



## Horúčavy na pracovisku

Každý rok počas horúčav dochádza na pracoviskách k viacerým prípadom nevoľnosti, alebo ochorení súvisiacich so zvýšenými teplotami. Predchádzaniu týchto prípadov je potrebné venovať mimoriadnu pozornosť, pretože v extrémnych prípadoch môže prehriatie organizmu spôsobiť aj smrť.

**Aké zásady treba v práci dodržiavať počas horúčav? Čo by sa nemalo zanedbať?**

Zamestnávateľi by mali mať vypracovaný núdzový plán čo robiť, ak u zamestnanca spozorujú príznaky nevoľnosti, alebo ochorenia spôsobeného vysokými teplotami, vrátane zabezpečenia dostupnosti lekárskeho ošetrovania, ak je to potrebné. Takisto aj zamestnanci by si mali počas horúčich dní viac všimnúť svojich kolegov, najmä mladších a neskúsených a okamžite hlásiť prípadné zdravotné problémy, ktoré sa môžu pri práci v horúčavách vyskytnúť. Na to je potrebné, aby vedeli správne rozoznať všeobecné príznaky hroziaceho ochorenia a okamžite dokázali podniknúť príslušné kroky – upozorniť zamestnávateľa či privolať lekársku službu prvej pomoci.

**Čo by mal poskytnúť zamestnávateľ?**

Na pracoviskách, kde zamestnanci vykonávajú dlhodobú prácu a nie je možné zabezpečiť optimálne mikroklimatické podmienky, musí zamestnávateľ zabezpečiť aspoň prípustné podmienky, s výnimkou pracoviska vyžadujúceho osobitné tepelné podmienky alebo pracoviska, na ktorom nemožno technickými prostriedkami odstrániť záťaž teplotou alebo chladom z technologických procesov, a s výnimkou mimoriadne chladných a mimoriadne teplých dní.

V čase zvýšenej záťaže teplotou počas mimoriadne teplých dní letného obdobia musí zamestnávateľ zabezpečiť opatrenia, zohľadňujúce špecifické podmienky jednotlivých pracovísk. Zamestnávateľ musí mať na pamäti, že mimoriadne vysoké teploty môžu viesť k únave a k zhoršeniu pozornosti, prípadne k výraznému zníženiu výkonnosti zamestnanca v práci, čo by mohlo negatívne ovplyvniť aj bezpečnosť práce. Zamestnávateľ môže realizovať niektoré z technických opatrení, ktoré zabránia prenikaniu priamych slnečných lúčov cez okná prevádzkových a administratívnych priestorov použitím žalúzií alebo roliet, zabezpečenie klimatizácie, príp. zvýšenie cirkulácie vzduchu vetraním alebo ventilátormi.

**Dohľad nad dodržiavaním vhodných podmienok na pracoviskách z pohľadu vhodnej teploty je v kompetencii orgánu na ochranu zdravia a na pracoviskách tieto podmienky kontrolujú príslušné regionálne úrady verejného zdravotníctva.**

## MESAČNÍK ODBOROVÉHO ZDRUŽENIA ŽELEZNIČIAROV

### AK BY VÄČŠINA ZAMESTNANCOV ODIŠLA DO DÔCHODKU, ŽELEZNICE BY KOLABOVALI



Železničná doprava je jedným z hlavných uzlov infraštruktúry na Slovensku. Vlaky denne prepravujú množstvo ľudí, ktorí cestujú za prácou, štúdiom či výletom. Spoločnosti ZSSK, ZSSK CARGO a ŽSR – všetky tri, sú významným zamestnávateľom v tomto odvetví, a to s vyše dvadsaťtisíc zamestnancami. Okrem osobnej dopravy zabezpečujú nákladnú dopravu, ktorá je zameraná prioritne na prepravu tovarov, čo má tiež nemalý vplyv na trh, konkurencioschopnosť a ekonomiku Slovenska. Više 180-ročná história železníc je dôkazom toho, že železničná doprava má stále potenciál, a to napriek tomu, že má aj nedostatky. Viac v rozhovore povedal predseda Odborového združenia železničiarov František Zapanik.

**Železničná doprava prešla výrazným pokrokom, aj rozvojom. Dnes sa však môže zdať, že nedokážeme v technológiách, ani modernizácii dobehnúť okolité štáty. Ako to vnímate? Prečo je tomu tak?**

Systém financovania železníc nefunguje už roky. Je to dlhodobý problém, ktorý sa stále vlečie a vlády ho doteraz neriešili efektívne. Opakovane je v štátnom rozpočte na túto infraštruktúru vyčlenených 250 miliónov eur, čo je málo, a preto je potrebné každý rok železnice dofinancovať. Aby naše odvetvie napredovalo, potrebujeme oveľa viac financií. Pokiaľ nebude železničná doprava pre kompetentných prioritou, problémy sa budú naďalej len „látať“. Príkladom je takzvaná odložená údržba, na ktorú nie sú vyčlenené peniaze, takisto aj investície do obnovy a rozvoja (bez eurofondov). Ako si to majú predstaviť cestujúci? Napríklad tak, že aby bola zabezpečená bezpečnosť železničnej dopravy, znižujeme rýchlosti vlakov. Teraz má štát jedinečnú príležitosť investovať do moderných technológií bez dramatického dopadu na zamestnancov a bez sociálneho napätia. Hlavne v ŽSR pri rozumných investíciách do infraštruktúry môžu posunúť železnice vpred a ušetriť aj zamestnancov. Napríklad v ŽSR, ktoré má cca 13200 zamestnancov, môže okamžite odísť do dôchodku 1400 zamestnancov. Keby sa teraz tak stalo, železnice kolabujú. Alebo inak, počet zamestnancov nad 50 rokov je viac ako 50%. Zamestnancov do 30 rokov je však len 8,5%. Na túto situáciu upozorňujeme ministerstvo dopravy a financií už roky.

Pre mnoho ľudí je cestovanie vlakom nevyhnutnosťou, keďže najčastejšie dochádzajú za prácou alebo do školy. Niektorí, naopak, obľubujú tento typ cestovania, pretože je pohodlnejšie, lacnejšie či ekologické. Napriek týmto pozitívam, verejnosť kritizuje, v niektorých prípadoch, až žalostný stav vozňov a tratí. Toto by sme tu už predsa nemali mať?

