



# vesti

**11**

 0,1  
euro

[www.ozz.sk](http://www.ozz.sk)
**MESAČNÍK ODBOROVÉHO ZDRUŽENIA ŽELEZNIČIAROV**
**Voľby do SR ŽSR**
**Kandidát Odborového združenia železničiarov**

**za člena Správnej rady ŽSR - 6. až 9. 12. 2021**
**Mgr. František ZAPARANÍK**
**Podporme ho vo voľbách!**

## ŽIVOTOPIS

Meno a priezvisko, Titl.:
**František Zaparaník, Mgr.**
Adresa:

ul.1. mája 748/71, 013 24 Strečno

Dátum a miesto narodenia:

18. 12. 1962, Žilina

Národnosť:

Slovenská

Štátna príslušnosť:

Slovenská republika

Stav a počet detí:

ženatý, dve deti (30 a 32)

Vzdelanie:

- Základná deväťročná škola SNP Strečno (1969-1978).

- Stredné odborné učilište - Datasystém Žilina - odbor

Mechanik organizačných a výpočtových strojov (1978-1981).

- Stredné odborné učilište železničné s maturitou Trenčín - odbor

Dopravná prevádzka - zameranie - obchodná činnosť železníc

(2000-2004).

- Univerzita Konštantína Filozofa Nitra, FSVaZ - odbor Sociálna práca - magister (2005-2010).

Priebeh zamestnaní a funkcií:
**1. 7. 1981 - 31. 10. 1985**

Datasystém Žilina - vo funkcii - mechanik organizačných a výpočtových strojov

(Základná vojenská služba 1981 až 1983).

**1. 11. 1985**

Doteraz - (ČSD) Železnice Slovenskej republiky (ŽSR) - ŽST Vrútky, vo funkcii - signalista.

V roku 1990 som bol zvolený za predsedu ZO OZŽ ŽST Vrútky.

Po I. zjazde OZŽ v roku 1993 som začal pracovať v rôznych odborových funkciách, ako uvoľnený funkcionár Odborového združenia železničiarov.

V rokoch 2001 až 2005 som vykonával funkciu podpredsedu OZŽ pre prevádzku.

Od roku 2007 som vykonával funkciu 1. podpredsedu Odborového združenia železničiarov.

Od roku 2013 doteraz, vykonávam funkciu - predsedu Odborového združenia železničiarov.

Od roku 2013 doteraz zastupujem OZŽ v Predstavenstve KOZ SR, Hospodárskej a sociálnej rade vlády SR, Rade JMF a vykonávam funkciu prezidenta Asociácie odborových zväzov dopravy pôšt a telekomunikácií SR.

## Novozvolené vedenie Asociácie odborových zväzov dopravy, pošt a telekomunikácií



Prezídium Asociácie odborových zväzov dopravy, pošt a telekomunikácií (Asociácia) na svojom rokovaní dňa 1. decembra 2021 v Bratislave, opätovne jednomyselne zvolilo na tretie funkčné obdobie do svojho čela prezidenta Asociácie **Mgr. Františka Zaparanika**, predsedu Odborového združenia železničiarov a viceprezidentku Asociácie **JUDr. Martu Brodziansku**, predsedníčku Integrovaného odborového zväzu. Následne Prezídium Asociácie schválilo zmenu sídla Asociácie. Nová adresa Asociácie bude na Legionárskej ul. č. 27, 831 04 Bratislava.

Z dôvodu epidemiologickej situácie v súvislosti so šírením ochorenia Covid-19 sa pravidelná generálna porada s ministrom dopravy a výstavby a výstavby a sociálnymi partnermi v decembri tohto roku neuskutoční. Preto bude Asociácia požadovať zvoliť

toto dôležité stretnutie sociálnych partnerov v roku 2022 v čo najkratšom možnom termíne.

