



## MESAČNÍK ODBOROVÉHO ZDRUŽENIA ŽELEZNIČIAROV

### Dodatok č. 8 ku Kolektívnej zmluve na ŽSR je podpísaný

Dňa 20.4.2023 bol medzi Odborovým združením železničiarov a Železnicami Slovenskej republiky podpísaný Dodatok č. 8 KZ ŽSR 2021 – 2023.

Uvedený dodatok garantuje od 1.7.2023 mzdový nárast pre každého zamestnanca o sumu 100,- EUR do tarifnej triedy. S prirátaním 50,- EUR do TT, ktoré sme dohodli vopred od 1.12.2022 je to od 1.7.2023 mzdový nárast o 150,- EUR. Podobné, ako je to u našich kolegov na ZSSK a ZSSK CARGO. Dohodnutá výška mzdového nárastu v TT predstavuje celkovo nárast za celý rok 2023 sumu 1200,- EUR pre každého zamestnanca ŽSR.

Predĺženie platnosti kolektívnej zmluvy je dohodnuté a bude realizované do konca platnosti KZ ŽSR 2021 – 2023. Znamená to zabezpečenie všetkých doterajších benefitov vyplývajúcich z KZ ŽSR 2021 – 2023 do ďalšieho obdobia minimálne 15 mesiacov.

O ďalších dohodnutých zmenách KZ ŽSR 2021 – 2023 Vás budeme informovať po konečnej redakčnej úprave textu.

**Ďakujem všetkým, ktorí sa podieľali a zúčastňovali na kolektívnom vyjednávaní, za ich konštruktívny prístup a podporu.**

*Ing. Peter Hoffman, predseda PV OZŽ pri ŽSR*



### Informácia z rokovania Odvetvovej tripartity Sekcie železničnej dopravy a dráh MD SR

V Bratislave sa dňa 24.4.2023 uskutočnila odvetvová tripartita Sekcie železničnej dopravy a dráh Ministerstva dopravy Slovenskej republiky.

V rámci programu rokovania boli podané nasledovné informácie:

- Informácia o Čiastkovej zmluve na prevádzkovanie železničnej infraštruktúry a servisných zariadení na rok 2023 k Rámcovej zmluve o prevádzkovaní, rozvoji a modernizácii železničnej infraštruktúry na roky 2023 - 2032.
- Informácia o Čiastkovej zmluve na rok 2023 k Zmluve o dopravných službách vo verejnom záujme na roky 2021 – 2030 a o príslušných dodatkoch.
- Informácia o príprave novej rámcovej zmluvy so Železničnou spoločnosťou Slovensko, a. s. na roky 2023 až 2033.
- Informácia o príprave Čiastkovej zmluvy so spoločnosťou Leo Express Slovensko s.r.o. k Rámcovej

zmluve o dopravných službách vo verejnom záujme pri prevádzkovaní osobnej dopravy na železničnej relácii Bratislava – Dunajská Streda – Komárno.

- Zákon o verejnej osobnej doprave.
- Nastavenie udržateľnej stratégie poplatkov za dopravnú cestu (zľavy pre nákladnú dopravu).

**Na návrh Odborového združenia železničiarov boli doplnené do programu 2 body:**

- Zlý stav železničnej infraštruktúry a odložená údržba
- ZSSK CARGO - stav príprav Depo Services, a.s. Vzhľadom na prebiehajúcu diskusiu v médiách ohľadne zlého stavu železničnej infraštruktúry a odloženej údržby, Odborové združenie železničiarov navrhlo konkrétne postupové kroky a to:

Zvolanie mimoriadnej odvetvovej tripartity MD SR pre stanovenie východísk štátneho rozpočtu na rok 2024 s výhľadom na roky 2025-2026 tak, aby sme jasne

### Reakcia OZŽ na reportáže v médiách

Odborové združenie železničiarov si so záujmom pozrelo reportáže o stave slovenských železníc v správach viacerých televízií. Celé Slovensko si mohlo vypočuť z úst generálneho riaditeľa ŽSR, aké zanedbateľné prostriedky v porovnaní so susednou Českou republikou desiatročia investuje náš štát do svojich železníc.

**OZŽ roky upozorňuje na katastrofálny stav v celom železničnom sektore**

(<https://ozz.sk/nase-pripomienky-su-ako-hadzanie-hraclu-na-stenu/>).

Žiaľ, aj stretnutie v Diakovciach v roku 2022, kde sa stretnutia zúčastnil minister MD SR, štátny tajomník MF SR, zástupca ÚHP, vedenia ŽSR, ZSSK, ZSSK CARGO a zástupcovia odborových centrál, je bez odozvy a zmeny vo financovaní železničných podnikov. Doteraz všetky pripomienky a návrhy odborových centrál ostali bez serióznej odozvy potrebného dofinancovania rozpočtu pre železničný sektor. Veríme, že predovšetkým na Ministerstve financií sa k problému konečne postavia zodpovedne a spoločným úsilím postupne privedieme ŽSR reálne do 21. storočia a nie k tragédii ako sa nedávno stala v Grécku.

Pri tejto príležitosti chceme upriamiť pozornosť Útvoru hodnoty za peniaze, aby sa viac a podrobnejšie venovali problematike systémového financovania údržby a modernizácii železničnej infraštruktúry, ako aj mzdovej politike a až následne sa k téme vyjadrovali.

*Ing. Peter Hoffman,  
predseda PV OZŽ pri ŽSR*

## Informácia z rokovania Odvetvovej tripartity Sekcie železničnej dopravy a dráh MD SR - dokončenie str. 1

nastavili dlhodobý systém financovania železníc. Jasné priority MD SR v železničnej doprave.

Podľa nášho názoru je to odpoveď, ktorú musí urobiť MD SR spolu s MF SR na prebiehajúce diskusie v médiách o stave železničnej infraštruktúry v Slovenskej republike. Toto nastavenie dlhodobého systémového financovania železničného sektora je nevyhnutné pre jeho ďalšiu existenciu a zabezpečenie bezpečnej a plynulej železničnej dopravy.

Obdobne treba riešiť aj železničnú osobnú dopravu.

Ďalším bodom bolo vytvorenie dcérskej spoločnosti ZSSK CARGA – Depo Services, a.s. Podľa informácie zástupcu zamestnávateľa ZSSK CARGO je pripravený tento krok k 1.7.2023 za predpokladu, že ho schválí Vláda SR. Vznik tejto spoločnosti bude prebiehať za pripomien-

kovania odbornej verejnosti (VPK a MPK), kde si Odborové združenie železničiarov uplatní pripomienky.