Ako som už spomínal, problémom sú najmä investície. Keď štát nevyčlení na obnovu vozňov a tratí peniaze, tak sa niet čomu čudovať. Na margo toho – väčšina finančných prostriedkov je z eurofondov. Chápeme frustráciu cestujúcich, ale aj zamestnancov, ktorí v týchto podmienkach musia pracovať. Bez peňazí však neurobíme nič. Sme si však vedomí, že komfort a podmienky cestovania by dnes mali byť už samozrejmosťou.

**Zastupujete zamestnancov ZSSK, ZSSK CARGO a ŽSR. Sú železnice významným zamestnávateľom naprieč celým Slovenskom?**

Jednoznačne áno. Železnice sú najväčším štátnym podnikom. Tieto tri spoločnosti zamestnávajú takmer 22-tisíc ľudí. Železnice majú zastúpenie v každom regióne Slovenska. Faktom však je, že nám pracovníci chýbajú najmä na západe, a to v Trnave a Bratislave. **Železničná doprava – to nie sú iba rušňovodiči a vlakvedúci. Aké ďalšie pracovné pozície v rámci železníc potrebujeme?**

Nezdá sa to, ale potrebujeme ich veľa. Verejnosť sa dostáva do kontaktu iba s pokladničkami, vlakvedúcimi, výpravcami či personálom v reštauračných vozňoch. Avšak na tom, aby železnice fungovali a boli v prevádzke, sa podieľajú napríklad traťoví robotníci, elektrikári, výpravcovia, posunovači, vozmajster, signalisti alebo výhybkári a mnoho ďalších profesií. Každý z nich je potrebný a dôležitý, pretože nie všetko sa dá urobiť automatizovane, teda bez manuálnej práce človeka.

**Problém je najviac vypuklý v nedostatku rušňovodičov, čo spôsobilo nejednu raz meškanie a odrieknutie vlakov. Prečo nie je o túto profesiu záujem?**

V značnej miere môžu za to aj uplynulé pandemické roky. Pre COVID 19 sme nemohli školiť nových rušňovodičov. Ďalším problémom je, že máme zamestnancov, ktorí sa už blížili k dôchodkovému veku a zároveň potrebujeme prijímať mladších ľudí. Môžeme povedať, že „najmladšia“ je v rámci zamestnanosti ZSSK. Ak sa vrátim k práci rušňovodiča, tá je určite náročná. Pre túto profesiu je podstatná najmä zdravotná a psychická spôsobilosť, čo tiež nie je jednoduché splniť. A vplyv na záujem majú, ako aj v iných odvetviach, mzdy.

**Ako je nastavená mzdová politika a čo dokáže Odborové združenie železničiarov v kolektívnom vyjednávaní presadiť?**

Musím povedať, že posledné kolektívne vyjednávanie sme ukončili podpisom kolektívnych zmlúv vo všet-

## AK BY VÄČŠINA ZAMESTNANCOV ODIŠLA DO DÔCHODKU, ŽELEZNICE BY KOLABOVALI - dokončenie str. 1

kých troch spoločnostiach. Dosiahli sme pre rok 2023 zvýšenie základných plátov o 150 eur pre všetkých zamestnancov od 1.5.2023, resp. od 1.7.2023. Tiež sme v čase inflácie a rastúcich cien energií tlačili na kompetentných, aby dali zamestnancom v roku 2022 tzv. inflačný príspevok alebo prémie, čo sa nám aj podarilo. Čo sa týka miezd, tie sú zahrnuté v štátnom rozpočte, teda v položke, ktorá je určená pre železnice. Ak sa pozrieme na priemerné mzdy, tak v ŽSR je to 1299,47 euro, ZSSK 1516,41 euro a v ZSSK CARGO 1288 euro. Hovoríme o hrubých mzdách, z toho príplatky za víkendy, sviatky, nočnú prácu a podobne. Napríklad pokladnička, ktorá vydáva cestovné lístky, zarobí približne 1200 euro, posunovač 1100 euro, vozmajster 1250 euro, výpravca 1440 euro, rušňovodič aj 1800 euro v hrubom. To sú samozrejme tie lepšie mzdy. Veľká časť zamestnancov je pod touto úrovňou. Mzdy v železničnom sektore sú nízke. Priemerná mzda v národnom hospodárstve Slovenskej republiky dosiahla v roku 2022 výšku 1304 euro. Zamestnanci ŽSR a ZSSK CARGO sú pod týmto priemerom aj napriek tomu, že svojou prácou zabezpečujú nepretržitý 24-hodinový chod železníc. Mladí ľudia nemajú záujem ísť za tieto mzdy pracovať na železnice. Sú to nočné, soboty, nedele a sviatky. Nie každý je ochotný ísť do tohto turnusového režimu. My však máme vo všetkých spoločnostiach dobre nastavený sociálny dialóg. Kolektívne vyjednanie nikdy nie je jednoduché, avšak vždy sa snažíme pre zamestnancov vyjednať čo najlepšie podmienky.

**V médiách sa objavili už aj prípady, keď ľudia s ťažkým zdravotným postihnutím nemali dobrú skúsenosť s personálom vo vlaku. Často išlo o nemilú komunikáciu, či nepochopenie. Mali by sa zamestnanci v tomto smere viac vzdelávať?**

Áno, takéto prípady sa už stali. Určite mi dajú mnohí za pravdu, že práca s ľuďmi je náročná. Všetci zamestnanci, ktorí majú „ten“ prvý kontakt, to nemusia občas komunikatívne zvládnuť. Vlakedúci však majú školenia, na ktorých sa učia, ako komunikovať a zvládať krízové situácie. Rovnako majú aj kurzy prvej pomoci. Samozrejme, že nás mrzí, ak vznikne takáto nemilá situácia. Treba si však uvedomiť, že aj samotní cestujúci niekedy „prilejú olej do ohňa“ a nesprávajú sa adekvátne nielen voči zamestnancovi, ale aj spolucestujúcim.

