



# Zvesti

**1**
**0,1**  
euro

[www.ozz.sk](http://www.ozz.sk)

## MESAČNÍK ODBOROVÉHO ZDRUŽENIA ŽELEZNIČIAROV

### POĎAKOVANIE

#### Voľby do Správnej rady ŽSR

Začiatkom decembra 2021 prebiehali na ŽSR voľby do Správnej rady ŽSR. Počet oprávnených voličov pre voľby zástupcu zamestnancov do SR ŽSR bol 13470 zamestnancov. Volieb sa zúčastnilo aj napriek pandémie 7102 oprávnených voličov.

Náš kandidát OZZ, **Mgr. František Zaparanik** získal z platne odovzdaných hlasovacích lístkov 63,15% hlasov. Na základe týchto výsledkov bol František Zaparanik v mesiaci január 2022 ministrom dopravy a výstavby menovaný za člena Správnej rady ŽSR ako zástupcu zamestnancov ŽSR.

Touto cestou ďakujeme členom OZZ za podporu nášho kandidáta a súdržnosť celého OZZ pri voľbách do správnej rady. Ďakujeme aj všetkým zúčastneným zamestnancom ŽSR, ktorí podporili nášho kandidáta OZZ. Súdržnosť budeme potrebovať aj v najbližšom veľmi ťažkom a zložitom období.

Do nového roka 2022 prajeme všetkým členom OZZ a zamestnancom železničných firiem, ako aj ich rodinám to najcennejšie – zdravie, rodinnú a pracovnú pohodu.

*Odborové združenie železničiarov*

### Kolektívne vyjednávanie na ŽSR je uzatvorené

Dňa 13. januára 2022, siedmym a zároveň posledným kolom, pokračovalo kolektívne vyjednávanie o mzdách pre rok 2022 u zamestnávateľa ŽSR, za účasti OZZ a 7 súčinných odborových organizácií OAVD, NKOS-Ž, OZZŽ, FPP, SSŽ, OZ-VSP a FS a na strane ŽSR za účasti personálneho a ekonomického námestníka GR, ako aj generálneho riaditeľa ŽSR Ing. Miloslava Havrilu. Po niekoľko hodinovom náročnom vyjednávaní sa podarilo zmluvným stranám dospieť k dohode a tým sa kolektívne vyjednávanie o mzdách pre rok 2022 uzatvorilo.

Kolektívne vyjednávanie bolo mimoriadne náročné, ale podstatné je, že napriek počiatočnému nulovému nárastu miezd sa podarilo vyjednať navýšenie tarifných tried o 45 euro od 1.4.2022 pre všetkých zamestnancov ŽSR. Niektoré typové pozície, ako vedúci posunu, inšpektor pre školenie, traťový robotník a kontrolór trate si od 1.7.2022 polepšia ešte o jednu tarifnú triedu. Jedná sa najmä o tie pozície, ktoré pri prechode na nový systém odmeňovania v roku 2019 zostali otvorené. Okrem inšpektora pre školenie, ktorý sa posúva o jednu triedu z N10 do N11, sa u ostatných pozíciách ešte musia dohodnúť podmienky, za akých prejdú do vyššej tarifnej triedy. Bohužiaľ, nie všetky typové pozície, ktoré zostali otvorené sa podarilo doriešiť (napr. referenti prierezových činností, účtovnícky, či samostatný správny zamestnanec). Tieto budú naďalej predmetom ďalšieho vyjednávanía. Veľmi ťažko sa hľadala cesta aj k zaradeniu práce vo



výške/hĺbke nad 5 metrov do rizika. Zo zákona to nevyplýva, ale nakoniec sa riešenie našlo cez osobitný príplatok vo výške 60 centov/hodinu. V súlade s platnou legislatívou (navýšenie minimálnej mzdy) dochádza k navýšeniu aj príplatku za pracovnú pohotovosť z 3,58 na 3,72 EUR.

Za veľmi dôležitý bod považujeme dohodu, že v prípade šetrenia mzdových prostriedkov za rok 2022, tieto budú vyplatené zamestnancom formou jednorazovej odmeny k 31.12.2022. Tak sa nebude môcť stať, že zamestnávateľ ušetrí mzdové prostriedky pridelené z rozpočtu verejnej správy.

Bohužiaľ, naďalej zostáva otvorený problém zavedenia jednotného prémieho poriadku, ktorý momentálne je v rukách rozhodcu. O jeho ďalšom osude budeme informovať.

