



Zvesti

2

 0,1
euro

www.ozz.sk

MESAČNÍK ODBOROVÉHO ZDRUŽENIA ŽELEZNIČIAROV

ROKOVAL PODNIKOVÝ VÝBOR OZŽ PRI ŽSR

Desiateho februára 2022 sa uskutočnilo 19. zasadnutie PV OZŽ pri ŽSR formou videokonferencie. V úvode jeho predsedníčka p. Darina Fabulová v krátkosti zhodnotila priebeh volieb do Správnej rady ŽSR, ktoré sa uskutočnili začiatkom decembra 2021. Oprávnených voličov bolo 13470, volieb sa zúčastnilo 7102 oprávnených voličov, čo je 53% účasť. Kandidát OZŽ p. František Zaparanik získal 63,01% hlasov z celkového počtu platných hlasov. Ako uviedla predsedníčka ostatní dvaja kandidáti za OAVD a MNOŽ z volieb odstúpili z dôvodu nespokojnosti s priebehom volieb. Tieto riešila aj Ústredná volebná komisia, ktorá vyhod-

dlhodobo usilujú o zaradenie na RP. Podnikový výbor rozhodol o pokračovaní vyjednávania o rozšírení nárokovosti nových typových profesií na rekondičné pobyty. Predseda OZŽ p. František Zaparanik informoval o prebiehajúcej príprave IX. zjazdu OZŽ, ktorý sa uskutoční na konci mája tohto roku. Podnikový výbor bude zasadať ešte v marci, aby pripravil rokovanie podnikovej konferencie. Koncom apríla je po dvoch rokoch plánované aj spoločné stretnutie s českým podnikovým výborom OSŽ pôsobiacom pri Správe železníc.

V druhej časti zasadnutia PV OZŽ sa rokovania zúčastnil zamestnávateľ. Eko-

300). Veľkým problémom je získavanie nových zamestnancov v nedostatkových profesiách (výpravca, návestný majster) najmä v bratislavskej oblasti. V diskusií sa preberali problémy s príspevkom na ubytovanie, ale aj problémy s novými nápojovými poukázkami. Riaditeľka Odboru 510 p. Gabriela Gajdošová informovala o zabezpečení rekondičných pobytov v tomto roku. Stále nie je uzatvorená súťaž v stredoslovenskom kraji. Zatiaľ sú vysúťažené pobyty v kúpeľoch Piešťany a Vyšné Ružbachy. K uniformám informovala, že je predĺžená platnosť výstrojných bodov za rok 2021 do 31.5.2022. ŽSR dúfa, že to nebudú musieť znova predĺžovať, ale to závisí



notila voľby ako právoplatné. Informovala aj o sťažnosti na MDV SR, ktorú prešetroval generálny inšpektor ŽSR a ani ten nezistil pochybenie. Následne minister dopravy vymenoval 17. januára 2022 p. Františka Zaparanika za člena Správnej rady ŽSR, ako zástupcu zamestnancov na ďalšie 5 ročné volebné obdobie. Prítomný predseda OZŽ p. František Zaparanik podakoval členom PV OZŽ pri ŽSR za podporu pri voľbách do Správnej rady ŽSR.

Predseda OZŽ p. František Zaparanik informoval o výsledkoch kolektívneho vyjednávania na ŽSR a situácii pri vyjednávaní o jednotnom prémiovom poriadku. Ako uviedla doteraz nie je uzatvorené riešenie bodu 70.A Smernice pre odmeňovanie - JPP a čaká sa na rozhodnutie rozhodcu. Rokovanie bolo zvolané na 11.2.2022 o 11,00 hod. MPSVR SR určilo rozhodcu pre riešenie kolektívneho sporu JUDr. Ondreja Matejku.

Ďalej hovorila o problémoch pri rekondičných pobytoch, finančná náhrada za neuskutočnené RP v rokoch 2020 a 2021 spustila nevoľu u niektorých zamestnancov v profesiách, ktoré sa

nomický námestník GR ŽSR p. Peter Bagin podal **informáciu o priebežnom výsledku hospodárenia ŽSR za rok 2021 a o návrhu Podnikateľského plánu ŽSR na rok 2022**. Zhodnotil situáciu za celý rok 2021, kde došlo k ušetreniu osobných nákladov vo výške cca 6 miliónov, čím sa vylepšil hospodársky výsledok. Podnikateľský plán na rok 2022 sa momentálne pripravuje a informoval o problémoch pri jeho príprave. Plánované sú osobné náklady vo výške 300 miliónov a z toho 204 miliónov sú mzdové náklady.

Nová zmluva o ZPZI na budúce obdobie stále nie je pripravená, tak sa na rok 2022 podpísal Dodatok č.14 k starej zmluve (2011 až 2021). V zmysle Memoranda sa má do 30.6.2022 podpísať nová zmluva na roky 2023 až 2030.

K **vyhodnoteniu zamestnanosti, mzdových podmienok a využívania fondu pracovného času za obdobie 1-12/2021** hovoril námestník GR ŽSR p. Pavol Komárňanský. K šetreniu v mzdovej oblasti za rok 2021 v objeme cca 3 milióny došlo najmä z dôvodu podstaty zamestnancov (cca

od verejného obstarávania. Nové druhy rovnošatových súčastí sú uvedené v OK 3, na lodičky a polokoše sa zatiaľ pripravuje verejné obstarávanie.