Nakoľko Prezídium Asociácie rešpektuje súčasne platné opatrenia bude listom ministrom dopravy a výstavby iniciovať stretnutie poverených 3 zástupcov Asociácie v januári 2022. Cieľom stretnutia bude riešenie aktuálnych problémov v rámci Ministerstva dopravy a výstavby SR a v neposlednom rade plnenie spoločných úloh vyplývajúcich z uzatvorenej Dohody o spolupráci pri realizovaní hospodárskeho a sociálneho partnerstva.

Na záver rokovania Prezídium Asociácie prijalo úlohy na najbližšie obdobie v rámci smerovania Asociácie, spolupráce, podpore a pomoci medzi odborovými zväzmi.



**Anna Poliaková**  
tajomníčka Asociácie

## KONTROLA ÚNS BA – BOZP

V októbri som vykonal kontrolu na pracovisku ÚNS Bratislava u zamestnávateľa: Železnice Slovenskej republiky (ŽSR). Predmetom kontroly bola kontrola plnenia vybraných úloh zamestnávateľa v oblasti BOZP a kontrolou vybraných pracovísk, boli zistené tieto nedostatky:

Na pracovisku **výpravcu** je poškodená podlaha – gumolit (odstúpené SMSÚ ŽB Bratislava), poškodené bezpečnostné značenie na schodíku (už je doplnené) a poškodená stolička (už je vymenená). Na **chodbe** nesvietia stropné svietidlá a strop a steny sú popraskané od zatekania, kde je možnosť výskytu plesní (odstúpené na vybavenie SMSÚ EE SZ Bratislava a SMSÚ ŽB Bratislava). Pracovisko **Dozorca výhybiek**: na pracovisku je regál, na ktorom chýba uvedená nosnosť priečok a celého regálu (bude zdemontovaný), popraskaná omietka od zatekania, možnosť výskytu plesní (odstúpené SMSÚ ŽB Bratislava), chýbajúce kryty na stropných svietidlách 3x (odstúpené SMSÚ EE SZ Bratislava). Okná cez ktoré v zime fúka majú obyčajné tabule skiel bez izolácie a sú dávno bez tmelu, nedajú sa ani poriadne zavrieť. Je to južná strana a v lete slnko neznesiteľne svieti do miestnosti, čo spôsobuje neprijateľné mikroklimatické podmienky pracoviska – potreba inštalácie klimatizácie. V lete slnko svieti väčšinu dňa priamo do okien. Zamestnanci na pracovisku sa snažia zabrániť slnečnému žiareniu prílepením „alobalu“ na tabule skla. Na oknách sú nainštalované nie veľmi účinné a už zostarnuté žalúzie s veľkými „lišťami“ žltej farby. (odstúpené SMSÚ ŽB Bratislava). Možná diera v streche rovno nad dverami. Pri daždi tečie zo stropu po celej šírke aj v kancelárii aj v šatni, dutinami s elektrikou tečie okolo zárubne až dole. (odstúpené SMSÚ ŽB Bratislava). Možnosť tvorby plesní pod „papierovým“ obkladom, ktorý v minulosti slúžil zrejme na zvukovú izoláciu (odstúpené SMSÚ ŽB Bratislava). Dopytom na činnosti vykonávané v exteriéri, bolo zistené, že dozorca výhybiek má ako iné práce nariadené aj kosenie trávnatých porastov. Na pracovisko by bolo vhodné zabezpečiť vyžinač prípadne kosačku. Kosák a mačeta na cca 200 m<sup>2</sup> nie je úplne dostatočný. Táto zistená skutočnosť bude naďalej riešená v spolupráci so zamestnávateľom. Ostatné nedostatky žiadame odstrániť v termíne do: **31.12.2021**.