*Hlavný kolektívny vyjednávač OZZ*

### VÝZVA

**Aj v roku 2022 poskytnite 2 % svojej už zaplatenej dane OZZ!**

Odborové združenie železničiarov splnilo zákonom stanovené podmienky na príjem 2% zo zaplatenej dane za rok 2021.

Preto sa obraciame na Vás s prosbou, aby ste poukázali 2% zo svojej zaplatenej dane Odborovému združeniu železničiarov. Ak tak neurobíte Vy, štát si 2% z daní občanov – daňovníkov rozdelí podľa vlastných priorit.

Poukázané finančné prostriedky z dane použijeme na sociálnu výpomoc formou finančnej podpory pri riešení problémov vzniknutých predovšetkým s výkonom povolania na železnici a na vzdelávanie.

**Vyzývame Vás, aby ste najneskôr do 15.2.2022 na tlačive „Žiadosť o vykonanie ročného zúčtovania preddavkov na daň z príjmov zo závislej činnosti podľa § 38 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“) za zdaňovacie obdobie (rok) 2021“ na strane 2, v bode VII. vyznačili križikom, že žiadate o vystavenie POTVRDENIA O ZAPLATENÍ DANE NA ÚČELI § 50 ZÁKONA (§ 39 ods. 7 zákona).**

Všetky ďalšie dôležité informácie a zverejnené tlačivá Vám budeme zasielať postupne cez závodné výbory OZZ a uverejňovať vo Zvestiach.

**Veríme, že oslovíte aj svojich priateľov a známych a tým pomôžete Odborovému združeniu železničiarov a aj seba!**

*Ďakujeme.*

### Máme po európskom roku železníc

Európsky rok železníc 2021 mal byť príležitosťou na informovanie o udržateľnosti železníc, o vhodnej náhrade letov na krátke vzdialenosti v rámci možnosti, stratégie inteligentnej a udržateľnej mobility, ako aj o investičných politikách EÚ v oblasti železničnej dopravy.

Cieľom „Európskeho roka železníc“ bolo hlavne podporiť železničnú dopravu v súlade s cieľmi stanovenými v oznámení Európskej komisie o európskej zelenej dohode, a to aj so zreteľom na udržateľnú a inteligentnú mobilitu. Prostredníctvom projektov, diskusií, podujatí, výstav a iniciatív v celej Európe bol Európsky rok železníc, ktorý spropagoval železničnú dopravu ako atraktívny a udržateľný spôsob cestovania a prepravy po Európe so zameraním na občanov, podniky a orgány, pričom zdôraznil svoj celouijný a inovačný rozmer.

Oslovením občanov mimo železničného sektora prostredníctvom špecializovaných podujatí a komunikačných kampaní presvedčil viac ľudí a podnikov, aby využívali železničnú dopravu, samozrejme videli sme regionálne a národne rozdiely v aktivitách.

*pokračovanie na str. 3*

## Dodatok č. 4 ku Kolektívnej zmluve ŽSR 2021 – 2023

### Železnice Slovenskej republiky

so sídlom Klemensova 8, 813 61 Bratislava,

IČO: 31364501

zastúpené generálnym riaditeľom ŽSR Ing. Miloslavom Havrilom (ďalej len „ŽSR“)

a

### Odborové združenie železničiarov,

so sídlom Legionárska 27, 831 04 Bratislava

IČO: 30844371

zastúpené predsedníčkou podnikového výboru OZŽ pri ŽSR Ing. Darinou Fabuľovou, (ďalej len „OZŽ“)

uzatvárajú v zmysle § 8 ods. 5 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednaní, bodu 92 Kolektívnej zmluvy ŽSR 2021 – 2023 a v súlade s § 3a ods. 1 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednaní tento Dodatok č. 4 ku KZ (ďalej len „KZ“).

#### Článok I.

Zmluvné strany sa dohodli, že KZ sa mení a dopĺňa nasledovne:

#### 1. V časti 3.3. Odmeňovanie sa menia body 46 a 47 a znejú nasledovne:

46. Zamestnanci sú odmeňovaní podľa Smernice pre odmeňovanie zamestnancov ŽSR, ktorej znenie je súčasťou tejto KZ a tvorí Prílohu č. 1 KZ.