Informáciu k zhodnoteniu prevádzkovej situácie za uplynulý rok 2021 podal námestník GR pre prevádzku p. Milan Kubíček. Priblížil zložitú situáciu v prevádzke a jej financovanie zo strany štátu. Hovoril o miernom náraste úrazov v roku 2021, požiarov bolo 72, ale škoda bola nižšia oproti roku 2020.

Členovia PV poukázali na problémy s dochádzkou do zamestnania na ZST Bratislava Východné, ako aj s parkovaním v priestoroch ŽSR pre vlastných zamestnancov. Povolnenky vydáva Odbor krízového riadenia, ktorý situáciu dlhodobo nerieši.

V závere zasadnutia podnikový výbor prerokoval **organizačnú zmenu na Odbore financovania, účtovníctva a daní (O310)** zlúčením dvoch oddelení do jedného od 1. marca z dôvodu potreby optimalizácie plánovaných miest z 36 na 34.

Ing. Darina Fabulová, predsedníčka PV OZŽ pri ŽSR

Stravné a gastrolístky pôjdu nahor

Najnižšia hodnota gastrolístka naposledy vzrástla od júla 2019. Parlament totiž v máji 2020 schválil novelu zákona o cestovných náhradách, ktorou sa zvyšovanie súm stravného v rokoch 2020 a 2021 pozastavilo.

„V januári 2022 sa začalo posudzovať, o akú sumu sa zvýši suma stravného pre jednotlivé časové pásma, a to na základe indexu cien jedál a nealkoholických nápojov v reštauracnom stravovaní za december 2021,“ uvádza ministerstvo práce a sociálnych vecí v materiáli, ktorý predložilo do pripomienkového konania.

Minimálna hodnota stravných lístkov sa má zvýšiť zo súčasných 3,83 eura na 4,50 eura. Ministerstvo práce a sociálnych vecí

prípravuje návrh opatrenia, podľa ktorého má stravné v prípade pracovnej cesty v dĺžke päť až 12 hodín stúpnuť zo súčasných 5,10 eura na 6 eur. Najnižšia hodnota gastrolístka pritom tvorí 75 percent stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín.

Suma stravného v prípade pracovnej cesty v dĺžke päť až 12 hodín má ísť nahor zo súčasných 5,10 eura na 6 eur za každý deň, stravné pri pracovnej ceste trvajúcej od 12 do 18 hodín sa má zvýšiť zo 7,60 eura na 9 eur a pri pracovnej ceste presahujúcej 18 hodín má ísť o nárast zo súčasných 11,60 eura na 13,70 eura.

Zdroj: dennik Pravda (4.2.2022)

Odved' 2% dane OZŽ – OZŽ pomôže Tebe!

Vo Zvestiach č. 1/2022 sme Vás informovali, že Odborové združenie železničiarov splnilo zákonom stanovené podmienky na príjem 2% zo zaplatenej dane za rok 2021 a je zaregistrované v zozname prijímateľov 2% z dane z príjmov právnických a fyzických osôb. Preto sa opätovne obraciam na Vás s prosbou, aby ste poukázali 2% zo svojej zaplatenej dane Odborovému združeniu železničiarov. Ak tak neurobíte Vy, štát si 2% z daní občanov – daňovníkov rozdelí podľa vlastných priorít.

Poukázané finančné prostriedky z dane použijeme na sociálnu výpomoc formou podpory pri riešení problémov vzniknutých predovšetkým s výkonom povolaní na železnici a na vzdelávanie.

Fyzické osoby môžu darovať minimálne 3,- € a právnické osoby minimálne 8,- € pre jedného prijímateľa. V termíne do 15.2.2022 ste požiadalí zamestnávateľa o vykonanie ročného zúčtovania zaplatených preddavkov na daň z príjmov fyzických osôb. Na základe tejto podanej Žiadosti o vykonanie výpočtu dane z príjmov fyzickej osoby zo závislej činnosti a o vykonanie ročného zúčtovania preddavkov na daň z týchto príjmov podľa zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov za zdaňovacie obdobie 2021" ste na strane 2, v bode VII. vyznačili, že žiadate vystaviť POTVRDENIE O ZAPLATENÍ DANE na účely § 50 zákona.

Z Potvrdenia si vypočítate 2% zo zaplatenej dane – to je maximálna suma, ktorú môžete v prospech OZŽ poukázať.

Ak fyzická osoba odpracovala počas roku 2021 dobrovoľnícky minimálne 40 hodín a získa o tom potvrdenie, môže v roku 2022 namiesto 2% poukázať až 3% zo zaplatenej dane. Vo vyhlásení alebo v daňovom prihlásení pre fyzické osoby označí kolónku prislúchajúcu poukázaniu 3%.

Novinkou od roku 2016 je:

Ak chcete oznámiť prijímateľovi, že ste mu Vy zaslali svoje 2% /3%, zaškrtnite v **spodnej časti tlačiva „x“ - súhlas so zaslaním Vašich údajov (meno, priezvisko a trvalý pobyt).**

Termín predloženia tlačív:

Obe tieto tlačivá (Vyhlásenie spolu s Potvrdením) možno podať do 30.4.2022 na príslušný Daňový úrad.

Kde nájdete tlačivá? U predsedu ZO OZŽ, na regionálnych pracoviskách OZŽ a na webovej stránke OZŽ: www.ozz.sk

Aké údaje uviesť?