**Železnice sú, žiaľ, aj miestami nešťastných a tragických udalostí. Ako sa s tým rušňovodiči vyrovnávajú, je to vôbec možné?**

To sú neželané okolnosti, ktoré sa, žiaľ, stanú a rušňovodič je prvý, kto

to vidí. Nedá sa tomu zabrániť, hoci aj použije rýchlobrzdu. Rovnako aj vlakedúci sa musí uistiť, či daný človek ešte žije, alebo nepotrebuje prvú pomoc. Sú to tragické situácie, kedy si rušňovodič uvedomuje, že niekoho zabil a nechcel to. Vtedy má právo na vystriedanie, dodatkovú dovolenku a psychologickú pomoc.

**Už ste spomenuli, že podpora železníc zo strany štátu je nedostačujúca. Co očakávate už od vlády, ktorá vziđe zo septembrových predčasných parlamentných volieb?**

My sa vždy prioritne zameriavame na štátny rozpočet, keďže od neho závisia peniaze pre železnice, a teda pre zamestnancov. Financovanie železničného sektora musí byť systémové. Preto nás bude zaujímať jeho príprava na budúci rok. Chceme podotknúť, že keď vieme, že 250 miliónov eur pre nás nestačí, mali by to kompetentní konečne zmeniť. Ak nie, tak sa potom spoliehame iba na dofinancovanie, a to niekedy prináša problémy, napríklad, že sa nedajú zazmluvniť a naplánovať opravy, údržba... mohol by som pokračovať. Sumy cestovných lístkov sa nemenili už minimálne desať rokov. Ak to robia iní dopravcovia (SAD a MHD), tak prečo to nemôžeme urobiť aj my? Veď aj v cene toho lístka by mali byť zahrnuté náklady na mzdy či energie. To je však len jeden zo spôsobov, ako zlepšiť finančnú situáciu v sektore.

**Vo svojom programovom vyhlásení z posledného zjazdu hovoríte o trvalom poklese členskej základne, ktorý je nevyhnutné zastaviť. Ako to chcete urobiť?**

Máme približne 11 tisíc členov. V poslednej dobe nám ubúdajú, čo nás mrzí, no chceme to zmeniť. Okrem ZSSK, ŽSR a ZSSK CARGO máme aj členov zo súkromných firiem. V rámci nášho odvetvia pôsobí 21 odborových organizácií. Odborové združenie železničiarov má najväčšiu členskú základňu, preto je aj hlavným vyjednávačom v kolektívnom vyjednaní. Vzťahy s organizáciami sú korektné a spolupráca musí byť vzájomná, inak by sa nám nepodarilo dosiahnuť, čo potrebujeme. Snažíme sa však našim členom prinášať aj nové benefity a potenciálnych nových členov chceme nimi osloviť. Spomeniem napríklad zaujímavé a výhodné poistenia, ako je celoročné skupinové poistenie do celého sveta, pre celú rodinu či poistenie za spôsobenú škodu, ktorá sa pri práci na železnici môže „lahko“ stať. Pre našich členov sme tiež zaviedli Multisport kartu, ktorá je práve v letnom období zaujímavá a výhodná. Robíme, čo môžeme, no bez vyššie spomenutých stimulov ako sú mzdy, to nepôjde.

*Prebraté z portálu [www.epracaonline.sk](http://www.epracaonline.sk)*

## Horúčavy na pracovisku - dokončenie str. 1

**Povinnosť zamestnávateľa** zabezpečiť pre svojich zamestnancov pitný režim je stanovená v § 6 ods. 3 písm. b) zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý zároveň ustanovuje aj povinnosť zamestnávateľa upraviť pitný režim vnútorným predpisom. Na zabezpečenie **pitného režimu** pre zamestnancov vo väčšine prípadov postačuje prístup k pitnej vode z verejnej vodovodnej siete na mieste výkonu práce. Bližšie o pitnom režime hovorí v § 7 vyhláška MZ SR č. 99/2016 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci.

**Čo by si mali naopak zaobstaráť sami zamestnanci?**

Zamestnanci by mali dbať najmä na dodržiavanie pitného režimu, piť častejšie menšie dávky tekutín. Nevystavovať sa zbytočne dlhodobému pôsobeniu tepla, striedať pohyb na slnku a oddych v tieni.

**Aký je prípustný pracovný čas počas horúčav?**

Prípustnú dĺžku pracovného času zákon neupravuje, umožňuje však za-

mestnávateľovi posunúť začiatok pracovnej doby na skoršie ranné hodiny, zaradenie častejších prestávok v práci, príp. skrátenie pracovnej doby. V prípade, že sa zamestnávateľ rozhodne skrátiť pracovný čas v súvislosti s horúcim dňom (teplota v tieni je viac ako 30 stupňov Celzia), nesmie krátiť mzdu zamestnancov. Vo všeobecnosti sa nejedná o prekážku na strane zamestnanca.

**Zdroj: NIP SR**

Vyhláška MZ SR č. 99/2016 Z. z. § 4 - Únosná záťaž teplom pri práci, ochranné a preventívne opatrenia pri záťaži teplom bod 7 - **Opatreniami na zníženie nepriaznivého vplyvu záťaže teplom na zdravie zamestnancov sú najmä:**

- zmena trvania času práce,
- posun začiatku pracovnej zmeny,
- poskytovanie prestávok v práci,
- predĺženie prestávky na odpočinok a jedenie,
- pobyt v klimatizovaných priestoroch,
- striedanie zamestnancov,
- klimatizácia alebo nútené vetranie,
- tienenie okien a svetlíkov,
- sprchovanie a ochladzovanie,
- vhodný pracovný odev.

*Mgr. Igor Maček - inšpektor BOZP OZŽ*

## Zásadné pripomienky OZŽ v rámci MPK

Odborové združenie železničiarov pripomenovalo prostredníctvom Konferencie odborových zväzov Slovenskej republiky v rámci medzirezortného pripomienkového konania (MPK) materiál „**Návrh na schválenie časti podniku Železničná spoločnosť Cargo Slovakia, a. s., do dcérskej spoločnosti Depo services, a. s.**“. Vznesenými zásadnými pripomienkami OZŽ poukázalo na neopodstatnené načasovanie odčlenenia opravárenských činností od ZSSK CARGO a opodstatnené obavy z odčlenenia väčšiny dotknutých zamestnancov.

