štáte EÚ. Zamestnanci by si nikdy nemali vyberať medzi vykurovaním svojho domova, riadnym nakrmením rodiny a zaplatením nájomného. Ale presne takejto voľbe čelia milióny pracovníkov v dvoch tretinách členských štátov EÚ, vrátane Nemecka, kde je minimálna mzda v súčasnosti príliš nízka. Nemeckí voliči jasne a hlasno povedali, že minimálna mzda už nemôže byť mzdou chudoby. Európa musí nasledovať ich príklad a zabezpečiť, aby minimálna mzda zaručovala dôstojnú životnú úroveň vo všetkých členských štátoch. V opačnom prípade sa už aj tak vážna sociálna a hospodárska nerovnováha medzi členskými štátmi EÚ len zhorší. Čo je dobré pre nemeckého pracovníka, je dobré aj pre španielskeho, rumunského, írskeho alebo estónskeho.*

Zdroj: EOK, 28.9.2021

Reakcia EOK na prejav v Europarlamente o stave EÚ

Predseda Európskej komisie Ursula von der Leyen načrtla 15. septembra 2021 v prejave o stave Únie hlavné iniciatívy, ktoré Komisia plánuje uskutočniť v nadchádzajúcom roku. Ich súčasťou bude okrem iného:

- pokračovanie očkovania v Európe, urýchlenie očkovania na celom svete a posilnenie pripravenosti na pandémiu,
- práca na odstraňovaní medzery vo financovaní opatrení v oblasti zmeny klímy, a to spolu s našimi globálnymi partnermi,
- prevzatie vedúcej úlohy pri digitálnej transformácii, ktorou sa vytvorí pracovné miesta a podpora konkurencieschopnosť, pričom sa zabezpečí technická excelentnosť a bezpečnosť dodávok,
- zabezpečenie spravodlivejších pracovných podmienok a lepšej zdravotnej starostlivosti a vytvorenie väčšieho počtu príležitostí pre európsku mládež, aby mohla využívať výhody európskeho sociálneho trhového hospodárstva,
- zintenzívnenie spolupráce v oblasti bezpečnosti a obrany a prehĺbenie partnerstva EÚ s najbližšími spojencami,
- ochrana európskych hodnôt a slobôd a ochrana právneho štátu.

Generálny tajomník EOK Luca Visentini reagoval na prejav o stave EÚ takto:

„*Prejav Ursuly von der Leyen obsahoval všetky správne heslá o problémoch, ktorým čelia pracujúci, no chýbali v ňom riešenia. Predsedačka EK hovorila o dôležitosti rovnováhy v životoch ľudí, no nespomenula tak potrebnú smernicu o práve odpojiť sa. Povedala, že klimatická transformácia musí byť spravodlivá, no ani slovom nespomenula fakt, že Fond pre spravodlivú transformáciu bol zoškrtaný na polovicu, a opomenula tiež nedostatok sociálnych a pracovných podmienok pri financovaní balíka „Fit for 55“, ktorý rieši energetickú chudobu len veľmi okrajovo. Hovorila o podpore mladých, no nevyjadřila sa k právam pracovníkov pracujúcich cez platformy či k zákazu neplatených stáží.*“

„*Bol to politický ekvivalent potlesku pre zdravotníckych pracovníkov v čase pandémie – pekne sa to počúvalo, no rýchlo sa na to zabudne. Predsedačka však prisľúbila legislatívu zameranú na boj proti násilí na ženách, ktorá je nesmierne potrebná po prudkom vzraste násillia voči pracovníčkam počas pandémie a po vzraste kybernetického obťažovania pomocou nových foriem obťažujúcich softvérov, ktoré firmy používajú na špehovanie ľudí pracujúcich z domu. Vitáme tiež fakt, že Ursula von der Leyen uznala, že úsporné opatrenia boli nesprávnou reakciou na finančnú krízu a jej záväzok prehodnotiť hospodárske politiky EÚ. Fond Next Generation EÚ je krokom správnym smerom, no sociálny rozmer fondu obnovy je slabý. Kým Joe Biden trvá na tom, že pri obnove USA sa musia vytvoriť „dobré platené pracovné miesta v odboroch“, vo fonde obnovy neexistujú podmienky, ktoré by zabezpečili to isté v Európe a odbory boli vyčlenené z mnohých vnútroštátnych plánov obnovy.*“

„*Európa je stále ďaleko od dosiahnutia sociálneho trhového hospodárstva, o ktorom včera hovorila Ursula von der Leyen. Úspory vyústili v nezamestnanosť, odstavili kolektívne vyjednávania potrebné pre dosiahnutie spravodlivých miezd a uškodili verejným službám, na ktorých sme boli všetci závislí počas koronakrízy. Pandémia ešte viac zhoršila nerovnosť.*“

„*Taký je skutočný stav únie a pracujúci potrebujú skutočné riešenia.*“

Mladí odborári sa školili pod Gerlachom

Nadácia **Friedrich-Ebert-Stiftung**, prostredníctvom svojho zastúpenia v Slovenskej republike, organizuje rôzne vzdelávacie podujatia aj pre zástupcov zamestnancov na Slovensku. Od piatka 24. septembra do nedele 26. septembra – sa opäť po roku mohla konať Akadémia mladých odborárov. Priamo pod najvyšším vrchom Vysokých Tatier - Gerlachovským štítom, v hoteli Sliezske dom, sa zišla tridsiatka mladých ľudí.