ICO: 30844371

Názov: Odborové združenie železničiarov
Informácie a pomoc Vám poskytnú na závodných výboroch OZŽ alebo na regionálnych pracoviskách OZŽ:

Bratislava: Jozef Janech, tel. žel.: 920/4019, št.02/20294019, mobil: 0903212738

Košice: Mária Repperová, tel. žel.: 910/2358, št.055/2292358, mobil: 0904006527

Žilina: Mgr. Zita Verčíková, tel. žel.: 930/4407, št.041/2294407, mobil: 0911937444

Zvolen: Slavomír Horánsky, tel. žel.: 945/5241 št.045/2295241, mobil: 0911755657

Veríme, že oslovíte aj svojich priateľov a známych a tým pomôžete Odborovému združeniu železničiarov a aj sebe!

Dakujeme.

Anna Poliaková, uvoľnená pre prácu v odboroch – ŽSR

Informácia o jednotnom Prémiovom poriadku ŽSR

Dňa 11.2.2022 sa uskutočnilo druhé stretnutie zamestnávateľa, odborárov a rozhodcu p. Ondreja Matejku, určeného ministerstvom práce ku kolektívnemu sporu o uzatvorenie jednotného Prémiového poriadku. Rozhodca tvrdil, že nedostal včas materiály od zamestnávateľa, preto mu to trvalo dlhšie ako je stanovená zákonná lehota. Ešte raz si vypočul obidve strany sporu a dňa 15.2.2022 po dvojmesačnom prieťahy vydal konečne p. Matejka rozhodnutie, na ktoré sme tak dlho čakali. Aké bolo naše prekvapenie, keď sme si ho prečítali? Naše očakávania sa nenaplnili. Na deviatich stranách uložil obidvom stranám

sporu **povinnosť rokovať za účelom dosiahnutia dohody o obsahu všetkých náležitostí jednotného Prémiového poriadku ŽSR**, bez konkrétneho návrhu a bez termínu. Proste musíte rokovať, až kým sa nedohodnete. Podľa zákona je rozhodnutie rozhodcu definitívne a možno ho napadnúť iba súdnou cestou. Čo nám teda zostáva? Opätovne sa vrátiť so zamestnávateľom k rokovaciemu stolu a pokúsiť sa jednať o podmienkach zavedenia jednotného Prémiového poriadku ŽSR. Na toto sme naozaj také „rozhodnutie“, ktoré nič nerieši nepotrebovali. Je potom na zváženie, ako robí ministerstvo práce výber rozhodcov.

Vzhľadom na prieťahy sme žiadali ministerstvo práce o výmenu rozhodcu, bohužiaľ bezúspešne.

OŽZ v spolupráci s ďalšími siedmymi odborovými organizáciami vyvinulo maximálne úsilie na zavedenie jednotného Prémiového poriadku ŽSR, ktorý by upravil nespravodlivé pridelovanie prémie predovšetkým u prevádzkových zamestnancov. I napriek doterajšiemu nezdaru budeme neúnavne pokračovať ďalej. Týmto „**ďakujeme**“ pánovi rozhodcovi za šalamúnske rozhodnutie.

*Ing. Darina Fabulová,
predsedníčka PV OŽZ pri ŽSR*

Prehodnotenie turnusovej potreby typovej pozície – výpravca Žilina zriaďovacia stanica

Začalo sa to rokom 2014, znížením turnusovej potreby kolektívu výpravcov NŽST Žilina zriaďovacia stanica z dvoch na jedného v nočných zmenách, víkendové zmeny a štátne sviatky. Prísľub vtedajšieho vedenia ŽSR OR Žilina bol, že sa doplní TP už spomínaného pracoviska časovo postupujúcou modernizáciou trate a železničného uzla Žilina. No nestalo sa tak, ani v jednom prípade.

Výstavbou koridoru železničnej infraštruktúry v NŽST Žilina zr.st. sa začali výlukové práce v období zhruba pri zmene GVD v roku 2020/21. Obsadenie pracoviska ostalo naďalej nezmenené. Na základe tejto skutočnosti požiadal ZV OŽZ pri ŽST Žilina v spolupráci s kolektívom výpravcov o doplnenie TP nepretržite na dvoch výpravcov, bol oslovený prednosta ŽST Žilina (19.02.2021). V tejto žiadosti sme poukázali na stále zvyšovanie práce. V krátkosti: pri výstavbe koridoru sa nadmerne zvýšila psychická vyťaženosť už pri samotných prípravných prácach výstavby koridoru. Od nového zavedenia GVD pribudla pravidelná obsluha opravovne vozňov, rušňového depa, ako aj zvýšená obsluha vlečky RCC. Výstavba koridoru, taktiež sa zvýšila náročnosť obsluhy novovybudovaného provizórneho zabezpečovacieho zariadenia ESA, kde výpravca vykonáva všetky dopravné úkony (stavanie vlaky, mechanizmy), bola prevzatá a naplní práce signalistov. Týmto problémom sme oslovili aj OR Žilina prednostu SRD. Tieto žiadosti boli zaslané na vedomie: OR ŽSR, Ing. Krzysztof Awiśkiwicz, riaditeľ OR Žilina,

OR ŽSR, Ing. Juraj Miklovič, prednosta sekcie VOJ, GR ŽSR, Ing. Milošlav Havrila, generálny riaditeľ ŽSR, Klemensova 8, Bratislava, PV OŽZ pri ŽSR, Legionárska 27, Bratislava.

Dňa 26.04.2021 sme obdržali z OR Žilina nesúhlasné stanovisko s obsadením pracoviska nepretržitou prevádzkou. Následne sme znova pripomienkovali spomenutú odpoveď.