**Zásadné pripomienky:**

- Uznesenie vlády SR č. 390/2013 k návrhu opatrení na konsolidáciu železničnej nákladnej dopravy SR bolo prijaté v období, kedy malo ZSSK CARGO dlhy a negatívne výsledky hospodárenia. Momentálne je situácia úplne iná a ZSSK CARGO je v čiernych číslach. Spoločnosť za rok 2022 prepravila 28 856 tis. ton, dosiahla prevádzkové výnosy 276 234 tis. EUR a vykázala prevádzkový zisk 32 869 tis. EUR. Cashflow

k 31.12.2022 skončil s kladným saldóm. Vplyvom aplikácie štandardu IFRS 16 na prezentáciu operatívnych nájom predstavuje dosiahnutý hospodársky výsledok za rok **2022 zisk 219 tis. EUR.**

- Hospodárenie ZSSK CARGO k 31.05.2023.

Spoločnosť za sledované obdobie dosiahla prevádzkový výnos. Cashflow za máj 2023 skončil s kladným saldóm. Vplyvom aplikácie štandardu IFRS 16 hospodársky výsledok predstavuje zisk 5 233 tis. EUR.

- K 31.12.2022 sa od 1.1.2005 **znižil EPZ o 8 217** zamestnancov aj napriek predaju vagónov ZSSK CARGO do spoločnosti Cargo Wagon, a. s. Predaj vagónov mal byť nástroj na zníženie dlhu ZSSK CARGO voči štátu a na zastabilizovanie zamestnancov, ktoré sa v konečnom dôsledku aj tak nepodarilo. K 1.6.2023 je EPZ 4026 zamestnancov (priemerný vek 50+). Väčšina z nich už prestala veriť tomu, že ďalším odčlenovaním, delením, vytváraním ďalších dcérskych spoločností sa zlepší ich sociálne, finančné podmienky a hlavne pre nich kvôli veku to najpodstat-

**pokračovanie na str. 3**

## Zásadné pripomienky OZŽ v rámci MPK - dokončenie str. 2

nejšie, zachovanie ich pracovného miesta. Znížením stavu o 8217 zamestnancov s následnou nemalou úsporou na osobných nákladoch, zostávajúci zamestnanci v tejto súvislosti nepocítili ani výrazný nárast ich miezd. Dôvod? Kde sa stala chyba?

- Založenie dcérskej spoločnosti pre údržbu a opravu rušňov a vozňov bol v materiáli „Návrh opatrení na konsolidáciu železničnej nákladnej dopravy SR“ zaradený do OPATRENIE I. – *Vnútna reštrukturalizácia*. Podľa harmonogramu realizácie opatrení bol predpoklad realizácie OPATRENIA I. koniec roku 2014. Tento fakt potvrdzuje, že založenie dcérskej spoločnosti pre údržbu a opravy bolo naplánované na dobu, kedy malo ZSSK CARGO ekonomické problémy.

- Všetky úsporné opatrenia, ktoré by malo založenie DS priniesť ZSSK CARGO sa dajú realizovať aj za súčasného stavu a bez potreby ďalšieho delenia spoločnosti.

- Nikde nie je zaručené, že DS ostane 100 % dcérskou spoločnosťou ZSSK CARGO. Práve naopak v projekte je spomínaný vstup strategického partnera (investora). Máme za to, že po jeho prípadnom vstupe hrozí skokový nárast cien údržby, ktorý výrazne zasiahne materskú firmu. Nový investor s veľkou pravdepodobnosťou okamžite zareaguje prechodom na trhové ceny opráv, ktoré sú už v súčasnosti oveľa vyššie ako je súčasná cena opráv pre ZSSK CARGO.

- Projekt ďalej hovorí o výraznom zapojení živnostníkov. To so sebou nesie riziká, ohrozenie zamestnanosti a to, že tieto živnostenské firmy môžu byť založené osobami spriaznenými s vedením DS. Prostredníctvom nich budú môcť byť z firmy odčerpávané finančné prostriedky vo zvýšenej miere. (Pri strate kmeňových zamestnancov budú tieto firmy jediné, ktoré budú vedieť DS poskytnúť vykonávanie daných prác, čím získajú monopol a následne prudko navýšia ceny).

- Ako jedno z hlavných rizík projektu DS sa udáva neochota zamestnancov prejsť do novovzniknutej spoločnosti za súčasne nastavených podmienok. Tým nastane situácia, že by po vzniku DS táto spoločnosť nedokázala vykonávať svoju činnosť kvôli nedostatku zamestnancov, čo by ohrozilo fungovanie „matky“ ZSSK CARGO.

Ako hlavné dôvody nesúhlasu s prechodom do DS sú zamestnancami uvádzané:

- Strata režijných výhod.

- Ohrozenie sociálnych istôt. Tieto sú garantované v Podnikovej kolektívnej zmluve (PKZ) ZSSK CARGO len do konca roku 2024. Po jej skončení bude nutné uzavrieť novú PKZ pre zamestnancov DS a nie je zaručené, že v nej budú zachované všetky benefity, ktoré sú dohodnuté v PKZ ZSSK CARGO.

- Neistá je aj možnosť mzdového nárastu. V materiáloch DS, ktoré boli zástupcom zamestnancov prezentované, sa v časti „Ekonomický model Depo Services“ v časti „Vybrané náklady“ v tabuľke osobných nákladov počíta s osobnými nákladmi na jedného zamestnanca v roku 2025 vo výške 1768 €. Ku dnešnému dňu je priemerná mzda na Stredisku údržby a opráv – depo services ZSSK CARGO niekde na úrovni 1300 €. Čo aj s odvodmi zamestnávateľa predstavuje čiastku 1757,6 €. A to sa jedná len o mzdové náklady, nie osobné. Z uvedeného jasne vyplýva, že budú musieť dôjsť v budúcnosti k zníženiu priemernej mzdy zamestnancov DS, alebo sa v danom materiáli pracovalo s nesprávnymi číslami. (Otázka potom je, s akými číslami sa pracovalo v ostatných častiach tohto materiálu?)