OZŽ v tejto nejstej spoločenskej dobe vyjadruje obavu zamestnancov z ďalšieho vývoja. Vzhľadom k tomu, že ZSSK CARGO po organizačných zmenách prosperuje, nevidíme dôvod na takýto krok. Uznesenie vlády SR č. 390/2013, ktoré bolo prijaté „v čase“ podľa nášho názoru nie celkom korešponduje s týmto prijatým rozhodnutím vedenia ZSSK CARGO o vzniku dcérskej spoločnosti Depo Services, a.s.

V prípade prechodu zamestnancov ZSSK CARGO pod Depo Services, a.s., OZŽ požiadalo zástupcov MD SR o zachovanie režijných výhod pre týchto zamestnancov.

**Mgr. František Zaparanik, predseda OZŽ**

## Spoločné zasadnutie PV OZŽ pri ZSSK a PV OSŽ pri ČD

V Jasenskej doline, v okrese Martin, sa od 25. do 27.4.2023 uskutočnilo spoločné zasadnutie PV OZŽ pri ZSSK a PV OSŽ pri ČD. Tradičné stretnutie podnikových výborov sa naposledy uskutočnilo pred štyrmi rokmi v Prudkeji u Tišňova v ČR.

Pandémia Covid – 19 nám síce znemožnila sa stretávať, avšak na druhej strane nikdy neprerušila našu spoluprácu a dlhá doba o to viac pevnejšie upevnila vzťahy medzi nami.

Ale ako sa hovorí nič netrvá večne a konečne nadišla tá chvíľa, kedy sme si mohli znova priblížiť našu prácu a vymeniť vzájomné skúsenosti z kolektívnych

vyjednávani, ale i z vnútroodborovej práce našich zväzov.

Úvod rokovania mal netradičný priebeh, kedy sme PV z Čiech privítali heli-gonkou, tancom a spevom. Tento úvod mal veľký vplyv na rokovania, ktoré sa uskutočnili vo veľmi priateľskej a uvoľnenej atmosfére. K tejto atmosfére sa pridali aj zástupcovia zamestnávateľov: za ČD p. Bauerová a za ZSSK p. Ščasnovičová a p. Lelovský.

Tri dni spoločného zasadnutia obidvoch podnikov priniesli množstvo zaujímavých tém. Je teraz na nás, aby sme tieto témy preniesli aj do každodenného života v našich organizáciách. Spoločne sme sa zhodli, že je na čom stavať a ja pevne verím, že naše stretnutie s našim partnerom z ČR nás posunie v našej práci ďalej.

Najbližšie spoločné rokovanie sa po dohode uskutoční v máji 2024 v Českej republike.

**Lubomír Kopka, predseda PV OZŽ pri ZSSK**



## Analýza návštev pracovísk stredísk ÚaO ZSSK CARGO

### Navštívené pracoviská:

- ONV a RD Čierna nad Tisou
- ONV Košice
- ONV Haniska pri Košiciach
- ONV a RD Žilina
- ONV Štúrovo
- RD Plešivec

### Dôvod návštev pracovísk:

- Osobné stretnutia so zamestnancami v ich pracovnom prostredí.
- Kontrola uplatňovania nového spôsobu odmeňovania.
- Spoznanie problémov zamestnancov na jednotlivých pracoviskách.
- Pomoc pri ich riešení.

### Základné poznatky:

Ťažiskové problémy sú na všetkých navštívených pracoviskách prakticky identické:

1. Veľmi slabá informovanosť o základných veciach a využívaní nového mzdového systému odmeňovania na motiváciu najlepších zamestnancov zo strany stredného manažmentu, čo bolo podstatou zavedenia systému.
2. Nerešpektovanie legitímnych požiadaviek a pripomienok jednotlivých vedúcich pracovísk ich nadriadenými.
3. Problémy s náhradnými dielmi a časom ich dodania.
4. Problém so základným pracovným náradím zamestnancov.

### K bodu č. 1

Zamestnancom chýba základná informovanosť o zámeroch firmy a o veciach, ktoré sa ich dotýkajú, či už priamo alebo nepriamo. V dnešnej nejstej dobe majú legitímnu obavu z budúcnosti a oprávnené sa dožadujú informácií, ktoré sú pre nich dôležité. Majú doma rodiny, starajú sa o deti a pocit istoty zamestnania a pravidelného príjmu je pre každého veľmi dôležitý. Je to ten najdôležitejší argument pre zotrvanie alebo ne-

zotrvanie v pracovnom pomere. Momentálne panuje najväčšia neistota v súvislosti s pripravovaným presunom časti zamestnancov do spoločnosti Depo Services, a. s. Sú v neistote v tom, či to bude pre nich dobré. Majú strach, že prídu aj o režijné výhody. Pozerajú sa na celú vec z iného pohľadu, ako zamestnávateľ. Tu si musí vrcholový manažment ZSSK CARGO uvedomiť, že nie pre každého má daná informácia rovnaký význam. Tu nie je podstatné, do akej miery sú požiadavky zamestnancov na informácie legitímne a či sú ich obavy opodstatnené alebo nie. Podstatné je, aby zamestnanec požadované informácie dostal včas a zrozumiteľnou formou (nie len formou hromadného emailu, ktorý sa v mnohých prípadoch ani nedostane k zamestnancovi v dielni). Len tak získa dôveru k firme, bude ochotný v nej zotrvať a odovzdávať požadovaný výkon. V prípade, že sa mu nedostáva relevantná odpoveď na otázky, ktoré sú pre neho dôležité, stráca k firme dôveru a len ťažko tu môžeme hovoriť o spokojnom zamestnancovi. (Je úplne prirodzené, že pre niekoho banálna vec je pre druhého tá najdôležitejšia a toto si musí zamestnávateľ uvedomiť pri komunikácii so zamestnancami a prístupu k nim).