01.05.2021 nám bolo oznámené, že sa zriaďuje 1 PM typovej pozície výpravca na pracovisku MŽST Žilina zr.st. (možno, ľady sa pohli).

Zároveň sme požiadali pri zmene technológie práce so zobrazovacou jednotkou (10.05.2021) inšpektora BOZP OŽZ o prehodnotenie obsadenia pracoviska jedným výpravcom v nočných zmenách, problém so zobrazovacími jednotkami počas 12 hod. zmeny. Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť pravidelné prerušovanie práce so zobrazovacou jednotkou najneskôr po štyroch hodinách (Nariadenie vlády SR č. 276/2006).

V mesiaci jún prebiehalo normovanie uvedeného pracoviska v nočných zmenách, kde bolo obsadené pracovisko len jedným výpravcom. Po dlhom čakaní a zaslaní požiadavky, aby sme dostali výsledky z normovania výpravcov – technického merania, sme konečne výsledok dostali až 26.09.2021 od odboru dopravy, že na základe výstupov z technických meraní naďalej trvá zamestnávateľ na obsadení pracoviska výpravcu v nočných zmenách len jedným zamestnancom bez navýšenia tarifnej triedy.

Po preštudovaní výsledkov technického merania, sme zistili, že niektoré údaje zo snímkov pracovných zmien sú nesprávne, hlavne:

- organizácia a riadenie dopravnej služby, ohlasovanie vlakov dopravou, príprava vlakov cesty (obsluha staničného zabezpečovacieho zariadenia, vedenie elektronického dopravného denníka (EDD) a vedenie telefónneho zápisníka, organizácia a riadenie posunu, vykonávanie súbežných činností, prestávka na jedlo a oddych (5 min ???). Všetko bolo normované časovo z minútach.

Na základe tejto skutočnosti, sme znova požiadali vedenie OR a stretnutie a vysvetlenie údajov. Dňa 02.12.2021 sme sa stretli na úrovni riaditeľa OR Žilina. Po konzultácii a vyjadrení riaditeľa OR Žilina, že on nemôže spochybniť výsledky technického merania, sme sa dohodli, že oslovíme odbor O 530 o osobné stretnutie s vysvetlením našich pripomienok.

Dňa 09.12.2021 sme písomne zaslali pripomienky na odbor O 530.

Dňa 26.01.2022 sme sa osobne stretli s riaditeľom odboru O 530 a vedúcim účelového strediska racionalizácie a normovanie práce. Na tomto stretnutí bolo riaditeľom O 530 prisľúbené prekontrolovanie našich pripomienok (pripomienky boli zaslané písomne dňa 09.12.2021).

Záver, stále sme ako v bludnom začarovanom kruhu, kde je vlastne pravda?

*Mgr. Zita Verčíková,
predsedníčka ZO OŽZ pri ŽST Žilina*

Z vyhodnotenia KZ ŽSR za rok 2021 za Regionálne pracovisko OŽZ Košice

Dňa 16. 2. 2022 sa uskutočnilo vyhodnotenie KZ ŽSR za Oblastné riaditeľstvo Košice za rok 2021 v obmedzenom režime. Oblastné riaditeľstvo Košice predložilo v dostatočnom predstihu písomný materiál k vyhodnoteniu KZ ŽSR za rok 2021, ktorý bol zaslaný všetkým členom Oblastnej rady OŽZ pri Oblastnom riaditeľstve Košice a všetkým súčinným odborovým organizáciám, ktoré nepredložili žiadne pripomienky. Počet zamestnancov k 31.12.2021 bol 3716 zamestnancov a oproti roku 2020 bol pokles o 49 zamestnancov. Priemerná mzda za Oblastné riaditeľstvo Košice dosiahla výšku 1181,23 € a vzrástla oproti roku 2020 o 40,62 €. Nadčasová práca za rok 2021 tiež sa navýšila oproti roku 2020 o 72 097 hodín. K OOPP bolo vnesených viacero pripomienok, preto tento bod KZ považujeme za plnený s výhradami. Za rok

2021 bolo podaných 14 reklamácií na pracovnú obuv, ktoré boli aj uznané zo strany dodávateľa. Okrem toho bolo 249 mimoriadnych výdavkov OOPP z dôvodu poškodenia, najviac to boli rukavice cca 185 ks a topánky letné 29 párov. Naďalej trvá nedostatok strojov pre práce vo výškach z dôvodu neuzatvorenia nového kontraktu. Pripomienky boli k bodu 58, kde neboli odstránené nedostatky zistené pri previerkach BOZP. Bod 61 bol tiež vyhodnotený s výhradami, pretože neboli dodané všetky časti rovnošiat a bodové nároky z roku 2020 zamestnancom prepadli. V rámci sociálnej vybavenosti stále nie sú vyriešené priestory pre zamestnancov SMSÚ ŽTS TO Margecany, ktoré na základe vyhodnotenia Pracovnej zdravotnej služby boli vyhodnotených ako nevyhovujúce. Rekondičné pobyty v zmysle Dodatku č. 3 ku KZ ŽSR boli

poskytnuté a zamestnanci využili aj možnosť vyčerpať finančnú čiastku a jeden týždeň dovolenky. Ostali štyria zamestnanci, ktorí absolvujú rekondičný pobyt do 31.12.2022. Ostatné body KZ ŽSR a jej príloh vrátane sociálneho fondu boli vyhodnotených za OR Košice ako splnené. Niektoré budú súčasťou celkového vyhodnotenia KZ ŽSR na úrovni generálneho riaditeľstva. Taktiež prebehlo vyhodnotenie KZ ŽSR za Mostný obvod v Košiciach, kde boli všetky body vyhodnotených ako splnené. Priemerná mzda za rok 2021 dosiahla 1127,99 € a oproti roku 2020 sa zvýšila o 48 €, stav zamestnancov k 31.12.2021 bol 210. V rámci Oblastného riaditeľstva Košice a aj Mostného obvodu je sociálny dialóg veľmi ústretový.