Pri kontrole boli zistené rozpory so všeobecne platnou legislatívou:

**Rozpor:** Zákon č. 124/2006 o BOZP § 6 bod 1. písmeno b) *Zamestnávateľ je povinný zlepšovať pracovné podmienky a prispôbovať ich zamestnancom.* **Rozpor** so Zákonom č. 124/2006 § 6 bod 1. písmeno d) *Zamestnávateľ v záujme zaistenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci je povinný zabezpečovať, aby pracoviská, komunikácie, pracovné prostriedky, materiály, pracovné postupy, výrobné postupy, usporiadanie pracovných miest a organizácia práce neohrozovali bezpečnosť a zdravie zamestnancov a na ten účel zabezpečovať potrebnú údržbu a opravy.* **Rozpor:** Príloha č. 1 k nariadeniu vlády č. 391/2006 Z. z. požiadavky na bezpečnosť a ochranu zdravia na pracovisku, ktoré bude uvedené do prevádzky po nadobudnutí účinnosti tohto nariadenia vlády. **8. Denné a umelé osvetlenie pracovísk - 8.1** *Pracoviská sa musia podľa osobitného predpisu v čo najväčšej miere osvetliť denným svetlom a vybaviť umelým osvetlením primeraným bezpečnosti a ochrane zdravia zamestnancov. 8.2* *Osvetľovacie zariadenia v miestnostiach, v ktorých sa nachádzajú pracoviská, a na chodbách sa musia umiestniť tak, aby nehrozilo nebezpečenstvo úrazu zamestnancov ako dôsledok druhu osvetlenia a spôsobu jeho inštalovania. 9. Podlahy, steny, stropy miestnosti a strechy - 9.1.* *Podlahy pracovísk nesmú mať žiadne nebezpečné hrboľy, diery ani šikmé plochy a musia byť pevné, stabilné a nešmykľavé. 9.3* *Povrchy podláh, stien a stropov v miestnostiach musia byť také, aby ich bolo možné čistiť a obnovovať tak, aby spĺňali primeraný hygienický štandard“.* **Rozpor** s Nariadením Vlády č. 391/2006 Z. z., Príloha č. 2 k nariadeniu vlády č. 391/2006 Z. z. – 7. Teplota na pracovisku - **7.3** *Okná, strešné okná, svetlíky a sklenené obvodové segmenty musia zabraňovať nadmernému pôsobeniu slnečného svetla so zreteľom na charakter práce a pracoviska.*

**Rozpor** s Nariadením Vlády č. 276/2006 Z. z., Príloha č. 1 k nariadeniu vlády č. 276/2006 Z. z. - II. PRACOVNÉ PROSTREDIE - C. Odrazy svetla a oslnenie - **2.** *Okná sa musia vybaviť vhodným systémom nastaviteľných clôn tlmenia slnečného svetla dopadajúceho na pracovisko.*

**Igor Maček**  
Inšpektor BOZP OZŽ

**KONFEDERÁCIA ODBOROVÝCH ZVÄZOV SLOVENSKEJ REPUBLIKY**

Odborárske námestie 3, 815 70 Bratislava

**INFORMÁCIE Z KOZ SR**

## **Otvorený list prezidentka Slovenskej republiky**

Vážená pani  
Zuzana Čaputová  
prezidentka Slovenskej republiky  
Kancelária prezidenta Slovenskej republiky  
Štefánikova 2  
811 05 Bratislava

L\_445/100/2021/Sig  
Bratislava, 8.11.2021

Vec: Otvorený list

Vážená pani prezidentka Slovenskej republiky,

poslanci Národnej rady SR na svojom rokovaní 26.10.2021 schválili pozmeňujúci a doplňujúci návrh poslanca NR SR Mariána Viskupiča k návrhu poslancov NR SR na vydanie zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č.311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony (ďalej len „pozmeňujúci a doplňujúci návrh“). Týmto pozmeňujúcim a doplňujúcim návrhom sa stravovanie zamestnancov vo vlastnom stravovacom zariadení, v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa, stravovanie zamestnancov vo forme stravovacej poukážky alebo elektronickej stravovacej poukážky a nedávno zavedený finančný príspevok na stravovanie zrovnoprávnia. Doterajšia krátka prax totiž ukázala, že právna úprava, ktorá zaviedla finančný príspevok na stravovanie, ho daňovo (následne aj odvodovo) znevýhodnila najmä oproti zabezpečeniu stravovania vo forme stravovacej poukážky alebo elektronickej stravovacej poukážky.