Všetky nové veci môžu byť akokoľvek dobre navrhnuté aj v prospech zamestnancov, ale pokiaľ nie sú správne vysvetlené, tak môžu spôsobiť viac škôd, ako úžitku. A to bol aj prípad nového mzdového systému (MS). Zamestnancom chýbali základné informácie o možnostiach jeho uplatňovania a o podmienkach naplnenia motivačných ukazovateľov. To spôsobilo nedôveru v nový MS a k jeho spochybnovaniu. K tomu dopomohla aj neochota kompetentných riadiacich zamestnancov využívať ho takým spôsobom, pre ktorý bol navrhnutý a následne zo strany odborov schválený. Kvôli ignorovaniu možnosti MS, diferencovať odmeňovanie zamestnancov podľa ich celkového prínosu, odišlo z našej firmy viacero perspektívnych zamestnancov. Pričom je základnou povinnosťou riadiacich zamestnancov diferencovať mzdu zamestnancov preukázateľne podľa

**pokračovanie na str. 3**

## Analýza návštev pracovísk stredísk ÚaO ZSSK CARGO - dokončenie str. 2

ich výkonnosti a zásluh na konečných výsledkoch práce. Túto povinnosť im ukladá Pracovný poriadok ZSSK CARGO a umožňuje aj nový MS.

V zlepšení informovanosti zamestnancov o výhodách a uplatňovaní MS sme sa zo strany OZŽ snažili urobiť maximum. Vypracovali sme jednoduchý manuál, ktorý zrozumiteľnou formou informoval zamestnancov o podstatách MS. Musíme podotknúť, že poskytovanie takéhoto druhu informácie nie je úlohou odborov. MS sa zavádzal na podnet zamestnávateľa, preto by mal zamestnancom podať všetky relevantné a potrebné informácie on. Ako odbory sme dokonca boli zo strany stredného manažmentu konfrontovaní slovami: „Vy ste si to vymysleli a schválili, tak si o tom informujte zamestnancov“.

### K bodu č. 2

Nik na pracovisku nevie viac o tom, čo je pre dané pracovisko najpotrebnejšie, ako priamy riadiaci zamestnanec (vedúci pracoviska). Jeho názory a oprávnené požiadavky, by mali byť akceptované v procesnom riadení. V praxi to žiaľ mnohokrát vyzerá úplne inak. Požiadavky a názory vedúcich pracovísk sú bagatelizované, napriek tomu, že sú to väčšinou odborníci s dlhoročnou praxou. Oni sú tí, na ktorých je zodpovednosť za výkony pracovísk im zverených, ale pri ignorovaní ich opodstatnených požiadaviek, majú len veľmi malú šancu ovplyvniť niektoré činnosti, ktoré sa od nich požadujú. To spôsobuje ich demotiváciu. Zastávame názor, že zmena tohto stavu by výrazne ovplyvnila produktivitu jednotlivých pracovísk k lepšiemu.

### K bodu č. 3

Dlhodobo trvajúci problém na pracoviskách údržby a opráv. Nedostatok potrebných náhradných dielov a dlhá doba ich dodania. Čo by bolo treba všetko zmeniť, aby sa tento problém odstránil je na osobitný odborný rozhovor. Čo si ale treba všimnúť, je obetavosť a oddanosť niektorých zamestnancov k firme. Stretli sme sa s prípadmi, kedy zamestnanec na vlastné náklady kúpil potrebný náhradný diel len preto, aby sa urýchlilo odovzdanie vagóna či rušňa do prevádzky. Kvôli množstvu smerníc a nariadení sa upustilo od používania zdravého rozumu. Tak to vnímajú zamestnanci. Na jednej strane sú naháňaní do produktivity a na druhej strane firme nevidia, že kvôli súčiastke bežne dostupnej v obchode za niekoľko málo eur, stojí vagón alebo rušeň zbytočne v oprave aj o týždeň dlhšie.

### K bodu č. 4

Okrem náhradných dielov chýba na pracoviskách aj základné pracovné náradie. Je nám jasné, že nemôže mať každý všetko, ale nemalo by sa stávať, že si zamestnanci nosia do práce náradie z domu. Problém je hlavne pri nových zamestnancoch v skúšobnej dobe, ktorí nedostanú kompletnú sadu náradia.

Aby sme boli objektívni. Do hry vstupuje aj ľudský faktor. Dochádza tu aj

k nadmernému opotrebeniu náradia a k jeho rýchlemu zničeniu. To by sa dalo riešiť správne nastaveným systémom osobnej zodpovednosti za zverené náradie. Osobitnou kapitolou je elektrické ručné náradie. Podľa pripomienok zamestnancov je ho málo. Aby mohol začať pracovať jeden, musí počkať kým skončí svoju prácu druhý. Sme si vedomí, že dostatok potrebného pracovného vybavenia je v konečnom dôsledku s dopadom na financie, ale v dnešnej dobe zvýšených požiadaviek na kvalitu a rýchlosť opráv, by to malo byť samozrejmosťou. V súvislosti s týmto, vyznieva nákup už druhého automatu na vydávanie ručného náradia, ako výsmech ľuďom do tváre. Nemáme pár stoviek na nákup nového elektrického náradia, ale bez akejkoľvek analýzy finančnej výhodnosti inštalácie prvého automatu, firma kúpila ďalší. Stotožňujeme sa s modernizáciou pracovísk, ale nie na úkor účelu. Celková investícia do oboch výdajných automatov sa pohybuje niekde na úrovni 80 000 €. Táto finančná položka by problém s nedostatkom náradia určite vyriešila na dlhšiu dobu.

Musíme spomenúť aj vlastné prípravky zamestnancov používané pri pracovných činnostiach. Tie im prácu nie len uľahčujú, ale aj zrýchľujú pracovné procesy. Používanie týchto prípravkov je zamestnancom zakázané. Pritom by mohli byť zlegalizované a zapracované do technologických postupov.

### Záver:

Návštevy pracovísk nám odhalili aj to, že v ZSSK CARGO máme stále zamestnancov, ktorým záleží na správnom chode a napredovaní firmy. Bez ich prístupu, by niekedy nebolo možné dosiahnuť požadovaných výsledkov. Veľa krát sa ale stáva, že práve takíto ľudia sú stavaní do úzadia a komunikácia s nimi zo strany zamestnávateľa je prakticky nulová. Bez ich ochoty vykonávať prácu možno aj za hranou dodržiavania všetkých možných nariadení a predpisov, by z opravovní nevyšlo na trať ani koleso. Nadriadení vidia (sledujú), že zamestnanec skončil výkon svojej práce o pár minút skôr, ale nechcú vidieť (sledovať) to, že celú zmenu odrobil v zdraví škodlivom prostredí. Trvá sa na vykonávaní prác, ktoré sa pri kontrole ISO zakazujú vykonávať. Upozorňuje sa, že zamestnanec fajčí na mieste, ktoré na tento účel nie je vyhradené, ale to že má napr. nevhodujúce pracovné prostredie, pitnú vodu atď. ostáva bez povšimnutia. Nejaký sa vytratil obojstranný rešpekt, vzájomná tolerancia a úcta (zamestnanci to vnímajú tak, že sú bráni, len ako výrobný nástroj a na ich názor sa od určitého stupňa riadenia vôbec neprihliada).