*Mária Repperová,
vedúca Regionálneho pracoviska OŽZ Košice*

Vyjadrenie k vyhodnoteniu KZ ŽSR za druhý polrok 2021 za OR Trnava

Oblasťná rada OZŽ pri OR Trnava, v súlade s KZ ŽSR prijala stanovisko k vyhodnoteniu KZ ŽSR za druhý polrok 2021 za OR Trnava: Vzhľadom na pandemickú situáciu (COVID), OR OZŽ pri OR Trnava súhlasilo len s **pisomným vyhodnotením**. I vzhľadom na to, že v roku 2021 sa nekonali pravidelné štvrtročné informačné stretnutia na OR Trnava. OR OZŽ pri OR Trnava očakávala podrobnejšie písomné informácie za OR Trnava aspoň pri vyhodnotení KZ (pravidelne boli podávané informácie ústne pri stretnutiach, ako i pri vyhodnoteniach KZ). Nakoľko nám neboli zaslané ani na požiadanie (podľa RP LZD sú vo vyhodnotení), sme požiadali aspoň o základné informácie (komunikácia so spracovateľom vyhodnotenia KZ), ktoré nie sú vo vyhodnotení (rozbor nadčasovej práce, rozbor P-čok, prekážok na strane zamestnávateľa vzhľadom na pandémiu). Nebolo nám však doručené nič. Podklady pre vyhod-

notenie KZ ŽSR pripravuje Odbor riadenie ľudských zdrojov GR ŽSR, pre OR Trnava RP LZD Trnava. **V zmysle KZ ŽSR 2021 – 2023 čl.1.2.2 je však zamestnávateľom každá VOJ v našom prípade OR Trnava.** Hodnotiacou komisiou za OZŽ je príslušný odborový orgán (OR OZŽ pri OR Trnava). Na základe nedostatku údajov (odmietnutie dodania) **OR OZŽ pri OR Trnava nemôže vyhodnotiť KZ ŽSR za druhý polrok 2021 za OR Trnava a považuje neplnenie KZ ŽSR 2021 – 2023 časť IV čl.4.1. Kontrola plnenia záväzkov KZ a zmena KZ a jej časti. Touto cestou taktiež v zmysle čl.4.1.89 KZ písomne upozorňujeme zamestnávateľa na neplnenie tohto záväzku KZ ŽSR 2021 – 2023.** S predmetným vyjadrením vyhodnotenia KZ ŽSR za OR Trnava budeme informovať aj hodnotiteľskú skupinu OZŽ pri ŽSR (kolektívni vyjednávači) a PV OZŽ pri ŽSR.

Jozef Janech, v. r. predseda Oblasťnej rady OZŽ pri OR Trnava

A pripájam aj môj osobný názor. K takýmto vzťahom (neposkytovanie informácií zo strany LZD) došlo po prechode LZD z OR pod GR ŽSR (O 510). Ďalej podľa môjho názoru LZD vykonávajú (majú vykonávať) prácu v oblasti ľudských zdrojov pre OR, ale sú riadené, koordinované, kontrolované O 510. OR nemá na RP LZD žiaden dosah a i z tohto dôvodu si OR nevykonáva (nemôže vykonávať) svoju úlohu zamestnávateľa. Spolupráca (partnerstvo) medzi OR OZŽ pri OR Trnava a OR Trnava aj cestou RP LZD Trnava je závislá od odboru 510 GR ŽSR čo podľa mňa vôbec nie je správne, nakoľko O 510 neplní v tomto prípade úlohu zamestnávateľa, ale zamestnávateľom v zmysle KZ je VOJ (OR Trnava).

Jozef Janech, predseda Oblasťnej rady OZŽ pri OR Trnava

PREDSTAVUJEME

Nový kolega v regióne ZVOLEN

JUDr. Mgr. Patrik Ponduša - uvoľnený pre prácu v OZŽ za ZSSK



Pracujem pre Železničnú spoločnosť Slovensko, a.s. Na železnici som zamestnaný od roku 2016. Prvé skúsenosti som získaval v prevádzke ako vlakvedúci pre OSD PS Zvolen. Je to cenná skúsenosť, poznanie praxe a reality v prevádzke. Od začiatku som sa snažil riešiť problémy, ktoré sa týkali profesie a pracovných podmienok. Komunikoval som s vedením a nachádzal riešenia. Stal som sa členom OZŽ a som aktívny v ZV ZO OZŽ pri ŽST Zvolen. V súčasnosti som členom Rady vlakvedúcich, členom Podnikového výboru OZŽ pri ZSSK. Som vyštudovaný právnik so zameraním na pracovné právo a občianske právo.

Mám vytvorený silný vzťah k práci na železnici, železniciu považujem za svoju vášeň a druhú rodinu. Vzhľadom na svoje vzdelanie som aktívny v pracovnoprávnej oblasti. Bez poznania práce na najnižších stupňoch

tejto spoločnosti nie je možné prinášať kvalitné riešenia a dosahovať nápravu a zlepšovanie situácie zamestnancov, členov OZŽ.