Na prvý pohľad toto zrovnoprávnenie vyznieva pre zamestnancov pozitívne, keďže v súčasnosti je stravovanie zamestnancov vo vlastnom stravovacom zariadení, v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa, stravovanie zamestnancov vo forme stravovacej poukážky alebo elektronickej stravovacej poukážky v plnej sume od dane oslobodené v zmysle § 5 ods. 7 písm. b) zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov, ale finančný príspevok na stravovanie je obmedzený na oslobodenie len do výšky 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu (v súčasnosti do 2,81 €), prípadne je oslobodená časť poskytnutá z prostriedkov sociálneho fondu. Uvedený rozdielny prístup v oslobodení od dane však vyplýva z povahy jednotlivých foriem zabezpečenia stravovania, keďže v prípade stravovacej poukážky alebo elektronickej stravovacej poukážky a stravovania v stravovacom zariadení je jasne preukázateľný účel, na ktorý sa vynaložené prostriedky využili. Stravovanie zamestnancov je súčasťou sociálnej politiky zamestnávateľa a jeho zabezpečenie vo forme finančného príspevku tak oslabuje povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy priamo na pracoviskách alebo v ich blízkosti a jeho využitie môže byť prakticky na akýkoľvek účel.

Vďaka parlamentom schválenému pozmeňujúcemu a doplňujúcemu návrhu sa všetky formy zabezpečenia stravovania zrovnoprávňujú a po novom bude od dane oslobodená len časť zodpovedajúca sume najviac 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu (v súčasnosti do 2,81 €), prípadne časť poskytnutá z prostriedkov sociálneho fondu. Ak bude chcieť zamestnávateľ poskytnúť zamestnancom príspevok nad tento limit, ten už bude podliehať dani a aj odvodom, a to v prípade každej formy zabezpečenia stravovania, teda aj v stravovacom zariadení. Uvedené môže vo významnej miere zhoršiť poskytovanie stravovania v stravovacích zariadeniach zamestnávateľov, keďže sa zvýšia ich náklady.

Vojnou „gastrolístky verzus peniaze“ a v snahe vyriešiť problém s emitentami sa zaviedol nevýhodný finančný príspevok na stravovanie. Jeho ďalšie úpravy vedú k znevýhodneniu aj ostatných foriem stravovania, čím sa naopak zvyšuje administratívna záťaž zamestnávateľov, aj ich náklady, čo boli dôvody na zavedenie finančného príspevku. Zamestnancom, ktorí si nezvolili finančný príspevok na stravovanie, sa môže od nadobudnutia účinnosti pozmeňujúceho a doplňujúceho návrhu znížiť hodnota poskytovaného stravovania a budú si k nemu doplácať vyššiu sumu. Pozmeňujúcim a doplňujúcim návrhom zostali poškodení aj živnostníci, ktorí si daňové výdavky za stravovanie nebudú môcť uplatňovať v plnej sume, ale len do výšky 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu (zníženie z 5,10 € na 2,81 € za odpracovaný deň). Obmedzenie oslobodenia od dane maximálne do výšky 2,81 € nepovažujeme za zodpovedajúce hodnote stravy, ktorú musí v súčasnosti zamestnanec, či živnostník za teplé jedlo v stravovacích zariadeniach zaplatiť, aj s ohľadom na rastúce ceny v ďalšom období.

## Otvorený list prezidentka Slovenskej republiky - dokončenie str. 3

KOZ SR už v prvopočiatoch nesúhlasila so zavedením možnosti výberu medzi zabezpečením stravovania prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby formou stravovacej poukážky alebo elektronickej stravovacej poukážky a poskytnutím finančného príspevku na stravovanie. Stravovanie je súčasťou podnikovej sociálnej politiky, ktorej nastavenie jasne zodpovedalo svojmu účelu, pričom nenastali pochybnosti ani z daňového hľadiska.