- Riziko nedostatku finančných prostriedkov na vyplatenie miezd v prvých mesiacoch fungovania. DS nebude mať na svojom účte dostatok finančných prostriedkov na pokrytie nákladov na mzdy ihneď po zahájení činnosti.

- Celá príprava tohto projektu je robená narychlo a bez dôkladných analýz a simulácií, ktoré sa mali vopred urobiť. Prítom sme na to upozorňovali a dožadovali. V príprave tohto projektu sa už vyskytlo niekoľko chýb a nedostatkov kvôli ktorým boli materiály vrátené na prepracovanie dokonca aj z MD SR. Ak by mal byť dodržaný zákon, tak za súčasného stavu by DS po jeho vzniku nemohlo legálne vykonávať svoju hlavnú činnosť, ktorou má byť údržba a opravy železničných koľajových vozidiel. **Nemá ju zapísanú v Obchodnom registri DS v zozname svojich činností.**

- Celý proces prípravy odčlenenia a spôsob, ako sa k nemu od začiatku pristupuje v nás evokuje, že sa tu môže jednať o plánovanú skrytú privatizáciu.

Kompletné MPK tu: <https://www.slov-lex.sk/legislativne-procesy/SK/LP/2023/382>

**Peter Pikna, predseda PV OZŽ pri ZSSK CARGO**

## PREDSTAVUJEME REGIÓN OZŽ KOŠICE



**Kolko základných organizácií OZŽ (ZO OZŽ) pôsobi vo vašom regióne?**

V regióne Košice pôsobi 58 ZO OZŽ. Región má pôsobnosť v rámci východného Slovenska, na severe od Štrby, na juhu od Plešivca až po krajný východ a Čiernu nad Tisou. Členmi OZŽ sú zamestnanci troch hlavných železničných spoločností, ale aj zamestnanci špecializovaných a privatizovaných organizácií - TMR (Tatry Mountain Resort), Železničná nemocnica s poliklinikou Košice, Wagon Slovakia, Betamont Košice, Železničné stavby Košice a Železničná priemyselná a stavebná výroba Čaňa.

U zamestnávateľov pôsobi ZO OZŽ, ktoré sú zastúpené v jednotlivých sekciách.

**Ktoré ZO OZŽ patria medzi najväčšie?**

V našom regióne máme základné organizácie, ktoré sú malé, ale aj viacpočetné (nad sto členov).

Medzi tie početnejšie patria ZO pri Rušňovom depe Spišská Nová Ves, ZO pri Správe tratí a budov Poprad, ZO pri Vozňovom depe Košice, ZO Elektroúsek Košice a ZO pri Traťovom obvode Spišská Nová Ves.

**Predstavte nám váš tím spolupracovníkov a ich zameranie v rámci OZŽ, kde vás v Košiciach nájdú?**

Regionálne pracovisko OZŽ v regióne Košice sídli vo výškovej budove

Železničnej stanice Košice. Na regionálnom pracovisku pôsobia štyria uvoľnení funkcionári OZŽ:

Slavomír Kožár (ŽSR) – vedúci pracoviska, predseda Oblastnej rady OZŽ v Košiciach, predseda ZO pri Rade predsedov ZO v SRD osobnej a nákladnej preprave Košice a člen podnikového výboru.

Mgr. Alena Novotná (ŽSR) – kolektívny vyjednávač, predseda ZO pri Traťovom obvode Spišská Nová Ves a člen podnikového výboru.

Štefan Kavčák (ZSSK) – kolektívny vyjednávač a člen podnikového výboru.

Radovan Cmor (ZSSK CARGO) – kolektívny vyjednávač, predseda ZO pri Vozňovom depe Košice a podpredseda podnikového výboru.

**Akým spôsobom informujete ZO v rámci regiónu?**

Naše regionálne pracovisko je vlastne poradensko – informačné centrum pre našich predsedov základných organizácií, pre členov OZŽ, ale aj pre ostatných zamestnancov v podnikoch a firmách, v ktorých máme pôsobnosť. Môžu nás kontaktovať telefonicky alebo mailom. No nie vždy všetko sa dá vyriešiť takto. Veľa krát je to osobné stretnutie, či už na našom regionálnom pracovisku alebo priamo ideme k členom. Stretávame sa na rôznych akciách, na členských schôdzkach, konferenciách jednotlivých základných organizácií, ale aj priamo na pracovisku. Ako informačný kanál slúži aj naša webová stránka OZŽ. ([www.ozz.sk](http://www.ozz.sk))

**Ktorý benefit OZŽ má najväčší úspech vo vašom regióne?**

Určite je to poistenie zodpovednosti zamestnanca za škodu spôsobenú zamestnávateľovi pri výkone svojho povolania. Poistenie zodpovednosti má významné postavenie v posilnení životných a pracovných istôt jednotlivých členov OZŽ v súvislosti s možnými rizikami, ktorým je vystavený zamestnanec vo vzťahu k zamestnávateľovi.

Ďalej pre našich členov máme celoročné skupinové poistenie do celého sveta pre celú rodinu (dva dospelý + päť detí).

Úrazové a cestovné poistenie Colonade, ktoré sa vzťahuje na akcie poriadané v rámci OZŽ na rôzne výlety, turistiku a šport.

Karta MultiSport, ktorú môžete využiť každý kalendárny deň na jeden voľný vstup v sieti viac ako 2700 športových a relaxačných zariadení po celom Slovensku a Česku a nový benefit VIP členstvo v DATARTE.

**Čím ste zaujali vašich členov?**

Pre svojich členov zabezpečujeme množstvo kultúrnych, spoločenských

**pokračovanie na str. 4**

## PREDSTAVUJEME REGIÓN OŽŽ KOŠICE - dokončenie str. 3

a športových akcií. Pri použití prostriedkov zo sociálneho fondu organizujeme takéto akcie v spolupráci so zamestnávateľom pre všetkých zamestnancov jednotlivých podnikov. Ďalej organizujeme v našom regióne športové hry pre členov a zamestnancov, kde víťazi potom reprezentujú náš región na celoslovenských športových hrách železničiarov.