Od 01.02.2022 som uvoľnený pre prácu v odboroch ZSSK. Mojim cieľom je riešiť problémy naprieč celému spektru profesií, ktoré sú v Železničnej spoločnosti Slovensko, a.s.

V dnešnej dobe je dôležité si uvedomovať postavenie odborov, ako sociálneho partnera a snažiť sa o nachádzanie takých riešení, ktoré budú na prospech zamestnancov a súčasne zabezpečia udržateľný rozvoj spoločnosti. Za prejavenu dôveru ďakujem a chcem prispieť k zlepšeniu postavenia odborovej organizácie a postavenia zamestnancov.

Kontakt:

Regionálne pracovisko OZŽ Zvolen

Mobil 0903 610 303

Mail: pondusa@ozz.sk

PÁVNE OKIENKO

AKÉ DOKLADY POTREBUJETE K ŽIADOSTI O DÔCHODOK?

Na spisanie žiadosti o priznanie starobného dôchodku v pobočke Sociálnej poisťovne potrebujete tieto doklady:

• **doklad o ukončení vzdelania** (výučný list, maturitné vysvedčenie, diplom a pod.) alebo potvrdenie školy odkedy – dokedy trvalo štúdium, ktoré nebolo predpísaným spôsobom ukončené,

• **vojenská knižka** alebo doklad vydaný príslušnou vojenskou správou,

• **rodné listy detí**, prípadne rozhodnutie príslušného orgánu, na základe ktorého bolo dieťa prevzaté do starostlivosti nahrádzajúcej starostlivosť rodičov. V prípade úmrtia dieťaťa pred dosiahnutím 18. roku veku je potrebný aj úmrtný list alebo výpis z matricy. Ak dieťa bolo v starostlivosti inej osoby alebo ústavu, je potrebné predložiť aj doklad preukazujúci trvanie takéhoto obdobia (len, ak sa žiada o uznanie starostlivosti o dieťa alebo výchovy dieťaťa),

• **potvrdenie o všetkých obdobiach**, v ktorých občan bol evidovaný v evidencii nezamestnaných občanov hľadajúcich zamestnanie pred 1. januárom 2001,

• **poberal podporu v nezamestnanosti** v čase od 1. januára 2001 do 31. decembra 2003,

• **hodnoverný doklad** (najmä evidenčný list dôchodkového zabezpečenia, potvrdenie zamestnávateľa, prípadne jeho právneho nástupcu), z ktorého je zrejmé, odkedy – dokedy trvalo zamestnanie,

• **potvrdenie zamestnávateľa o období zamestnania pred 1. májom 1990** v štátoch, s ktorými Slovenská republika nemá uzavretú medzištátnu

zmluvu o sociálnom zabezpečení.

Pre posúdenie nároku na **minimálny dôchodok** okrem uvedených dokladov je potrebné aj:

• **potvrdenie príslušnej inštitúcie (príslušných inštitúcií) o sume dôchodku vyplácaného z cudziny**, a to k dátumu, od ktorého žiadateľ žiada priznať starobný dôchodok, ak sa žiadateľovi vypláca dôchodok z cudziny,

• **potvrdenie príslušnej inštitúcie (príslušných inštitúcií) o obdobiach poistenia získaných v cudzine**, ak ich žiadateľ získal.

Evidenčný list dôchodkového poistenia je potrebný v prípade, že žiadateľ bude naďalej zamestnaný u toho istého zamestnávateľa aj po dátume, od ktorého žiada starobný dôchodok.

Žiadosť, ktorá nie je doložená potrebnými dokladmi si vyžaduje dodatočné zisťovanie chýbajúcich údajov, čo spravidla predlžuje čas vybavovania dôchodku.

Aké potvrdenia ešte môžu byť potrebné?

Potvrdenie zamestnávateľa o sume dosiahnutých vymeriavacích základov odo dňa dosiahnutia dôchodkového veku do konca kalendárneho roka, v ktorom žiadateľ dôchodkový vek dosiahol, treba predložiť vtedy, ak dosiahol dôchodkový vek pred 1. januárom 2004 a bol naďalej nepretržite zamestnaný k 31. decembru 2003. (Aby mohol zamestnávateľ pobočke Sociálnej poisťovne včas predložiť evidenčný list dôchodkového poistenia a potvrdenie o vymeriavacom základe, zamestnanec v tejto situácii oznamuje zamestnávateľovi, od ktorého dátumu žiada priznať starobný dôchodok.)

• **Potvrdenie o dobe služobného pomeru zhodnou**

tenej na účely výsluhového dôchodku vydané príslušným útvarom sociálneho zabezpečenia ministerstva alebo Vojenským úradom sociálneho zabezpečenia, ktorý výsluhový dôchodok alebo invalidný výsluhový dôchodok vypláca potrebuje k žiadosti o starobný dôchodok poberateľ výsluhového dôchodku alebo invalidného výsluhového dôchodku.

• **Potvrdenie príslušného útvaru sociálneho zabezpečenia ministerstva alebo Vojenského úradu sociálneho zabezpečenia**, ktorým žiadateľ preukazuje, či získanou dobou výkonu služby spĺňa alebo nespĺňa podmienky nároku na výsluhový dôchodok alebo invalidný výsluhový dôchodok treba v prípade, ak žiadateľ získal aj obdobie výkonu služby príslušníka Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Národného bezpečnostného úradu, Zboru väzenskej a justičnej stráže, Železničnej polície, colníka, Hasičského a záchranného zboru, Horskej záchrannej služby, príslušníka ozbrojených síl, ktorý vykonával profesionálnu službu alebo vojaka, ktorý sa počas výkonu vojenskej služby v ozbrojených silách štúdiom alebo výcvikom pripravoval na výkon profesionálnej služby v ozbrojených silách.