Tieto negatíva nie je možné dlhodobo udržať. Vedú k ďalším odchodom odborne zdatných zamestnancov. Musíme si uvedomiť, že kvalitnú prácu odvedie len spokojný zamestnanec, ktorý sa bude cítiť potrebný a spravodlivo ohodnotený.

**Peter Pikna, predseda PV OZŽ pri ZSSK CARGO**

## INFORMÁCIA Z KOZ SR

### Bojujeme za práva a záujmy pracujúcich - 1. mája a každý ďalší deň v roku

**Svet je v permanentnom krízovom režime: energetická kríza, klimatická kríza, vojna na Ukrajine, vysoká inflácia a dôsledky pandémie Covid-19 vytvárajú neistotu a mnohých ľudí vrhajú do existenčných problémov a obáv z budúceho vývoja. Sviatok práce je pre KOZ SR nielen symbolom boja za spravodlivé pracovné podmienky a dôstojný život, ale 1. máj je neoddeliteľne spojený aj s myšlienkou solidarity. Spravodlivá a pokojná budúcnosť, silný sociálny štát a efektívne verejné služby – sú prioritami odborov.**

Chudoba obyvateľov Slovenska, do ktorej sa vplyvom inflácie a rastúcimi cenami všetkých komodít dostali, je hrozivá a neprijateľná. Zdražovanie rekordne ukrojilo aj z platov. Reálne mzdy sa prepadli na 22-ročné minimum. Životná úroveň pracujúcich sa vlni znížila prvýkrát za 10 rokov.

KOZ SR ponúka kompetentným konkrétne protiinflačné riešenia, ktoré boli nápomocné mimoriadne zložitú situáciu rodín, samoživiteľov, zamestnancov, dôchodcov, ako aj firmám, podnikateľom a verejných inštitúcií aspoň čiastočne zvládnuť. Náš boj bol úspešný. Brzda cien energií, či cieľná pomoc skupinám obyvateľstva, ktoré z rôznych dôvodov prepadli sieťou akejkoľvek protiinflačnej pomoci, ako aj zvýšenie minimálnej mzdy, prispeli k zlepšeniu situácie ľudí. Predovšetkým však odbory v mnohých kolektívnych vyjednávaniach zabezpečili lepšie pracovné podmienky a viac peňazí v peňaženkách zamestnancov. Dobré mzdy a platy a spravodlivé pracovné podmienky, z ktorých sa dá vyžiť, sú však možné len vďaka kolektívnym zmluvám. Tie poskytujú najlepšiu ochranu pred krízami. Európska smernica o minimálnych mzdách je skvelá príležitosť. Táto smernica stanovuje, že 80 % zamestnancov v členskom štáte

musí byť pokrytých kolektívnymi zmluvami do roku 2030. Vypracovanie akčného plánu tohto procesu bez účasti sociálnych partnerov nebude možné.

Paradoxne aj vďaka krízam, ktoré nás v poslednom období postihli, sme ešte viac odhodlaní presadzovať práva zamestnancov a bojovať za také pracovné podmienky, ktoré sú v iných krajinách EÚ štandardom. Či už ide o skrátený pracovný čas, dôstojnú mzdu, či silnú pracovnoprávnú ochranu. Celá spoločnosť – politici, zamestnávateľia, verejnosť, si musí uvedomiť, že v čase reálnych negatívnych dopadov nízkych miezd na Slovensku, aj v spojitosti s aktuálnou inflačnou a energetickou krízou, je potrebné posunúť diskusiu o minimálnej mzde a fenoméne tzv. pracujúcej chudoby, kedy ľudia len s ťažkosťami pokrývajú náklady domácností, a to aj napriek tomu, že sú normálne zamestnaní, do roviny dôstojnej minimálnej mzdy.

Téme práce sa v ponovembrovom vývoji venuje veľmi málo pozornosti. Pritom práve budúcnosť práce sa neustále snažíme predvídať a tvoriť ako odborári na národnej, regionálnej, európskej, aj podnikovej úrovni. Je to čoraz ťažšie, keďže svet práce sa veľmi rýchlo mení. Či už vďaka príchodu nových technológií, reakcií na klimatické zmeny, reakcií na všetky typy diskriminácie a úplne nových typov nerovností, ktoré sa niektorí zamestnávateľia snažia zaviesť do sveta práce. Rovnako dôležité je aj zapojenie odborov a zamestnancov do procesu spravodlivej transformácie a implementácie politik.

KOZ SR bude vždy bojovať za práva a záujmy pracujúcich - 1. mája a každý ďalší deň v roku.

## NOVÝ KOLEGA V REGIÓNE OZŽ BRATISLAVA

### Mgr. Peter Legény

#### - uvoľnený pre prácu v OZŽ za ŽSR



Rady železničiarov som rozšíril v roku 2009 nástupom k návestným majstrom na SMSÚ OZT ZT Nové Zámky.

Tak ako u mnohých kolegov sa aj u mňa príslušnosť k železničiarom takpovediac „dedí“. V mojom prípade som v rodine už štvrtá generácia a dovoľm si tvrdiť, že viem čo železničný chlebič obnáša so všetkými pozitívami aj negatívami. Členom OZŽ som sa stal okamžite

po nástupe do zamestnania. Po získaní prvých praktických skúseností zo závodného výboru som bol zvolený v roku 2012 za predsedu ZO OZŽ. Ďalšiu prax som získal ako člen Oblastnej rady OZŽ pri OR Trnava. Od 1.4.2023 som uvoľnený pre prácu v OZŽ. Napriek vtipnému dátumu svoju prácu beriem ako reálnu výzvu.