**Čo by ste chceli odkázať svojim členom/zamestnancom.**

Pracovník ako jednotlivec jednoducho nemá takú vyjednávaciu silu ako

skupina a naše združenie/zväz teda jedná v mene členov/zamestnancov s vedením spoločnosti, aby sme obhájili ich zamestnanecké záujmy a tým zlepšovali pracovné podmienky. Tieto zmeny sú výsledkom kolektívneho vyjednávania, ktorého legislatívou je kolektívna zmluva nad rámec zákonníka práce. Odbory sú dnes jediný skutočný nástroj pre zlepšenie daných, zákonných pracovných podmienok a ich kontrolu.

*Redakcia Zvesti*

## UŽ BY STE TO MALI MAŤ NA ÚČTE

Kolegyne, kolegovia,

čo pracujete či prší, neprší, sviatok, piatok, deň či noc tak určite ste zachytili informáciu, že od 01.06.2023 si trochu polepšíte a vlastne to „prilepšenie“ by ste už mali mať vo výplatnom termíne v mesiaci júl 2023 na účte.

Schválenou novelou Zákonníka práce totiž k danému termínu došlo k navýšeniu/k zmene čo sa týka príplatkov za sviatok, nočnú prácu, príplatky za sobotu a nedeľu, kompenzácia za sťažený výkon a za neaktívnu pracovnú pohotovosť mimo pracoviska. Príplatky však budú závisieť od výšky minimálnej mzdy.

Takže ako to je s tými jednotlivými „prilepšeniami“ od 01.06.2023?

### Príplatok za prácu vo sviatok

Príplatok za sviatok sa zvyšuje na najmenej 100% minimálnej mzdy za hodinu, čo predstavuje sumu 100% z 4,023 € = 4,023 € (zaokrúhlené 4,03 €).

### Príplatok za prácu v sobotu

Príplatku za odpracovanú sobotu, sa zvyšuje príplatok za sobotu na najmenej 50% minimálnej mzdy za hodinu, čo predstavuje sumu 50% z 4,023 € = 2,0115 € (zaokrúhlené 2,02 €).

U dotknutého zamestnávateľa, sa však vyžaduje, aby sa práca pravidelne vykonávala v sobotu, možno v kolektívnej zmluve alebo v pracovnej zmluve (ak ide o zamestnávateľa, u ktorého nepôsobí odborová organizácia a ktorý k 31.12. 2022 zamestnával menej ako 20 zamestnancov) dohodnúť nižšiu sumu a to od 01.06.2023 najmenej 45% z 4,023 € = 1,81035 € (zaokrúhlené 1,82 €).

### Príplatok za prácu v nedeľu

Príplatok za prácu v nedeľu sa zvyšuje na najmenej 100% minimálnej mzdy za hodinu, čo je 100% z 4,023 € = 4,023 € (zaokrúhlené 4,03 €).

V tomto prípade u zamestnávateľa sa vyžaduje, aby sa práca pravidelne vykonávala v nedeľu, možno v kolektívnej zmluve alebo v pracovnej zmluve (ak ide o zamestnávateľa, u ktorého nepôsobí odborová organizácia a ktorý k 31.12. 2022 zamestnával menej ako 20 zamestnancov) dohodnúť nižšiu sumu a to od 01.06.2023 najmenej 90% z 4,023 € = 3,6207 € (zaokrúhlené 3,63 €).

### Príplatok za nočnú prácu

Príplatok za nočnú prácu sa zvyšuje na najmenej 40% minimálnej mzdy za hodinu, čo predstavuje sumu 40% z 4,023 € = 1,6092 € (zaokrúhlené 1,61 €).

Pre zamestnanca, ktorý vykonáva rizikóvu prácu, sa mení príplatok od

01.06.2023 najmenej na 50 % z 4,023 € = 2,0115 € (zaokrúhlené 2,0115 €).

U zamestnávateľa, u ktorého sa vyžaduje, aby sa prevažná časť práce vykonávala v noci, možno v kolektívnej zmluve alebo v pracovnej zmluve (ak ide o zamestnávateľa, u ktorého nepôsobí odborová organizácia a ktorý k 31.12. 2022 zamestnával menej ako 20 zamestnancov) dohodnúť nižšiu sumu a to od 01.06.2023 najmenej 35% z 4,023 € = 1,40805 € (zaokrúhlené 1,41 €).

### Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce

Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce sa mení a zvyšuje na najmenej 20% minimálnej mzdy za hodinu, čo je 20% z 4,023 € = 0,8046 € (zaokrúhlené 0,81 €).

### Príplatok za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti

Suma tohto príplatku za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska sa mení na najmenej 20% minimálnej mzdy za hodinu, čo je 0,805 €.

A aby to nebolo tak ako v úvode také familiárne (aj keď sme si všetci svojí) tak na záver predsa len trochu právnickej hantírky, pre tých, ktorí si to budú chcieť aj nalistovať. **Zákon č. 1/2023 Z. z.** s účinnosťou od **1. júna 2023** zmenil ustanovenia Zákonníka práce upravujúce výšku mzdových zvýhodnení za prácu v neštandardnom pracovnom čase a výšku náhrady za pracovnú pohotovosť mimo pracoviska. Táto úprava ovplyvňuje nielen nároky zamestnancov v pracovnom pomere, ale aj nároky zamestnancov vykonávajúcich prácu na základe niektorých z dohôd o prácach vykonávaných mimopracovného pomeru (dohoda o vykonaní práce, dohoda o pracovnej činnosti, dohoda o brigádnickej práci študentov).