• **Doklad orgánu, ktorý vyplácal dávky v hmotnej núdzi o vyplatení sume dávok a príspevku k dávke v hmotnej núdzi** treba k žiadosti o dôchodok v prípade, ak žiadateľ žiada priznať starobný dôchodok späťne aj za obdobie, v ktorom sa mu vyplácala dávka v hmotnej núdzi a príspevky k dávke v hmotnej núdzi.

• **Príslušné uznesenie (nariadenie alebo príkaz)**

pokračovanie na str. 4

PRÁVNE OKIENKO

AKÉ DOKLADY POTREBUJETE K ŽIADOSTI O DŮCHODOK? - dokončenie str. 3

a potvrdenie o výške dosiaľ vykonaných zrážok zo mzdy potrebuje občan k žiadosti o dôchodok v prípade, ak mu boli nariadené zrážky zo mzdy alebo z iných príjmov.

Upozornenie:

Dôchodca je povinný do ôsmich dní oznámiť Sociálnej poisťovni každú zmenu v údajoch uvedených v žiadosti o dôchodok.

Kde sa dozviem viac informácií o dôchodkoch?

- Na bezplatnej telefónnej linke 0800 123 123
- E-mailom cez Formulár pre otázky
- Osobne vo svojej pobočke Sociálnej poisťovne
- Osobne v Informačno-poradenskom centre v Bratislave (Ul. 29. augusta č. 8)

• Na webovej stránke Sociálnej poisťovne www.socpoist.sk v častiach Dôchodkové poistenie a Dôchodca

Náhradné doby

Krátka definícia:

Náhradné doby sú doby získané pred 1. januárom 2004 podľa právnych predpisov účinných do 31. decembra 2003, počas ktorých poistenec z osobitných dôvodov nevykonával žiadnu pracovnú činnosť a ktoré sa považujú za obdobie dôchodkového poistenia.

Definícia podľa zákona:

(§ 255 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov, § 9 zákona č. 100/1988 Zb. v znení neskorších predpisov)

Náhradné doby sú doby získané pred 1. januárom 2004 podľa právnych predpisov účinných do 31. decembra 2003, počas ktorých poistenec z osobitných dôvodov nevykonával žiadnu pracovnú činnosť.

Do 31. júla 2006 sa náhradné doby považovali za obdobie dôchodkového poistenia len za splnenia podmienky, že poistenec pred 1. januárom 2004 získal **dobu zamestnania v rozsahu aspoň jedného roka**. Ak niektorá z nižšie uvedených dôb trvala aj po 31. decembri 2003, za náhradu dobu sa pokladala len tá časť uvedenej doby, ktorá trvala pred 1. januárom 2004.

Od 1. augusta 2006 sa na hodnotenie náhradnej doby ako obdobia dôchodkového poistenia nevyžaduje splnenie podmienky získania najmenej jedného roka doby zamestnania.

Policiajtovi (t. j. príslušníkovi Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Národného bezpečnostného úradu, Zboru väzenskej a justičnej stráže, Železničnej polície, Hasičského a záchranného zboru, Horskej záchrannej služby, colníkov), profesionálnemu vojakovi a vojakovi prípravnej služby, ktorí vykonávali profesionálnu službu (od 1. septembra 2005 štátnu službu profesionálneho vojaka) v rozsahu potrebnom na nárok na výsluhový dôchodok alebo ktorým bol priznaný invalidný výsluhový dôchodok, sa náhradné doby započítavajú do doby „civilného“ zamestnania (t. j. zamestnania, ktoré nie je profesionálnou službou) len vtedy, ak vykonávali aspoň jeden rok „civilného“ zamestnania.

Za náhradné doby sa považujú:

1. doba služby v československých ozbrojených silách, pokiaľ sa táto doba už nehodnotí ako služba vojaka z povolania,
2. doba inej vojenskej služby, t. j. doba uvedená v § 4 vyhlášky Federálneho ministerstva práce a sociálnych vecí č. 149/1988 Zb., ktorou sa vykonáva zákon o sociálnom zabezpečení (ďalej len „vyhláška č. 149/1988 Zb.“),
3. doba odbojovej činnosti včítane väznenia (internácie) z politických, národnostných alebo rasových dôvodov v čase neslobody, t. j. doba uvedená v § 5 ods. 1 vyhlášky č. 149/1988 Zb. Doby odbojovej činnosti a poľnej služby sa preukazujú osvedčením vydaným Komisiou pre vydávanie osvedčení zriadenej na Ministerstve obrany Slovenskej republiky.
4. doba nezamestnanosti, po ktorú:
 - bol občan pred 1. januárom 2001 vedený v evidencii nezamestnaných bez ohľadu na nárok na podporu v nezamestnanosti a jej výplatu,
 - sa evidovanému nezamestnanému v čase od 1. januára 2001 do 31. decembra 2003 vyplácala podpora v nezamestnanosti.
 Uvedená doba sa preukazuje potvrdením príslušného úradu práce.
5. doba starostlivosti rodiča:
 - o dieťa do troch rokov veku v čase pred 1. januárom 2001,

- o dieťa do šiestich rokov veku v čase po 31. decembri 2000 alebo

- o dlhodobo ťažko zdravotne postihnuté maloleté dieťa, ktoré vyžaduje mimoriadnu starostlivosť alebo osobitne náročnú mimoriadnu starostlivosť, ak nebolo umiestnené v zariadení pre takéto deti s celoročným alebo týždenným pobytom.