Program akadémie bol naplnený prednáškami aj workshopmi. V piatok večer začali účastníci diskusiou so svojimi skúsenými kolegami z vedenia viacerých odborových zväzov. Zhovárali sa o súčasnom dianí v odboroch a spoločnosti. V sobotu ráno začala svoju prednášku „Kolektívne vyjednávanie - jeho potreba, význam a dopady v teórii a praxi“ podpredsedníčka OZ KOVO, Monika Benedeková. O dopadoch kolektívneho vyjednávania na minimálnu mzdu prednášala zakladateľka a výkonná riaditeľka Stredoeurópskeho inštitútu pre výskum práce, Marta Kahancová.

Popoludní sa účastníci rozdelili do dvoch skupín, v ktorých sa pod vedením skúsených kolegov – odborárov venovali argumentačnému tréningu a mediálnemu tréningu. Prvá skupina, zameraná na argumentačný tréning, sa rozdelila na polovicu. Jedna polovica reprezentovala zamestnávateľov, druhá polovica odborárov, vyjednávačov. Pod dohľadom odborných lektorov si obe skupiny pripravili argumenty na kolektívne vyjednávanie, ktoré odprezentovali v rámci svojho mediálneho vystúpenia. Celá druhá skupina – pod vedením mediálnych trénerov – absolvovala základy mediálneho vystupovania, ktoré použila pri príprave vlastného mediálneho výstupu k téme kolektívne vyjednávanie. V nedeľu sa skupiny vymenili a trénovali to isté. Všetci účastníci odchádzali s novými vedomosťami, skúsenosťami a zručnosťami, ktoré im pomôžu pri vylepšovaní postavenia zamestnancov na pracovisku. Okrem toho si v krásnom prostredí Vysokých Tatier užíli aj voľné chvíle a utužili kolegiálne vzťahy.

MEMORIÁL JOŽKA KOLÍNKA 2021



V tejto ťažkej covidovej dobe sa ešte v „zelených časoch“, presnejšie 3. septembra 2021 konal ako každoročne futbalový turnaj Memoriál Jožka Kolínka. Hráčov sme privítali na domácom futbalovom ihrisku TJ Lokomotiva Trenčianska Teplá. Po tradičných raňajkách a priateľských zvitaniach sme si minútu ticha uctili pamiatku našich kolegov **Jožka Kolínka** a **Janka Markoviča**, ktorí zahynuli pri výkone železničiarkeho povolania.

Po príhovore hostí, rozlosovaní a úvodnom hvizde sa už naplno rozbehli zápasy. Hralo sa v duchu fair-play, počasie nám prišlo a zranenia sa vyhýbali.

Po náročných zápasoch sa hráči aj ostatní zúčastnení občerstvili výborným gulášom a boli im odovzdané pekné ceny.



Konečné poradie mužstiev :

1. Púchov
2. Prievidza
3. Bratislava Východné
4. Trenč. Teplá
5. Arriva CZ
6. spol. družstvo ŽA-BA
7. Leopoldov

Organizačne turnaj zabezpečili OZŽ a FS Trenčianska Teplá.

Hostia nás poctili návštevou, za čo im ďakujem. Konkrétne: **Anton Anđel**, **Ludevit Mikloš**, **Zuzana Lunáková** a **Dušan Kaša**.

Ostáva konštatovať, že turnaj sa rozrastá a jeho úroveň každým rokom stúpa o čom svedčí počet mužstiev aj prítomnosť zahraničného teamu Arriva CZ. Zároveň chcem vysloviť želanie, aby sme sa opäť stretli o rok v zdraví a v lepších časoch.

Marián Cvečka, predseda ZO OZŽ pri RD Trenčianska Teplá

Dôstojná reprezentácia železničiarov a Slovenska



Za dôsledného dodržiavania protipandemických opatrení sa uskutočnil najstarší cestný beh na svete Běchovice – Praha 26. septembra 2021. Tentokrát sme sa zúčastnili už na 125. ročníku medzinárodného cestného behu Běchovice – Praha, organizovaného v rámci USIC za účasti mužov a žien zo 7 krajín (Belgicko, Česká republika, Dánsko, Poľsko, Rakúsko, Slovenská republika a Švajčiarsko).

Železničiar z Slovenska obsadil v celkovom poradí krajín pekné 4. miesto.

Najlepšie z nášho družstva sa umiestnil Milan Plevák, ktorý vo svojej kategórii obsadil skvelé 2. miesto s časom 00:38:30.

Slovensko reprezentovali: Milan Plevák, Ján Kucharík, Štefan Sümerling a Daniel Zubo.

Na pretekoch bola tradične vynikajúca atmosféra, ktorú vytvorili diváci po celej 10 km trati. Slávnostné vyhodnotenie cestného behu sa uskutočnilo v hoteli Olšanka. Ocenení boli po jednotlivých kategóriách najlepší bežci a bežkyne.

Na záver dostali zúčastnené družstvá krajín poháre podľa poradia. V družstvách boli najúspešnejší bežci z Poľska, ktorí mali najlepší súčet časov prvých troch bežcov.

Veríme, že aj týmto pekným úspechom oslovíme kolegov bežcov a bežkyne zo železničných firiem a ŽOS, aby sa k nám pridali cestou závodných výborov OZŽ, resp. našich regionálnych pracovísk, alebo priamo na OZŽ na mail: poliakova@ozz.sk, železničný telefón 920 5008, mobil 0903 961 731. Ďakujeme.

Anna Poliaková, Referát organizačných a zahraničných vzťahov OZŽ