V rámci Regionálneho pracoviska OZŽ Bratislava sa mienim popasovať s problémami, ktoré nás „štrekárov“ denne sprevádzajú a trápia. Členom OZŽ chcem požiadať o jediné. Nesťažujte sa anonymne pri raňajkách, ale nás radšej reálne zavolajte do svojho kolektívu. Jedine tak môžeme rozhábať stojaté vody a pokúsiť sa rozumne vyriešiť problémy. Aj keď to občas tak nevyzerá, železnice rozhodne perspektívu majú a v rámci nich je silné a dynamické OZŽ priam nevyhnutnosť.

Urobím maximum, aby som bol prínosom v našom zápase za legitímne práva. Maximum pre to, aby sme znovu mohli byť právom hrdí na príslušnosť k našej „modrej armáde“.

Ďakujem za vašu dôveru a trpezlivosť.

## Rada mladých OZŽ

S radosťou vám predstavujem novovznikajúci projekt s názvom Rada mladých OZŽ, ktorý som bola poverená viesť. Tento projekt vzniká v spolupráci so mnou, Luciou Sákovou – predsedníčkou ZO OZŽ pri ŽST Nové Zámky a Ľubomirom Kopkom, podpredsedom OZŽ.

Hlavným cieľom tohto projektu bude získavanie a oslovovanie nastupujúcej generácie odborárov, ktorých by sme chceli vzdelávať v oblasti odborárskych tém, motivovať ich k aktívnemu zapájaniu sa do odborárskej činnosti a pripravovať ich na budúce vedúce funkcie v odboroch.

Rada mladých OZŽ vzniká ako odpoveď na nevyhnutnú potrebu pripraviť novú generáciu odborárov na preberanie zodpovednosti v budúcnosti. Je dôležité, aby sme mladých ľudí motivovali a podporovali ich úsilie stať sa aktívnymi členmi odborov. Zároveň je nutné si uvedomiť, že doterajšie vedenie odborov, či už na tej vrcholovej alebo regionálnej úrovni nezostane navždy. Preto je potrebné sa venovať aj príprave a výchove nových lídrov.

Čo sa týka Rady mladých OZŽ, mám jasnú víziu a ambíciu viesť túto radu aktívnym spôsobom. Budem sa snažiť zabezpečiť, aby rada mladých nebola len formálnym orgánom, ale aby sa na nej aktívne pracovalo, a aby slúžila ako poradný orgán OZŽ, čím som sa inšpirovala v Rade mladých Konfederácie odborových zväzov SR, ktorej som členkou za OZŽ. Je potrebné uvedomiť si, že hlas mladých odborárov je dôležitý a treba ho vypočuť, nakoľko títo mladí ľudia sú budúcnosťou odborov.

Budem sa snažiť organizovať rôzne aktivity, pri ktorých budeme mať možnosť stretávať sa osobne. Verím, že vytváraním príležitostí na vzájomnú komunikáciu a spoluprácu sa budeme vedieť lepšie pripraviť na výzvy, ktoré nás čakajú v budúcnosti.

Rada mladých OZŽ bude pozostávať z troch zástupcov za každý región - Bratislava, Zvolen, Žilina a Košice. Ideálne zo všetkých železničných spoločností - ZSSK, ZSSK CARGO, ŽSR, resp. zo špecializovaných a privatizovaných organizácií, celkovo 12 zástupcov.

V tejto súvislosti by som chcela poprosiť regionálnych zástupcov, aby navrhli vhodných nominantov do tejto rady a kontaktovali ma na mojom e-maile [sakova.ozz@gmail.com](mailto:sakova.ozz@gmail.com). Rada mladých OZŽ bude mať vekovú podmienku vstupu a to maximálne 35 rokov.

Verím, že tento projekt predstavuje nový prístup k odborárskej činnosti a otvára dvere pre mladých ľudí, ktorí chcú prispieť k budúcnosti odborov a zabezpečiť ich dlhodobý rozvoj. Teším sa na spoluprácu s vami a na úspechy, ktoré spoločne dosiahneme.

**Lucia Sáková, členka Rady mladých KOZ SR za OZŽ**

## PREDSTAVUJEME REGIÓN OZŽ ŽILINA

Rozprávali sme sa s Mgr. Zitkou Verčíkovou, vedúcou Regionálneho pracoviska OZŽ v Žiline

**Koľko ZO pôsobí vo vašom regióne?**

V Žilinskom regióne pôsobí tridsať ZO. Región sa rozkladá od Trenčína, po Liptovský Mikuláš, celá Orava, Kysuce a nemôžem nespomenúť Martin. Členovia ZO sú zamestnaní vo všetkých troch železničných firmách (ŽSR, ZSSK a ZSSK CARGO), ale máme aj členov z externého prostredia. Čo sa týka zloženia podľa funkcií, najviac členov je z prevádzky, menovite výpravcovia, signalisti, traťováci, vozmajstri, posunovači, rušňovodiči, vlakvedúci, osobné pokladníčky, opravári atď. Zastupujeme rôznorodé funkcie.

**Žilinská ZO patrí medzi najväčšie ZO v OZŽ, v čom prameni úspech vašej ZO, čím ste oslovili a zaujali členov?**

ZO ŽST Žilina počtom členov 405 je najväčšia ZO na Slovensku. No, v čom prameni náš úspech – dlhodobou mravenčou prácou a hlavne trpezlivosťou. Oslovujeme novoprijatých zamestnancov na pracoviskách, školeniach, robíme osobné stretnutia. V minulosti sme si vždy hovorili, že keď budú zamestnanci klopať na dvere našej kancelárie, že chcú



vstúpiť do odborov, bude naša činnosť ocenená. Stalo sa !!! Nečlenovia prichádzajú, informujú sa a výsledkom je nový člen.

Čím sme zaujali našich členov? Zaujali sme ich činnosťou ZO, či už sú to rôzne výlety, organizovanie športových akcií, rôzne benefity, ktoré vyplývajú z našich zásad hospodárenia. V poslednom období je to poisťka zodpovednosti za škodu spôsobenú zamestnávateľovi. Pri tejto poisťke nemôžem nespomenúť, že v poslednom období sa vyskytuje veľa NU, ktoré priamo vybavujeme na regionálnom pracovisku. Ďalšie dve poisťky: skupinové cestovné poistenie a úrazové poistenie Colonnade.

Naša činnosť je spojená aj s vybavovaním sociálnych žiadostí pri ťažkej životnej situácii člena či už podpora zo SF alebo Solidarity.