Odmeňovanie zamestnancov v roku 2023 bude dohodnuté v samostatnom dodatku KZ ŽSR 2021 – 2023. Kolektívne vyjednanie o tomto dodatku začne najskôr 60 dní pred koncom roka 2022.

#### 47. Odmeňovanie zamestnancov v roku 2022:

Zamestnávateľ zabezpečí zvýšenie tarifnej mzdy zamestnancov o sumu 45,00 EUR mesačne s účinnosťou od 01.04.2022.

Výška tarifných miezd zamestnancov pre rok 2022 je upravená v Prílohe č. 1.1. a 1.2. Smernice pre odmeňovanie zamestnancov ŽSR.

Pre zamestnancov odmeňovaných tarifnou mzdou bude ročný objem prémie za ŽSR minimálne vo výške skutočne vyplatených prémie v roku 2019.

ŽSR sa zaväzuje, že v prípade nečerpania mzdových nákladov v rozsahu stanovenom v Rozpočte verejnej správy pre rok 2022, bude zamestnancom vyplatená prémie maximálne do stanoveného limitu a to najneskôr spolu so mzdou za mesiac december 2022.

Pre účely vyhodnocovania KZ sa do priemernej mzdy nezapočítavajú odmeny členov Správnej rady ŽSR.

#### 2. Príloha č. 1 KZ – Smernica pre odmeňovanie zamestnancov ŽSR sa mení v časti 2 Zaradenie zamestnancov v bode 7.A, ktorý znie:

Zaradenie zamestnancov do typových pozícií je realizované na základe Katalógu typových pozícií v aktuálnom znení. Zmena zaradenia typových pozícií do tarifných tried podlieha dohode s Podnikovým výborom OZŽ pri ŽSR, vrátane názvu typovej pozície. V prípade novovznikajúcich typových pozícií sú ŽSR povinné uvedené prerokovať s OZŽ. Plnenie uvedených povinností môže prebiehať aj mailovou alebo on-line formou, pričom 15-dňová lehota na prerokovanie alebo odsúhlasenie môže byť na základe vzájomnej dohody skrátená a OZŽ má právo na predchádzajúce prerokovanie alebo odsúhlasenie s ďalšími odborovými organizáciami pôsobiacimi v ŽSR. V prípade, ak sa OZŽ v 15-dňovej lehote určenej na odsúhlasenie alebo na prerokovanie k predloženému návrhu písomne nevyjadrí, má sa za to, že so zmenou zaradenia typovej pozície súhlasí resp. že novovznikajúca typová pozícia bola prerokovaná.

3. Príloha č. 1 KZ – Smernica pre odmeňovanie zamestnancov ŽSR sa mení v časti 12. Mzda a náhrada za pracovnú pohotovosť v bodoch 48 a 49, kde sa suma 3,58 EUR mení na sumu 3,72 EUR s účinnosťou od 01.01.2022.

4. Do Prílohy č. 1 KZ – Smernica pre odmeňovanie zamestnancov ŽSR sa s účinnosťou od 01.04.2022 do časti 15. Osobitný príplatok dopĺňa bod 76.A, ktorý znie nasledovne:

Osobitný príplatok sa poskytuje zamestnancovi, ktorý vykonáva prácu vo výške alebo nad voľnou hĺbkou presahujúcou 5 metrov, ktorému táto činnosť

môže vyplývať aj z charakteristiky typovej pozície, pričom ide o práce, na ktoré zamestnanec absolvoval lekársku prehliadku a odbornú prípravu podľa platných právnych predpisov. Osobitný príplatok sa poskytuje len pri používaní špeciálnej horolezeckej a speleologickéj techniky a eviduje sa v minútach.

5. Príloha č. 1 KZ – Smernica pre odmeňovanie zamestnancov ŽSR sa dopĺňa novou Prílohou č. 1.2.

Príloha 1.2. Smernice pre odmeňovanie zamestnancov ŽSR:

**Tabuľka tarifných tried s účinnosťou od 01.04.2022**

Tarifná trieda	Mesačná tarifná mzda v EUR	Hodinová tarifná mzda v EUR	
		37,5 hod. FPČ 163,1 hod.	36 hod. FPČ 156,5 hod.
N01	685	4,20	4,38
N02	735	4,51	4,70
N03	785	4,81	5,02
N04	835	5,12	5,34
N05	885	5,43	5,65
N06	935	5,73	5,97
N07	985	6,04	6,29
N08	1 035	6,35	6,61
N09	1 085	6,65	6,93
N10	1 135	6,96	7,25
N11	1 185	7,27	7,57
N12	1 235	7,57	7,89
N13	1 285	7,88	8,21
N14	1 335	8,19	8,53
N15	1 385	8,49	8,85
N16	1 435	8,80	9,17
N17	1 485	9,10	9,49
N18	1 535	9,41	9,81
N19	1 585	9,72	10,13
N20	1 635	10,02	10,45

#### Článok II.

Zmluvné strany sa v súlade s dohodnutým znením bodu 7.A Smernice pre odmeňovanie zamestnancov ŽSR dohodli, s účinnosťou od 01.07.2022 dôjde k zaradeniu zamestnancov v typových pozíciách traťový robotník (do N03, N04), vedúci posunu (do N06, N07), kontrolór trate (do N05, N06) a inšpektor pre školenie (do N11). Požiadavky na zaradenie zamestnancov do uvedených tarifných tried v Katalógu typových pozícií budú medzi zmluvnými stranami dohodnuté do 30.06.2022.

#### Článok III.

1. Dodatok č. 4 ku KZ nadobúda platnosť dňom podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády SR. Za zverejnenie zodpovedá ŽSR.
2. Dodatok č. 4 ku KZ tvorí neoddeliteľnú súčasť KZ, pričom ostatné časti KZ v znení Dodatku č. 1, 2 a 3 zostávajú v platnosti v pôvodnom znení.

Bratislava, dňa 28.01.2022

Ing. Miloslav Havrila, v.r.  
generálny riaditeľ ŽSR

Ing. Darina Fabuľová, v.r.  
predsedníčka PV OZŽ pri ŽSR

## Nový kolega – uvoľnený pre prácu v OZŽ za ZSSK CARGO Michal KYSELA



Na železnici som zamestnaný od roku 1985 a momentálne som zamestnancom ZSSK CARGO, kde som pracoval na Úseku údržby a opráv na pracovisku RD Žilina.

Členom OZŽ som od jeho vzniku. Už ako radový člen OZŽ som sa aktívne zapájal do diania vo firme a snažil som sa byť nápomocný v riešení pracovných problémov našich zamestnancov. Bolo asi len prirodzeným vývojom situácie, že som sa stal členom ZV ZO OZŽ RD Žilina a v roku 2008 som bol zvolený za jej predsedu. V súčasnosti, okrem funkcie predsedu ZO zastávam aj funkcie v rade sekcie 12, 15, 19. Som členom PV OZŽ pri ZSSK CARGO, členom vrcholovej komisie BOZP a som kolektívny vyjednávač za našu spoločnosť. Zároveň som členom viacerých odborných skupín, ktoré sa spoločne so zamestnávateľom podieľajú na nastavení a tvorbe dôležitých smerníc a procesov v ZSSK CARGO. (Ako príklad by som uviedol nový

systém odmeňovania na úseku 40, ktorý bol uvedený do platnosti od 1.4.2021 a ktorého som bol za OZŽ garantom.)

Od 1.1.2022 som bol uvoľnený pre prácu v odboroch ZSSK CARGO a stal som sa asistentom predsedu PV OZŽ pri ZSSK CARGO.

Mojim cieľom je byť aktívnym hlavne pri riešení pracovných problémov našich zamestnancov na úseku údržby, kde som pôsobil celý môj aktívny pracovný život a rozumiem problémom v danej oblasti. A samozrejme by som sa chcel podieľať na zvýšení podvedomia zamestnancov o dôležitosť odborov a ich významu. Dnešná doba je jasným príkladom toho, že jedinec nie je nič, ale spoločne môžeme dokázať veľa.

Záverom by som chcel poďakovať všetkým, ktorí do mňa vložili dôveru a umožnili mi robiť prácu, ktorá ma baví a všetkým Vám sľúbiť, že Vám Vašu dôveru vrátim mojou prácou v prospech Vás všetkých.