Výkon starostlivosti zamestnávateľa o zamestnanca, ktorá spočíva v zabezpečení stravovania svojim zamestnancom patrí k dôležitým podmienkam výkonu práce. Plnením tejto povinnosti sa zo strany zamestnávateľa významne určuje kvalita pracovných podmienok vytvorených pre zamestnancov a súčasne je súčasťou celkového obrazu starostlivosti zamestnávateľa o zamestnancov, pričom tento inštitút podnikovej sociálnej politiky využíva najvyšší počet zamestnancov.

Už zavedenie možnosti výberu finančného príspevku podľa nášho názoru viedlo všeobecne k zníženiu stravovacích návykov zamestnancov, a to nielen vo vzťahu k vlastným stravovacím zariadeniam zamestnávateľa, ale súčasne aj k zníženiu príjmov samotných stravovacích zariadení a tým k ohrozeniu zamestnanosti v týchto stravovacích zariadeniach.

Vážená pani prezidentka Slovenskej republiky,

ako predstaviteľ Konfederácie odborových zväzov Slovenskej republiky, najväčšej reprezentatívnej organizácie zastupujúcej zamestnancov v Slovenskej republike, si Vás dovoľujem požiadať, aby ste predmetnú novelu Zákonníka práce nepodpísali a vrátili ju späť do Národnej rady Slovenskej republiky na opätovné prerokovanie.

Cieľom pôvodného znenia návrhu poslancov NR SR na vydanie zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č.311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony malo byť odstránenie nerovnosti pri zdaňovaní rôznych foriem stravovania, konkrétne stravovacích poukážok alebo elektronických stravovacích poukážok. Pôvodný návrh zákona dával rovnaké zvýhodnenie pri oslobodení od dane z príjmu zo závislej činnosti a daňovo uznateľných výdavkoch pri finančnom príspevku zamestnávateľa, ktorý prispieva na stravovanie svojich zamestnancov nad rámec Zákonníka práce z vlastných zdrojov, ako je to pri ostatných formách zabezpečenia stravovania. Z tohto hľadiska to bolo pre zamestnanca výhodné a rovnoprávne, lebo mohol dostať aj pri finančnom príspevku až 100 % sumy stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín bez toho, aby mu z tohto finančného príspevku zamestnávateľ zrazil daň a odvod.

Avšak neodborným zásahom ministra financií do procesu schvaľovania sa zrovnoprávnilo zdaňovanie všetkých foriem stravovania, avšak len do už spomínanej výšky 2,81 € za odpracovaný deň. Tým došlo v čase rastúcich cien a nákladov k zbytočnému daňovo-odvodovému zaťaženiu zamestnancov, čo vyvoláva ich veľkú nespokojnosť. Zamestnanci v žiadnom prípade nemôžu doplácať na amaterizmus návrhov súčasnej vlády a byť rukojemníkmi jej pokusov.

S úctou



**Marián Magdoško**  
prezident KOZ SR

### ODBOROVÉ ZDRUŽENIE ŽELEZNIČIAROV

SMÚTI ZA

### IMRICHOM SEDLÁČKOM

PRVÝM PREDSEDOM ODBOROVÉHO ZDRUŽENIA ŽELEZNIČIAROV

Odborové združenie železničiarov s hlbokým zármutkom a úprimnou ľútosťou prijalo správu, že **dňa 1. decembra 2021, vo veku nedožitých 74 rokov**, z našich radov navždy odišiel pre nás všetkých vzácný kolega a priateľ, odborár telom i dušou

### IMRICH SEDLÁČEK



Posledná rozlúčka sa bude konať **dňa 7. decembra 2021 o 14,00 hod.** v smútočnom dome na cintoríne v Dunajskej Strede. Bol neodmysliteľnou tvárou Odborového združenia železničiarov a jeho predsedom dve funkčné obdobia od vzniku OZŽ v roku 1993 do roku 2001. Ako aj zakladateľom a prvým predsedom Asociácie odborových zväzov dopravy, pôšt a telekomunikácií. Odišiel z našich životov, ale naďalej zostáva žiť v spomienkach a v našich srdciach. Ktorí ste ho poznali, venujte mu tichú spomienku.

