

Zásady pre tvorbu a používanie sociálneho fondu

Tvorba:

1. Zamestnávateľ tvorí sociálny fond v rozsahu a za podmienok ustanovených zákonom o sociálnom fonde 152/94 Zb.
2. Sociálny fond tvoria finančné prostriedky, ktoré sa používajú na realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov.
3. Fond sa tvorí ako úhrn:
 - a) povinného prídelu vo výške 0,6 % až 1 % zo základu, ktorým je súhrn hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely,
 - b) prídela zamestnávateľa je vyčíslený vo výške 0,5% z výkazu ziskov a strát za príslušný finančný rok pred tvorbou SF (riadok 61, výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení)
 - c) okrem povinného prídela, môže zamestnávateľ prispievať do fondu aj prídelmi z použiteľného zisku, čím však nie je nijako dotknutá jeho povinnosť tvoriť fond v zákone uvedenou formou.

Čerpanie:

1. Jubilejná odmena

Zamestnanec dostane pri životných jubileách dožitia 50 a 60 rokov peňažný dar podľa dole uvedených kritérií, ak je v TMR, a súčasne bol pri jeho právnych predchodcov nepretržite zamestnaný:

Do 5 rokov zamestnania vo firme	150,0 €
Nad 5 rokov zamestnania vo firme	200,0 €
Nad 10 rokov zamestnania vo firme	250,0 €
Nad 20 rokov zamestnania vo firme	300,0 €

2. Podpora pri prvom odchode do starobného dôchodku

Zamestnanec pri dovŕšení dôchodkového veku a pri prvom riadnom odchode do starobného, predčasného alebo invalidného dôchodku dostáva peňažný dar vo výške 200,0 €.

3. Sociálna výpomoc pri narodení dieťaťa

Pri narodení dieťaťa dostane zamestnanec príspevok vo výške 50,0 €. Ak sú obaja rodičia zamestnancami TMR, dostane sociálnu výpomoc iba jeden z rodičov. Nárok na tento druh sociálnej výpomoci má zamestnanec, ktorý v dobe narodenia dieťaťa bol v pracovnom pomere s TMR. Sociálna výpomoc bude vyplatená až po uplynutí skúšobnej doby. Podkladom k vyplateniu je fotokópia rodného listu.

Schuman 

4. Podpora pri úmrtí zamestnanca

V prípade úmrtia zamestnanca jeho priami rodinní príslušníci na základe písomnej žiadosti dostanú:

- 350,00 € pre manželku (manžela a v prípade osamelého rodiča pozostalé deti).

5. Podpora pri dlhodobej práceneschopnosti zamestnanca

Pri ochorení zamestnanca, ktoré trvá dlhšie ako 6 kalendárnych mesiacov, môže byť zamestnancovi po dohode zamestnávateľa a odborovej organizácie poskytnutá jednorazová podpora vo výške 200,00 €.

6. Odmena pre bezplatných darcov krvi

Zamestnancovi, ktorý je bezplatným darcom krvi môže byť vyplatený peňažný dar podľa nasledujúcich kritérií:

-bronzová plaketa	100,00 €
-strieborná plaketa	150,00 €
-zlatá plaketa	200,00 €
-diamantová plaketa	250,00 €
-Kňazovického plaketa	300,00 €

Nárok na tento peňažný dar má zamestnanec, ktorý je v pracovnom pomere najmenej 3 mesiace, v kalendárnom roku získal danú Jánskeho plaketu a predloží príslušné doklady o bezplatnom darcovstve krvi. Odmena môže byť zamestnancovi vyplatená len 1 krát za Jánskeho plaketu daného stupňa.

7. Mimoriadna sociálna výpomoc

TMR v spolupráci s odborovou organizáciou môže priznať zamestnancovi nenávratnú mimoriadnu sociálnu výpomoc do maximálnej výšky 350,0 € pri živelných katastrofách a pri závažných sociálnych prípadoch. Žiadosť bude posudzovaná v sociálnej komisii, ktorá bude prihliadať na rodinné pomery zamestnanca. O tieto podpory zo sociálneho fondu požiada zamestnanec TMR (oddelenie sociálnych služieb) písomne.

8. Príspevok na stravovanie

Na každé hlavné jedlo podávané v rámci stravovania sa príspevok poskytuje len pre činných zamestnancov vo výške 0,30 €.

11. Príspevok na športové hry a Vianočný večierok

Maximálny príspevok je pri športových hrách 7 € a Vianočnom večierku 5 € na zúčastneného zamestnanca. Pri zúčtovaní je potrebné zdokladovať zoznam zúčastnených s ich podpisom. Príspevok je určený len pre zamestnancov s trvalým pracovným pomerom.


12. Výpomoc pri ťažkom alebo smrteľnom úraze

Do výšky 1000,0 € sa priznáva zamestnancom len s trvalým pracovným pomerom ku ktorému došlo nie vlastným pričinením.

13. Príspevok na úhradu nákladov odborových organizácií

Príspevok vo výške 0,05 % zo základu ustanoveného v § 4 ods.1 Zákona 152/1994 Z. z. v znení neskorších zmien sa poskytuje na úhradu nákladov odborovej organizácie vynaložených na spracovanie analýz a expertíz a iných služieb nevyhnutných na realizáciu kolektívneho vyjednávania.

V liptovskom Mikuláši 31.12.2021



Ing. Igor Rattaj
predseda predstavenstva
Tatry mountain resorts, a.s.



Org. číslo 68 - 0024 - 5304
Ivan Oško Odborový zväz pracovníkov
predseda ZO obchodu a cestovného ruchu
pri TMR VÝBOR ZO
Tatry mountain resorts, a.s.
Ostupné 111, 032 51 Dem. Dolina



Ing. Jozef Hodek
člen predstavenstva



Miroslav Roth
predseda ZO OZŽ pri TMR

Org. č. 15-1388-5406
ZO OZŽ pri TMR
VOJENSKÝ VÝBOR
Liptovské Tatry, Vysoké Tatry
052 012, Tatranská Lomnica
ICO: 30 844 371 -1-