**Akým spôsobom informujete svojich členov o činnosti vašej ZO, v rámci regiónu?**

Máme vytvorenú svoju skupinu na FB, kde dostáva náš člen všetky informácie, ktoré sa týkajú činnosti ZO. Ďalej všetky informácie posielame cez emailové adresy, fyzicky tam kde sú pracoviská a nemajú prístup k elektronickej pošte posielame vytlačené materiály služobnou poštou. Na 1. nástupišti ŽST Žilina máme umiestnenú nástenku, ktorú aktualizujeme. **Predstavte nám váš tím spolupracovníkov a ich zameranie v rámci OZŽ, kde vás v Žiline nájdú?**

Náš tím sa skladá z piatich uvoľnených zamestnancov pre prácu v OZŽ. Som vedúcou regionálneho pracoviska v Žiline, uvoľnená za ZSSK CARGO, zároveň som bola zvolená za predsedníčku ZO OZŽ ŽST Žilina, kde pôsobím už od roku 2008. Pôsobím ako kolektívny vyjednávač za ZSSK CARGO, zástupca zamestnancov pre BOZP, som predseda RR KOZ SR regiónu Žilina.

Evka Vlčková je uvoľnená za ŽSR, pracuje ako kolektívny vyjednávač za

**pokračovanie na str. 5**

## PREDSTAVUJEME REGIÓN OZŽ ŽILINA - dokončenie str. 4

ŽSR. Ďalej je zvolená za hospodárku ZO ŽST Žilina. Od roku 2022 je predsedníčkou Oblastnej rady OZŽ pri OR Žilina.

Milota Sobotková pracuje ako uvoľnená za ŽSR, zvolená za podpredsedníčku ZO Správa energetiky a elektrotechniky Vrútky, členka vrcholovej komisie BOZP ŽSR.

Marta Vidiečanová uvoľnená za ZSSK, predsedníčka ZO ŽST Liptovský Mikuláš, pracuje ako kolektívny vyjednávač za ZSSK, zástupca zamestnancov pre BOZP, je členkou výboru za SOLIDARITU, členkou komisie na úrade práce Ružomberok.

Michal Kysela je uvoľnený za ZSSK CARGO, predseda ZO RD Žilina a kolektívny vyjednávač za ZSSK CARGO.

JUDr. Štefan Baláz na našom RP pracuje ako právnik OZŽ, tiež má svoju ZO pri NDS, a.s. Bratislava, je nám pri našej regionálnej práci veľkým prínosom. V dnešnej uponáhľanej dobe sa vyskytujú veľké problémy či

už pracovné alebo rodinné, ktoré treba riešiť aj z právneho hľadiska.

Žilinský región hodnotím veľmi pozitívne, na našom pracovisku sme zohratý tím, dopĺňame sa navzájom svojimi dlhoročnými skúsenosťami. Odborárska práca je náročná a obetavá.

**Ktorý benefit OZŽ má najväčší úspech vo vašom regióne?**

V rámci našej ZO ŽST Žilina máme spracované Zásady hospodárenia a jedným z viacerých benefitov je na 1. mieste bezúročná pôžička. V rámci celého regiónu má úspech poisťka zodpovednosti spôsobená za škodu zamestnávateľovi. Musím znova zdôrazniť, že pri rekonštrukcii železničného uzla Žilina je v poslednom čase viac nehodových udalostí, ktoré pri pracovnej činnosti spôsobujú naši členovia. Záverom môžem povedať, že poisťka zodpovednosti je výhodná, ale bližšie informácie podáme na našom regióne.

*Redakcia Zvesti*

## Kontrola BOZP v ŽST Košice

Dňa 22.02.2023, som vykonal základnú kontrolu BOZP, podľa § 29 zákona NR SR č.124/2006 Z.z. o BOZP v znení neskorších predpisov a § 149 ods. 1, Zákonníka práce v znení neskorších predpisov na pracovisku ŽSR. Kontroly sa osobne zúčastnila aj **Mgr. Alena Novotná** – uvoľnená pre prácu v odboroch za ŽSR. Náplňou kontroly, bola kontrola plnenia vybraných úloh zamestnávateľa v oblasti BOZP a kontrola vybraných pracovísk zamestnancov SMSÚ ŽST TO Margecany v objekte **ŽST Košice v budove Traťového obvodu, umiestnenej pri St.6**. Kontrolou plnenia vybraných úloh zamestnávateľa v oblasti BOZP a kontrolou vybraných pracovísk, boli zistené tieto nedostatky:

Súčasný stav je evidovaný ako nevyhovujúce sociálno-prevádzkové priestory zamestnancov. Prízemná budova je zmontovaná z **UNIMO buniek**. Stoja na pevných základoch s plochou strechou. Pôvodne to bola dočasná budova, ktorá je už po svojej životnosti. UNIMO bunky sú postavené v dvoch radoch po 6 ks v každom rade. Priestor určený na prezliekanie svojho civilného odevu do OOPP sa zároveň používa aj ako denná miestnosť na jedenie. Plechové šatníkové skrine sú opotrebované podobne ako nábytok v celom objekte. Celý stavebný komplet je značne schátralý. Steny sú síce umývateľné, ale už po dobe svojej životnosti a sú značne znečistené. Podlahová krytina z PVC je na mnohých miestach plátaná, zvlnená a porušená hľadavcami, ktoré sa pohybujú po pracovisku. Spodné časti drevených rámov okien sú odhnuté, tesnenia sú vypadané a hrozí vypadnutie sklenej výplne.

V roku 2016 bolo spracované a vedením OR KE potvrdené Investičné zadanie Košice. Z dôvodu zdĺhavého riešenia sa objekt dostal do **havarijného stavu**. Nepomáha ani dlhodobé upozorňovanie zápismi z previe-

rok BOZP. Je tu dlhodobá zanedbávaná potrebná údržba a nevykonávajú sa ani potrebné opatrenia na odstraňovanie havarijného stavu. Hlavne v sociálnych zariadeniach, kde došlo k prehnitiu podlahovej krytiny, kde sa cez podlahu dostávajú hľadavce do miestností. Je potrebné urýchlene riešiť zriadenie nových priestorov pre zamestnancov SMSÚ ŽST TO Margecany. Z hygienického hľadiska **hrozí okamžité uzatvorenie prevádzky objektu**.