Dieťaťom na tento účel sa rozumie:

- dieťa vlastné (osvojené),
- dieťa prevzaté do starostlivosti nahrádzajúcej starostlivosť rodičov, t. j.
- dieťa prevzaté do tejto starostlivosti na základe rozhodnutia príslušného orgánu,
- dieťa, ktorého matka zomrela,
- dieťa manžela, ktoré mu bolo zverené do výchovy rozhodnutím súdu.

6. doba, po ktorú mal občan nárok na nemocenské, peňažnú pomoc v materstve a podporu pri ošetrovaní člena rodiny, doba, po ktorú sa mužovi z dôvodu starostlivosti o dieťa poskytoval príspevok alebo peňažná pomoc, a doba ošetrovania (starostlivosti) člena rodiny po uplynutí obdobia, po ktoré občan poberal podporu pri ošetrovaní člena rodiny, ak v tomto čase zamestnanie trvalo,

7. doba odborného školenia,

8. doba poberania invalidného dôchodku alebo dávky, ktorá sa od 1. januára 1957 považuje za invalidný dôchodok,

9. doba prípravy na pracovné uplatnenie, ktorá sa hodnotí ako náhradná doba vtedy, ak sa príprava vykonávala podľa predpisov o sociálnom zabezpečení,

10. doba poberania čiastočného invalidného dôchodku po 31. decembri 1956, po ktorú sa vyplácal príspevok pred umiestnením do zamestnania,

11. doba osobnej starostlivosti o blízku osobu v čase od 1. januára 1976 do 31. decembra 2000, ktorá bola prevažne alebo úplne bezvládna a nebola umiestnená v ústave sociálnej starostlivosti alebo obdobnom zdravotníckom zariadení,

12. doba, po ktorú sa občanovi so zmenenou pracovnou schopnosťou, ktorý nebol požívateľom čiastočného invalidného dôchodku, po 30. septembri 1988 vyplácal príspevok pred umiestnením do zamestnania.

Športový deň ZO OZŽ pri STaB Poprad



Naša základná organizácia OZŽ konečne po dlhom čase dňa 26. februára 2022 opäť mohla zorganizovať pre členov a ich rodinných príslušníkov tradičný lyžiarsky deň v Lopušnej doline.

Zúčastnilo sa ho pomerne veľa členov s rodinnými príslušníkmi. Počasie bolo skvelé, slnečné a všetci si lyžovačku a hlavne spoločné stretnutie v prírode užili. Zabezpečili sme pre lyžiarov lístky na vlek, pre všetkých účastníkov bolo pripravené občerstvenie, teplý čajík aj nejaká sladkosť. Dokonca manželka nášho člena upiekla skvelú tortu a všetci sme si na nej pochutnali. Strávili sme konečne krásny deň a tešíme sa na ďalšie zaujímavé podujatia počas roka, ak to epidemiologická situácia dovolí.

Mária Repperová,
predsedníčka ZO OZŽ pri STaB Poprad

Poistenie Colonnade

Odborové združenie železničiarov (OZŽ) dojednalo s Poisťovňou Colonnade v Prahe aj na rok 2022 **benefit** vo forme **úrazového a cestovného poistenia** na akcie OZŽ.

Úrazové a cestovné poistenie vrcholovo hradi GR OZŽ. Poistenie sa vzťahuje na akcie (športové, kultúrne, výlet, zasadnutia PV OZŽ a pod.), ktorých organizátorom je OZŽ a ZO OZŽ.

Úrazové poistenie - poistení sú účastníci akcií OZŽ na Slovensku.

Cestovné poistenie - poistení sú účastníci akcií OZŽ v rámci Európy a Svet.

Organizátor akcie OZŽ v rámci Európy a Svet obdrží od vedúceho príslušného regionálneho pracoviska **Asistenčnú kartu**.

Úrazové a cestovné poistenie sa vzťahuje na **všetkých účastníkov** akcie OZŽ do 80 rokov. Poistenie **nekrýje** rizikové športy a úrazy spôsobené pod vplyvom alkoholu a omamných látok. Podmienkou poistenia účastníkov akcie OZŽ, je nahlásenie akcie OZŽ mailom

lunakova@ozz.sk najneskôr 2 dni pred začiatkom konania akcie OZŽ (dátum konania akcie, počet účastníkov a počet dní trvania akcie).

Po skončení akcie OZŽ, organizátor akcie zašle originál Prezenčnej listiny s podpismi účastníkov akcie OZŽ na Odborové združenie železničiarov Ing. Lunákovvej, Legionárska 27, 831 04 Bratislava.

Ing. Zuzana Lunáková

+421903796578

lunakova@ozz.sk

Záverka príspevkov bola 2. 3. 2022.

ZVESTI - mesačník Odborového združenia železničiarov. Vydáva Generálna rada Odborového združenia železničiarov. OZŽ, Legionárska 27, 831 04 Bratislava 3. Železničný telefón: 920/4018; www.ozz.sk; e-mail: sekretariat@ozz.sk.

Zodpovedný redaktor Mgr. František Zaparanik.

Redakčnú radu vedie Mgr. František Zaparanik. Tlač Tlačiareň J+K Nemšová. Registračné číslo: MK SR 997/94