S účinnosťou od 1. júna 2023 sa teda zvyšuje suma mzdového zvýhodnenia za **prácu v sobotu** (§ 122a), **prácu v nedeľu** (§ 122b), **nočnú prácu** (§ 123), suma mzdovej kompenzácie za **sťažený výkon práce** (§ 124), suma náhrady za **pracovnú pohotovosť na pracovisku** (§ 96) a mení sa spôsob výpočtu týchto súm. Touto novelou Zákonníka práce sa zvyšuje aj suma a mení sa aj spôsob určenia výšky odmeny dohodára za výkon práce **v deň sviatku** (§ 223 ods. 2 štvrtá veta). Sumy týchto mzdových zvýhodnení, ktoré sú v súčasnosti určené pevnou čiastkou, budú však naviazané na sumu minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu.

### Spracoval pre lepšiu informovanosť:

**JUDr. Štefan Baláž, referát pracovných a právnych vzťahov OŽŽ**

## Reprezentácia Slovenskej republiky na 6. medzinárodných majstrovstvách železničiarov USIC v bowlingu - Nemecko



V dňoch 19. až 23. júla 2023 sa v Berlíne konali 6. medzinárodné majstrovstvá železničiarov USIC v bowlingu. Slovenskú reprezentáciu tvorili štyria muži a dve ženy: Marek Tobis, Daniel Jánoš, Stanislav Hajduk, Anton Pavlík, Alena Novotná a Dana Jánošová. Súboje prebiehali v trojčlenných družstvách (dvaja muži a jedna žena), takže každá krajina mala dve družstvá (A a B). Prvý deň sa hralo európskym spôsobom a druhý deň americkým spôsobom (každý 6 hier EU a 6 hier USA), takže každý hráč odohral za dva dni 12 hier. Vyhodnocovali sa jednotlivci, ale hlavne umiestnenie krajiny, kde sa spočítavali výsledky oboch družstiev. Medzi jednotlivcami u mužov sa umiestnili v prvej desiatke hneď 3 naši hráči: M. Tobis - 6. miesto, D. Jánoš - 7. miesto a S. Hajduk - 10. miesto. Medzi ženami sa A. Novotná umiestnila na 9. mieste. Celkovo sme

*pokračovanie na str. 5*

## Reprezentácia Slovenskej republiky na 6. medzinárodných majstrovstvách železničiarov USIC v bowlingu - Nemecko - dokončenie str. 4

ako Slovensko obsadili pekné 5. miesto. Je to doposiaľ najlepšie umiestnenie Slovenskej reprezentácie v histórii bowlingu (2013 - 9. miesto, 2017 - 6. miesto).

Umiestnenie jednotlivých krajín:

1. Nemecko - 13 809 bodov, 2. Dánsko - 13 285 bodov, 3. Francúzsko - 13 063 bodov, 4. Česká republika - 12 976 bodov, 5. Slovenská republika - 12 585 bodov, 6. Poľsko -

11 620 bodov a 7. Bulharsko - 11 571 bodov.

Touto cestou chcem poďakovať všetkým hráčkam a hráčom za vzornú reprezentáciu Slovenskej republiky a všetkých železničiarov. Vďaka patrí aj trénerovi družstva Mariánovi Cvečkovi, za tlmočenie Marcelu Makuchovej a samozrejme našim zamestnávateľom.

**Mgr. František Zaparanik, vedúci výpravy**

## Výlet pri príležitosti Medzinárodného dňa detí



Každý rok tradične organizuje naša ZO OZŽ pri železničnej stanici Starý Smokovec výlet pri príležitosti „Medzinárodného dňa detí“. Tento rok sme sa rozhodli navštíviť Červený Kláštor. Prezreli sme si expozíciu Kláštorného múzea. Po prehliadke sme sa presunuli na hlavnú atrakciu dňa „Rafting po Dunajci“. Počasie sa umúdrilo a usmialo sa na nás slniečko. Ak by ste si mysleli, že najviac sa tešili a zabávali deti, tak ste na omyle. Dospelí si užili rafting najviac. Dobrá nálada a smiech sa šírila po celej trase Dunajcom. Splav sme zvládli na výbornú. Všetci prišli do cieľa v poriadku, niektorí aj vykúpaní. V dobrej nálade sme sa prešli chodníčkom ku chate na zaslúžený obed, kde nás čakal autobus.

Na záver by som chcela podotknúť, že nie len prácou je človek živý. Po dobre vykonanej práci si každý zaslúži trochu oddychu a zábavy. Preto mám vždy dobrý pocit po stretnutiach s kolegami a priateľmi. Kolektív sa utužuje a všetci sa tešíme na ďalšiu akciu.

**Magdaléna Pikovská,**  
predsedníčka ZO OZŽ pri ŽST Starý Smokovec

## Cyklovýlet na Moravu

Leto je tu, ideálny čas na túlanie. Tentokrát sa cykloturistická partia v zelených tričkách z Trenčianskej Teplej vybrala na Moravu. Cestovali sme s bicyklami motoráčikom cez Myjavu do poslednej slovenskej stanice Vrbovce. Odtiaľ okolo Kuželovského mlynu do Strážnice už len po svojich kolesách, popri Baťovom kanáli, až na ubytovanie v Ratiškoviciach. Deň sme ukončili na miestnej drezine, ktorá nám ako správnym železničiarom umožnila „dva v jednom“, jazdu po koľajniciach na bicykli.

V sobotu po raňajkách sme vyrazili cez Dubňany, Mutenice, Čejkovice k cieľu našej cesty Kobyly vrch. Na ňom sa nachádza netypická vyhladková veža s výhľadom na okolité vinohrady. Potom ako sme sa dostatočne vykochali výhľadmi, sme sa presunuli na ďalšiu vyhladku Vyšicko. Pri pohľade odtiaľ sa nám vyvrátilo tvrdenie z učebníc, že Morava je prevažne rovinatá. Tieto kopčeky sme našťastie úspešne zdolali, niektorí síce tlačením bicykla, ale výhľady odtiaľ stáli za každé prepotené tričko. Večer sme ukončili podľa hesla: „Kto bol na Morave a nebol v sklípku, akoby tam ani nebol!“

V nedeľu nás čakala návšteva zámku Milotice, kde nám umožnili dokonalú premenu z upotených cyklistov na urodnené panstvo (viď. foto). Však nám to pristanie? Odtiaľ bicyklami cez moravskú sáharu (v piesku sa na bicykli jazdí naozaj zle) a popri Baťovom kanáli až do Kunovic. Tu sme nasadli a využili služby Arrivy, ktorá nás odviezla len do Bylnice, odtiaľ znovu po cyklotrase už smer domov.