**Rozpor:** Zákon č. 124/2006 o BOZP § 9 Kontrolná činnosť bod 2. *Zamestnávateľ je povinný odstraňovať nedostatky zistené kontrolnou činnosťou* **Rozpor:** Zákon č. 124/2006 o BOZP § 6 bod 1. písmeno *b) zlepšovať pracovné podmienky a prispôbovať ich zamestnancom; zohľadňovať pritom meniace sa skutočné a predvídateľné okolnosti a dosiahnuté vedecké a technické poznatky* **Rozpor:** Zákon č. 124/2006 o BOZP § 6 bod 1. písmeno *d) zabezpečovať, aby pracoviská, komunikácie, pracovné prostriedky, materiály, pracovné postupy, výrobné postupy, usporiadanie pracovných miest a organizácia práce neohrozovali bezpečnosť a zdravie zamestnancov a na ten účel zabezpečovať potrebnú údržbu a opravy*, **Rozpor:** Zákon č. 124/2006 o BOZP § 6 bod 1. písmeno *f) Zamestnávateľ je povinný odstraňovať nebezpečenstvo a ohrozenie, a ak to podľa dosiahnutých vedeckých a technických poznatkov nie je možné, vykonať opatrenia na ich obmedzenie a pripravovať opatrenia na ich odstránenie*,

V článku bol použitý aj text zo „Zápisnice z porady za účelom zhodnotenia nevyhovujúcich sociálno-prevádzkových priestorov zamestnancov SMSÚ ŽST TO Margecany – príslušných zamestnancov ŽSR“.

*Mgr. Igor Maček, inšpektor BOZP OZŽ*

## ODBOROVÉ ZDRUŽENIE ŽELEZNIČIAROV RP ŽILINA Hviezdoslavova 7, 010 73 Žilina

Vážení členovia OZŽ, znova organizujeme pre členov, nečlenov a ich rodinných príslušníkov **ŠPORTOVÉ HRY**.

**Termin konania RŠH: 24.05.2023 v Žiline - bowling OC Idea**

**26.05.2023 v Tepličke - stolný tenis a mini futbal**

**PRESEDOVIA ZV OZŽ** žiadam o prihlásenie vašich členov do jednotlivých športových súťaží.

V priloženej návratke prosím označiť druh športu a pri súťaži jednotlivcov aj počet súťažiacich.

Správne vyplnenú návratku odošlite do

**17. 05. 2023 na RP OZŽ Žilina.**

**POPLATOK NA JEDNEHO ÚČASTNÍKA ČINÍ 7 €, nečlen 12 €.**

V kolektívnych športoch sa môže zúčastniť za ZO OZŽ iba jedno družstvo.

Presné organizačné pokyny ŠH budú zaslané iba tým ZO OZŽ, ktoré budú prihlásené do jednotlivých súťaží.

O tomto ozname, žiadam oboznámiť všetkých členov vašich organizácií.

**TEŠÍME SA NA VAŠU ÚČASŤ !**

*Mgr. Zita Verčíková, v.r.  
vedúca RP OZŽ Žilina*

## CELOROČNÉ SKUPINOVÉ CESTOVNÉ POISTENIE DO ČELEHO SVETA PRE CELÚ RODINU

Je nový benefit pre členov OZŽ a ich rodinných príslušníkov, spustený od 1.1.2023. Ide to celoročné cestovné poistenie do celého sveta, ktoré platí na turistické cesty v zahraničí. Na Slovensku platí len na zásah horskej záchrannej služby s limitom 5000 eur/ na osobu. Cena poistenia po 80% zľave, je pre našich členov 18 eur/ na rok a to pre celú rodinu žijúcu v spoločnej domácnosti (manžel/ka, druh/ka + 5 detí do dovŕšenia 19 rokov).

Ponuku sme rozšírili o možnosť poistiť si aj dospelé deti od 19 rokov, ktoré žijú v spoločnej domácnosti s členom OZŽ. V tomto prípade člen OZŽ preukáže oprávnenosť nároku a zaplatí 18 eur. Pre dospelé dieťa – člena OZŽ, platia tým pádom automaticky tie isté podmienky benefitu, ako pre rodiča. Maximálny vstupný vek je 74 rokov vrátane.

Poistení členovia cez sprostredkovateľov Finportálu, môžu využívať tzv. finančný wellness a individuálne si dojednať aj iné poistenie (PZP, havarijné poistenie, poistenie nehnuteľností, úrazové a iné.....) a to so zľavou 10 – 30% z bežnej ceny poistenia.

V prípade záujmu o tento benefit, člen OZŽ osloví členov ZV ZO OZŽ, kde je v evidencii.

**Uzávierka poistenia je vždy k 25 – temu dňu daného mesiaca. Podmienkou využívania tohto benefitu je však členstvo v OZŽ, čiže dňom ukončenia členstva v OZŽ automaticky poistenie zaniká.**

*Mgr. Andrea Jesenská,  
+421944026916, jesenska@ozz.sk*

Milá členka / milý člen,

vážime si vaše členstvo v našom Odborovom združení železničiarov /OZŽ/ a ďakujeme za dôveru, ktorú ste nám prejavili. Keďže sme aktuálne svedkami veľkých globálnych a ekonomických zmien, ani my nezaostávame a na turbulentné časy reagujeme zvýšením hodnoty členstva v OZŽ pre aktuálnych ale aj nových kolegov v našich členských organizáciách.

## PREDSTAVUJEME VÁM NOVÝ BENEFIT PRE ČLENOV OZŽ



### CELOROČNÉ SKUPINOVÉ CESTOVNÉ POISTENIE DO CELÉHO SVETA, PRE CELÚ RODINU (2 DOSPELÍ + 5 DETÍ do 18 rokov)

- Bližšie info ohľadom benefitu Skupinového cestovného poistenia na opačnej strane
- Rodinný balík obsahuje poistenie liečebných nákladov v zahraničí 100 000 eur/osoba
- Kryje aj liečebné náklady spojené s Covid-19
- Vzťahuje sa aj na zásahy horskej služby na Slovensku do výšky 5 000 eur/osoba
- Finančná úspora pre člena OZŽ + rodina je 120 eur/rok
- Cena pre člena OZŽ vrátane jeho rodiny sú 2,00 eur/mesiac s príspevkom OZŽ je 1,50 eur/mesiac

### PRE ČLENOV OZŽ ZAPOJENÝCH DO BENEFITU SKUPINOVÉHO CESTOVNÉHO POISTENIA POSKYTUJEME PROGRAM FINANČNÉHO WELLNESSU S NASLEDUJÚCIM OBSAHOM:

1. Úspora na poistení 10-30% pre členov OZŽ:
  - pri uzavretí PZP, havarijné poistenie, dom, byt, domácnosť, rizikové životné poistenie
2. JEDNORAZOVÝ CESTOVNÝ POUKAZ od OZŽ v hodnote 100 eur pri uzavretí:
  - PZP+Havarijné poistenie+dom/byt+domácnosť v minimálnej súhrnej výške 150 eur/rok
  - rodinné rizikové životné poistenie v súhrnej výške minimálne 20 eur/mesiac alebo kombinácia vyššie uvedených poistení bez limitu
3. Zľavy na nákup rizikových poistení, úrokových sadzbách na úvery a zaujímavé sporivé produkty
4. Pomoc pri riešení poistných udalostí
5. Servis zabezpečený regionálne cez Finportal v rámci celej SR

**S úctivým pozdravom,  
Odborové združenie železničiarov**

<b>PRÍLOHA K CESTOVNÉMU POISTENIU - LIEČEBNÉ NÁKLADY</b>	<b>na osobu</b>
Ambulantné ošetrovanie, predpísané lieky, preprava liekov	100 000 €
Náklady na pátranie a záchranu na horách a na/vo vode	100 000 €
Prevoz do najbližšej nemocnice, preloženie poisteného	100 000 €
Hospitalizácia	100 000 €
Denná dávka počas hospitalizácie, max. 14 dní	5 €/deň
Preprava poisteného do domovskej krajiny na základe rozhodnutia lekára	100 000 €
Návšteva poisteného jeho blízkou osobou, pri hospitalizácii poisteného viac ako 10 dní	100 000 € 50 €/1noc/max. 5 dní
Návrat spolupoistenej osoby do domovskej krajiny	100 000 €
Zubné ošetrovanie	150 € (PU)
Ortopodické, protetické pomôcky	100 000 €
Repatriácia telesných pozostakov poisteného	100 000 €
Liečebné náklady dôsledkom terorizmu (aj očakávaného), extrémistického a etnického násillia	15 000 €
Maximálne poistné plnenia v bodoch pri akútnych stavoch chronických alebo existujúcich ochorení	5 000 €

#### ZÁKLADNÉ ASISTENČNÉ SLUŽBY

Lekárske asistenčné služby (lekárske sledovanie, prevoz do nemocnice, lekárska repatriácia, platby za lekárske ošetrovanie, repatriácia telesných pozostakov, poskytnutie liekov, ktoré nie sú v danom mieste k dispozícii)	bez obmedzenia limitu
Informačná pomoc (informácie pred vycestovaním, odkaz na veľvyslanectvá a konzuláty)	bez obmedzenia limitu

#### PRÁVNA POMOC

Pomoc pri zadržaní, alebo hrozbe zadržania políciou	max. 1 000 €
Zabezpečenie právnej pomoci/tlmočníka	max. 1 000 €
Návratná záloha pre advokáta alebo návratná kaucia	max. 1 000 €

#### POISTENIE ZACHRAŇOVACÍCH NÁKLADOV

Poistenie horskej záchranej služby na Slovensku	5 000 € / osoba
---	-----------------

V prípade vycestovania poisteného na turistickú cestu má v rámci rozsahu poistenia liečebných nákladov zahrnuté aj náklady, ktoré vznikli v súvislosti s ochorením Covid-19 a to aj v krajinách, ktoré boli Ministerstvom zahraničných vecí a európskych záležitostí Slovenskej republiky alebo iným príslušným orgánom štátnej správy označené ako rizikové, resp. nie sú uvedené na zozname menej rizikových krajín.

\*Každý člen OZŽ zapojený do benefitu Skupinového cestovného poistenia má nárok na doplnkovú službu Finančný wellness.

**CHATA**  
**GEMERKA**  
**ZBOJSKÁ**

**PONUKA REKREÁCIE**  
**V Národnom parku Muránska planina**

ZO OŽŽ pri TO a DS Rimavská Sobota ponúka celoročne na rekreáciu chatu Gemerka v sedle Zbojská. Chata je vybavená ústredným kúrením s vykurovacím telesom na tuhé palivo. Rekrečné zariadenie má kapacitu 12 lôžok. Na prizemí sa nachádza spoločenská miestnosť, kompletne vybavená kuchynka, kúpeľňa so sprchovým kútom a wc. Na poschodí sa nachádzajú 3 samostatné izby. Altánok pred chatou umožňuje vonkajšie posedenie. Na dvore sa nachádza ohnisko a k inventáru chaty patrí aj kotlík na guláš a gril.

**Stravovanie:** individuálne, príp. na salaši kde od jari až do jesene hrá ľudová hudba

**Doprava:** - vlakové spojenie z Brezna a z Tisovca  
- autobusové z Brezna a z Tisovca

**Možnosti relaxu :** turistika, cykloturistika, lyžovanie  
Chata je v malebnom prostredí s možnosťou turistiky (napr.: Fabova hoľa, Klenovský Vepor, Čertova dolina s vodopádmi a jaskyňou, cykloturistika v sedle Zbojská a v zimnom období možnosť užívania si zimných športov).

Zbojská je horské sedlo, cez ktoré vedie cesta a unikátna ozubnicová železnica, na trase Zbojská – Tisovec sa môžete zviezť parnou lokomotívou (v určených termínoch).

#### Cenník:

1 noc/chata ... 50,00€  
+ spotreba elektrickej energie ... 1,00€/KWh  
+ použitie postel'ného prádla za 1 súpravu za pobyt ... 3,00€

Poplatok za ubytovanie je záväzný zaplatiť vopred.

#### Rezervácie a bližšie informácie:

Správca chaty:

Ing. Vilhan tel.č. 0902 550 200  
mail: vilhan.milan@zsr.sk

Uzávierka príspevkov bola 1. 5. 2023.

ZVESTI - mesačník Odborového združenia železničiarov. Vydáva Generálna rada Odborového združenia železničiarov. OŽŽ, Legionárska 27, 831 04 Bratislava 3. Železničný telefón: 920/5528; www.ozz.sk; e-mail: sekretariat@ozz.sk.  
Zodpovedný redaktor Ľubomír Kopka.

Redakčnú radu vedie Ľubomír Kopka. Tlač Tlačiareň J+K Nemšová. Registračné číslo: MK SR 997/94