**Michal Kysela, uvoľnený pre prácu v odboroch ZSSK CARGO**

## POĎAKOVANIE

**Odborové združenie železničiarov ďakuje funkcionárom a kolegom za dlhoročnú, obetavú a aktívnu prácu v OZZ, ktorí odišli v poslednom období do zaslúženého starobného dôchodku:**



**Bc. Anton ANDEL**

Čas plynie neuveriteľne rýchlo, veď len nedávno po maturite v roku 1977 nastúpil pracovať k vtedajšiemu ČSD do Rušňového depa Nové Zámky ako kandidát rušňovodiča. Neskôr vykonával funkciu rušňovodiča a strojmajstra v Rušňovom depu Trenčianska Teplá. V roku 1993 bol zvolený za člena ZV OZZ v depu Trenčianska Teplá. Následne prešiel rôznymi funkciami v OZZ, cez predsedu ZO OZZ, uvoľneného funkcionára na regionálnom pracovisku OZZ v Žiline a v roku 2013 bol na VII. zjazde OZZ zvolený za 1. podpredsedu OZZ.

Bol štatutárnym zástupcom predsedu OZZ a riadil a zodpovedal za vnútroodborovú činnosť zväzu. Riadil činnosť zamestnancov OZZ a regionálnych pracovísk OZZ. Viedol redakčnú radu a zodpovedal za pravidelné vydávanie časopisu ZVESTI. Bol neodmysliteľnou súčasťou Medzinárodnej športovej organizácie železničiarovUSIC, kde pôsobil ako zástupca Slovenska v Hlavnom technickom tíme. Každoročne sme pod jeho vedením organizovali Celoslovenské športové hry železničiarov. Tonko, kolegovia Odborového združenia železničiarov Ti ďakujem za dlhoročnú a neraz neľahkú prácu v prospech členov OZZ a všetkých zamestnancov na železnici.

Na zaslúžilom odpočinku Ti želáme pevné zdravie, radosť zo života, aktívnu prácu na obľúbenej záhradke a v neposlednom rade veľa radosti z Tvojich blízkych a vnúčatiek.

Chceme vyjadriť presvedčenie, že aj v období, kedy budeš zaslúžene oddychovať si na nás spomenieš a rád na OZZ kedykoľvek zavítaš.



**Jozef HLAVATÝ**

Začal pracovať v Nových Zámkoch na pozícii sprievodca osobných vlakov. Postupne sa prepracoval na vlakvedúceho a komandujúceho. V práci nazbieral veľa skúseností, ktoré mu boli veľmi dôležité pri jeho ďalšej práci, tentokrát už v odborovom združení.

Bol pri vzniku OZZ a jeho dlhoročným funkcionárom, predsedom ZO OZZ pri ŽST v Nových Zámkoch a uvoľneným funkcionárom pre prácu v odboroch na OZZ. Dve volebné obdobia bol v Dozornej rade ZSSK na základe volieb zamestnancov firmy. Bol členom PV OZZ pri ZSSK.

Svojim prístupom a usilovnou prácou si na celom Slovensku získal veľa priateľov, ktorým vždy ochotne pomohol nejednou radou.

Drahý Jozef, za Tvoju oddanosť a obetavosť, akou si pristupoval k práci, Ti zo srdca ďakujeme. Do ďalších rokov Ti prajeme, to najcennejšie, zdravie a rodinnú pohodu.



**Zuzana VANYOVÁ**

Po takmer 40-tich rokoch na železnici odišla naša kolegyňa **Zuzka Vanyová** do zaslúžilého dôchodku. Tridsiaty september 2021 bol jej posledným pracovným dňom. Okrem svojej profesie traťováčky, dispečerky na ŽSR pôsobila trinásť rokov v OZZ vo funkcii predsedníčky Oblastnej rady pri OR Žilina a podpredsedníčky Oblastnej rady pri OR Trnava. Bola členkou aj Podnikového výboru OZZ pri ŽSR, pôsobila v bratislavskom regióne a kým to bolo možné podieľala sa aj na organizovaní celoslovenských a regionálnych športových hier.

Milá Zuzka, Tvoj železničiaroský expres dorazil do cieľa, doviezol Ťa až na zaslúžilý dôchodok a my Ti v ňom do ďalších dní Tvojho života z celého srdca prajeme veľa, veľa zdravia, šťastia, lásky, spokojnosti a pohody v kruhu priateľov a rodiny.

Ďakujeme Ti za spoluprácu, bola si vždy ochotným spolupracovníkom, chápaná a vždy pozitívne naladená. Budeš nám chýbať.

Želáme Ti veľa pekných a slnečných dní v dôchodku.