Vyjadrujem, v mene svojom, ako aj v mene všetkých členov OZŽ, hlbokú úprimnú sústrasť jeho rodine, blízkym a priateľom. So zármutkom a pietou sa skláňame nad jeho pamiatkou.

**František Zaparanik, predseda Odborového združenia železničiarov**

## Súhrnná informácia z kolektívneho vyjednávania o mzdovom náraste pre zamestnancov ŽSR

V dňoch 24. 11. a 2. 12. 2021 sa uskutočnili kolektívne vyjednávania o mzdovom náraste pre rok 2022 na ŽSR. Na druhom stretnutí sme si vypočuli od ekonomického námestníka GR, že v štátnom rozpočte sú presne zadefinované mzdové náklady pre všetkých zamestnancov ŽSR a hoci zamestnávateľ žiadal jeho navýšenie, Ministerstvo financií nesúhlasilo so zvýšením rozpočtu z dôvodu, že na ŽSR je prezamestnanosť. Zamestnávateľ tak naďalej deklaroval, že nemá finančné zdroje na akékoľvek navýšenie miezd. Odborári vyzvali zamestnávateľa, aby hľadal zdroje na mzdový nárast. Upozornili na nulový nárast miezd v tomto roku a na veľkú infláciu. Zároveň upozornili, že zamestnanci ŽSR nebudú spokojní s ďalším nulovým nárastom a žiadali prizvať generálneho riaditeľa.

Na ďalšom kolektívnom vyjednaní vysvetľoval **generálny riaditeľ ŽSR Ing. Miloslav Havrila, že nemôže súhlasiť so žiadnym navýšením miezd pre rok 2022**, nakoľko nemajú na to finančné prostriedky.

Upozornili sme generálneho riaditeľa, že po prepočte finančných zdrojov pre tento rok sme zistili, že zamestnávateľ šetrí na mzdových nákladoch takmer 7 miliónov eur, čo predstavuje v jednorázovom vyjadrení cca 500 eur na zamestnanca. Pritom zamestnávateľ celý čas tvrdí, ako nemá. Nebol schopný nájsť zdroje ani na úpravu zdeformovaného prémiovania. Taký istý objem, pri ktorom ušetril 6,8 miliónov má v štátnom rozpočte aj pre rok 2022. Generálny riaditeľ potvrdil preukázané šetrenie a uviedol, že hľadajú spôsob, ako ich zamestnancom vyplatiť. I napriek tomu **generálny riaditeľ odmietol akékoľvek navýšenie miezd pre rok 2022.**

**Toto je pre nás, ako zástupcov zamestnancov ŽSR absolútne neprijateľné !**

Na jednej strane sme súčasťou verejnej správy, na druhej strane sa na nás benefity vyššej kolektívnej zmluvy nevzťahujú. Všetkým naokolo sa budú zvyšovať mzdy, aj na Cargu a ZSSK vyjednávajú o zvýšení miezd, iba na ŽSR majú mať zamestnanci opäť veľkú nulu.

Upozorňujem všetkých zamestnancov, že pokiaľ sa situácia ani po stretnutí na Ministerstve dopravy nezmení, podnikneme ďalšie legálne kroky vrátane vyhlásenia štrajkovej pohotovosti s následným štrajkom zamestnancov ŽSR.

**My už nemáme kam ustupovať!!!**

**Kolektívni vyjednávači OZŽ a OO**