**Miroslav ODELGA**

Bol rušňovodičom celým telom aj dušou. Svojím prístupom k pracovným povinnostiam si vybuodoval uznanie a rešpekt nielen kolegov, ale aj zamestnávateľa. Striktné dodržiavanie predpisov a bezpečnosť cestujúcich bolo u neho na prvom mieste. Svoje skúsenosti odovzdal mnohým mladším kolegom, ktorí sa dostali k nemu na záchvat.

V železničnom sektore uznával iba jednu odborovú organizáciu a to OZZ.

Posledných dvanásť rokov pracoval, ako uvoľnený zamestnanec pre prácu v odboroch za OZZ na regióne Zvolen.

Zastupoval zamestnancov Železničnej spoločnosti Slovensko, a.s. Ako člen kolektívnych vyjednávačov sa veľkým dielom zaslúžil na dohodnutých benefitoch nad rámec ZP pre všetkých zamestnancov ZSSK.

Bol dlhoročným podpredsedom a piliérom základnej odborovej organizácie OZZ v RD Zvolen.

Za celoživotnú poctivú a obetavú prácu mu patrí naše poďakovanie.

**Kolegovia ĎAKUJEME!  
Kolektív spolupracovníkov OZZ**

## Máme po európskom roku železníc - dokončenie str. 1

Železničný sektor čelil a naďalej čelí ťažkej situácii v dôsledku opatrení, ktoré prijali členské štáty v boji proti šíreniu pandémie COVID-19, ale aj v dôsledku veľkého poklesu mobility.

Podľa prvých hrubých odhadov vypočítaných odvetvovými združeniami, ako je Združenie európskych regiónov (AER), strata príjmov, ktorú pocítili všetci prevádzkovatelia osobnej dopravy v dôsledku pandémie dosahuje od začiatku krízy 900 miliónov EUR týždenne.

Pandémia COVID-19 spôsobila približný priemerný pokles príjmov v železničnej nákladnej doprave v celej Európskej únii (EÚ27) vo výške 25 % a stratu príjmov vo výške približne 78 miliónov EUR týždenne.

Aj keď železničná nákladná doprava preukázala silnú odolnosť, mohla fungovať ešte lepšie, ak by sa opatrenia týkajúce sa hraničných priechodov so „zeleňým jazdným pruhom“ v plnej miere uplatňovali na železnici.

Opätovné naštartovanie Európy po pandémii COVID-19 bude tiež príležitosťou na to, aby sa opätovne naštartovala a zlepšila osobná a nákladná železničná doprava. Plán obnovy EÚ zameraný na zelenú dohodu a digitálnu agendu v krátkodobom horizonte podporí služby v železničnej doprave a sústredí sa na krátkodobé financovanie, podľa možnosti vrátane štátnej pomoci, aby sa železničná doprava zotavila z obrovskej straty príjmov spôsobenej krízou spojenou s ochorením COVID-19.

Zamestnanci v doprave boli a naďalej sú v priamom kontakte s cestujúcimi v prvej línii a sú vystavení riziku, že sa nakazia vírusom pri plnení svojich každodenných povinností. A títo pracovníci sú zároveň postihnutí katastrofálnymi hospodárskymi dôsledkami vírusu, a to z prevádzkového hľadiska ako zamestnanci v železničnom sektore a aj ako občania.

Zamestnanci v železničnej doprave udržiavajú Európu v pohybe v ťažkých časoch tým, že zabezpečujú, aby sa zdravotná starostlivosť a základné tovary dostali na miesta, kde sú potrebné.

**Anna Poliaková, uvoľnená pre prácu v odboroch - ŽSR**

## Poistenie zodpovednosti zamestnanca za škodu spôsobenú zamestnávateľovi pri výkone povolania

Odborové združenie železničiarov (OZZ) poskytuje svojim členom benefit - Poistenie zodpovednosti zamestnanca za škodu spôsobenú zamestnávateľovi pri výkone povolania. Od marca 2016 sa poistilo celkom 2982 členov OZZ.

V roku 2021 bolo vyriešených 34 škodových udalostí, ktoré pri výkone povolania neúmyselne spôsobili členovia OZZ vo funkcii: vodič cestného motorového vozidla (28), signalista (1), posunovač (3), rušňovodič ARRIVA (1). Poistovňa Kooperativa pristúpila k plneniu všetkých škodových udalostí. Poistenie kryje škody až do výšky 4-násobku priemernej mesačnej hrubej mzdy zamestnanca. Zamestnanec - člen OZZ sa podieľa na škodovej udalosti 5% spoluúčasťou, ktorá je ohraničená min. 20 € max. 120 €.

**„Staň sa členom OZZ a chráň sa pred škodami spôsobenými neúmyselne a z nedbanlivosti.“**

**Ing. Zuzana Lunáková  
+421903796578  
lunakova@ozz.sk**

## PRÁVNE OKIENKO - ČO NOVÉHO V NOVOM ROKU 2022?

### 1/ Minimálna mzda

#### Oznámenie č. 352/2021 Z. z. o minimálnej mzde

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky podľa § 9 ods. 1 zákona č. 663/2007 Z. z. o aminimálnej mzde v znení neskorších predpisov oznamuje, že suma minimálnej mzdy na rok 2022 je

- 646 eur za mesiac pre zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou,
- 3,713 eura za každú hodinu odpracovanú zamestnancom.

**Zdroj: Zbierka zákonov SR**

### 2/ Prekrytie horných dýchacích ciest zamestnancov – pravidlá účinné od 19. januára 2022

Vyhláškou Úradu verejného zdravotníctva Slovenskej republiky č. 3/2022 V. v. sa s účinnosťou od 19. januára 2022 menia pravidlá prekrytia horných dýchacích ciest osôb nachádzajúcich sa na verejnosti v interiéri alebo exteriéri, ktoré sa vzťahujú aj na zamestnancov pri výkone ich práce.

Vyhláškou sa nariaďuje všetkým osobám, vrátane zamestnancov pri výkone práce, riadne prekrytie horných dýchacích ciest (nos a ústa) použitím respirátora na verejnosti vo všetkých priestoroch interiérov budov, priestriedkoch verejnej dopravy, taxislužbách alebo inej preprave s osobami, ktoré nie sú členmi spoločnej domácnosti.

Uvedená povinnosť sa nevzťahuje na týchto zamestnancov:

- zamestnancov so závažnými poruchami autistického spektra,
- zamestnancov so stredným a ťažkým mentálnym alebo sluchovým postihnutím,
- pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov pri výchove a vzdelávaní detí a žiakov so sluchovým postihnutím alebo detí a žiakov s poruchami autistického spektra,
- pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov pri výchove a vzdelávaní žiakov so stredným stupňom mentálneho postihnutia, ťažkým stupňom mentálneho postihnutia, hlbokým stupňom mentálneho postihnutia alebo žiakov s mentálnym postihnutím, ktorí majú aj iné zdravotné postihnutie, sú držiteľmi preukazu zdravotne ťažko postihnutých a nemôžu sa vzdelávať podľa variantu A alebo B školského zákona,
- výkonných umelcov pri podávaní umeleckého výkonu a účinkujúcich pri nakrúcaní dokumentárneho filmu,
- tlmočníkov do posunkovej reči v rámci výkonu povolania,
- zamestnanca, ktorý sa nachádza na vnútornom pracovisku sám.

Títo zamestnanci nie sú povinní na verejnosti v interiéroch budov používať prekrytie horných dýchacích ciest.

Použitie respirátora v interiéroch možno nahradiť použitím inej preventívnej ochrannej pomôcky, a to použitím rúška, šálu alebo šatky v prípade týchto zamestnancov:

- pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov v rámci výchovno-vzdelávacieho procesu,
- zamestnancov vykonávajúcich rizikovú prácu, pri ktorej sú vystavení záťaži teplom alebo fyzickej záťaži, zaradenú do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie,
- zamestnancov s chronickými ochoreniami dýchacích ciest s dychovou nedostatočnosťou a zamestnancov s kožnými ochoreniami tváre, u ktorých by nosenie respirátora mohlo viesť k zhoršeniu stavu,
- zamestnancov, u ktorých na základe vyjadrenia pracovnej zdravotnej služby alebo na základe dohody medzi zamestnávateľom a zástupcami zamestnancov pracovné podmienky alebo spôsob práce neumožňujú nosenie respirátora.

Vyššie uvedené pravidlá upravujúce prekrytie horných dýchacích ciest zamestnancov na verejnosti v interiéri tak zostávajú nezmenené, v rovnakej podobe boli upravené aj v období do 18. januára 2022.

Vyhláškou dochádza k zmene pravidiel upravujúcich povinnosť osôb, vrátane zamestnancov pri výkone práce, prekryť horné dýchacie cesty použitím respirátora na verejnosti v exteriéri. S účinnosťou od 19. januára 2022 už nie je možné na verejnosti v exteriéri nahradiť respirátor inou preventívnou ochrannou pomôckou (rúškom, šalom, šatkou).

Povinnosť prekryť horné dýchacie cesty použitím respirátora na verejnosti v exteriéri sa nevzťahuje na týchto zamestnancov:

- zamestnancov, pokiaľ sú od ostatných osôb, s ktorými nežijú v jednej domácnosti, vzdialení viac ako 2 metre,
- zamestnancov so závažnými poruchami autistického spektra,
- zamestnancov so stredným a ťažkým mentálnym alebo sluchovým postihnutím,
- výkonných umelcov pri podávaní umeleckého výkonu a účinkujúcich pri nakrúcaní dokumentárneho filmu,
- tlmočníkov do posunkovej reči v rámci výkonu povolania,
- pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov pri výchove a vzdelávaní detí a žiakov so sluchovým postihnutím alebo detí a žiakov s poruchami autistického spektra,
- pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov pri výchove a vzdelávaní žiakov so stredným stupňom mentálneho postihnutia, ťažkým stupňom mentálneho postihnutia, hlbokým stupňom mentálneho postihnutia alebo žiakov s mentálnym postihnutím, ktorí majú aj iné zdravotné postihnutie, sú držiteľmi preukazu zdravotne ťažko postihnutých a nemôžu sa vzdelávať podľa variantu A alebo B školského zákona.

Títo zamestnanci nie sú povinní na verejnosti v exteriéri používať prekrytie horných dýchacích ciest.

Osoby nachádzajúce sa v exteriéri sú povinné si riadne prekryť horné dýchacie cesty použitím respirátora na hromadných podujatiach. Respirátor nie je možné nahradiť inou preventívnou ochrannou pomôckou.

Táto povinnosť sa nevzťahuje na týchto zamestnancov:

- zamestnancov so závažnými poruchami autistického spektra,
- zamestnancov so stredným a ťažkým mentálnym alebo sluchovým postihnutím,
- výkonných umelcov pri podávaní umeleckého výkonu a účinkujúcich pri nakrúcaní dokumentárneho filmu,
- tlmočníkov do posunkovej reči v rámci výkonu povolania,
- pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov pri výchove a vzdelávaní detí a žiakov so sluchovým postihnutím alebo detí a žiakov s poruchami autistického spektra,
- pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov pri výchove a vzdelávaní žiakov so stredným stupňom mentálneho postihnutia, ťažkým stupňom mentálneho postihnutia, hlbokým stupňom mentálneho postihnutia alebo žiakov s mentálnym postihnutím, ktorí majú aj iné zdravotné postihnutie, sú držiteľmi preukazu zdravotne ťažko postihnutých a nemôžu sa vzdelávať podľa variantu A alebo B školského zákona.

Títo zamestnanci nie sú povinní na verejnosti v exteriéri používať na hromadných podujatiach prekrytie horných dýchacích ciest.

Uvedenou vyhláškou bola zrušená vyhláška Úradu verejného zdravotníctva Slovenskej republiky č. 262/2021 V. v., ktorou sa nariaďovali opatrenia pri ohrození verejného zdravia k povinnosti prekrytia horných dýchacích ciest v období od 25. novembra 2021 do 18. januára 2022.

**Zdroj: Národný inšpektorát práce Slovenskej republiky**

**Za správnosť: JUDr. Štefan Baláž, referát pracovných a právnych vzťahov OZŽ**

s priánim všetkým členom OZŽ:

**“Nech Vás v novom roku 2022 obchádzajú právne problémy a zotrývajú v zdraví!”**

Uzavierka príspevkov bola 2. 2. 2022.

ZVESTI - mesačník Odborového združenia železničiarov. Vydáva Generálna rada Odborového združenia železničiarov.  
OZŽ, Legionárska 27, 831 04 Bratislava 3. Železničný telefón: 920/4018; www.ozz.sk; e-mail: sekretariat@ozz.sk.  
Zodpovedný redaktor Mgr. František Zapaník.  
Redakčnú radu vedie Mgr. František Zapaník. Tlač Tlačiareň J+K Nemšová. Registračné číslo: MK SR 997/94