Cyklovýlet sa nám opäť vydaril a máme kopy nielen pekných fotiek, ale predovšetkým zážitkov, na ktoré budeme dlho spomínať.



**Miroslav Kalamen, ZO Trenčianska Teplá**

## Do práce na bicykli 2023

Tak a je to tu, máme to za sebou. V mesiaci jún 2023 sme si to odkrútili v rámci národnej kampane, ktorej hlavným cieľom je podporiť rozvoj nemotorovej, predovšetkým cyklistickej dopravy v mestách, vyzvať samosprávy na Slovensku, aby vytvárali kvalitné podmienky pre ekologické druhy dopravy v meste, motivovať zamestnávateľov, aby budovali vo svojich sídlach vhodné podmienky pre zamestnancov, ktorí dochádzajú do práce na bicykli a motivovať zamestnancov, aby viac používali túto formu alternatívnej dopravy pri každodennom dochádzaní do práce.

Vyhlasovateľom súťaže bol: Národný cyklokoordinátor Peter Klučka z Ministerstva dopravy SR. Koordinátorom a odborným garantom súťaže bolo občianske združenie Občianska cykloiniciatíva Banská Bystrica. No a čo my? Samozrejme nedalo nám to, prihlásili sme sa, akokože inak, reprezentovať Odborové združenie železničiarov tentokrát pod názvom CRAZY QATTRO. Čudujme sa svete, po rokoch nám do tímu pribudol ďalší odvážlivec. Začínali sme ako GRAZY DUO, neskôr CRAZY TRIO,

ak si spomínate na naše predchádzajúce články vo Zvestiach. Ako vždy pod vedením Mgr. Zitky Verčíkovej (nuž čo podriadili sme sa, ved' je nestorom v tomto druhu voľnočasových aktivít),

Viac menej šlo o to dať do povedomia cykloverejnosti značku OZŽ, áno, že aj odborári niečo robia pre svoje zdravie a radi osedlajú svoje jednostopé tátoše. Určite sme nemali ambície siahať na Olymp a ani sme na záver neboli aspirantmi na zahraniie skladby We Are The Champions od legendárnej skupiny Queen. Podstatný bol dobrý pocit „z dobre vykonanej práce“.

Ako sme teda dopadli? Prešli sme všetci hodnotenými pozíciami „Snaživec“, „Makač“ až po „Trhač asfaltu“ a natočili sme za mesiac jún 2023 spolu 1.121,15 km. V celoslovenskom hodnotení sme ako tím skončili na 387 mieste, súťažilo 4.251 tímov.

Takže tak, Dovidenia cyklo nadšenci v kampani Do práce na bicykli 2024, snáď nájdete odvahu prihlásiť sa aj ďalší.

**Spísali: Mgr. Zita Verčíková & JUDr. Štefan Baláž**

## Výlet do Tiszaújvarosu



Naša ZO OZŽ ŽSR - Traťové obvody a DS Rimavská Sobota, dňa 5. 7. 2023 zorganizovala autobusový výlet pre svojich členov a ich rodinných príslušníkov do Tiszaújvarosu v Maďarsku.

Na júnovom zasadnutí sa členovia ZV rozhodli navštíviť túto destináciu aj keď sme tu už niekoľko krát boli ešte pred pandemiou. A to najmä kvôli tomu, že termálne kúpalisko v Tiszaújvarosi dokáže uspokojiť všetky vekové kategórie vďaka rôznym atrakciám, ktoré toto kúpalisko ponúka. Okrem vonkajších bazénov sú tu aj vnútorné bazény s termálnou minerálnou vodou, ktorá má blahodárne účinky na liečbu viacerých ochorení a uľavuje každému, kto chce relaxovať v zhone každodenného života s účinkom na zmiernenie stresu. V dnešnej dobe je veľmi dôležité, aby sa zamestnanci stretávali pre utužovanie kolektívu a dobré medziľudské vzťahy na pracovisku.

Rozhodovanie nám uľahčila aj minimálna jazyková bariéra a aj v stánkoch s občerstvením nám väčšina predavačov porozumela.

Niektorí členovia s rodinnými príslušníkmi boli s nami po prvý krát a pochvalovali si účasť na výlete. Krásne slnečné počasie nám umožnilo naplno si užívať ponúkané atrakcie a tak príjemne prežiť sviatočný deň voľna a deňom začiatok letných prázdnin.

Spokojní a v dobrej nálade sme sa všetci šťastne vrátili domov.

**Mária Mesterová,**  
predsedníčka ZO OZŽ ŽSR - TO a DS Rimavská Sobota

## POĎAKOVANIE



vozmajster RD a SPO Humenné

V mesiaci júl odchádza do dôchodku náš kolega, kamarát a člen Závodného výboru OZŽ pri Vozňovom depe Košice  
**p. Marián Lukáčik**

Milý Marián

Chceme Ti zaželať: Koniec ranného vstávania, zhonu a ponáhľania, odtiaľ máš času dosť, na koničky na radosť. Oddych, relax, pohodička, žiadna práca povinná, skvelý život sa Ti začína.

Pri tejto príležitosti Ti chceme poďakovať za dlhoročnú, obetavú a svedomitú prácu v odboroch. Veľa pevného zdravia, šťastia a veľa krásnych chvíľ strávených v kruhu rodiny a priateľov.

**ZV ZO OZŽ pri VD Košice**

## Ukončenie POLÓNIA CUP

Medzinárodný futbalový turnaj železničiarov dostal meno podľa rýchlika Polónia – R 330/331. Turnaja sa zúčastňovali od roku 1979 futbalové mužstvá pohraničných prechodových staníc, cez ktoré v tom čase viedla trasa tohto rýchlika: ŽST Zebrydovice, Petrovice u Karvine, Filakovo a Somoskőújfalu.

Dňa 6.-7.7.2023 sa vo Filakove zišiel kolektív železničiarov všetkých železničných spoločností na čele s členmi ZO OZŽ pri ŽST Filakovo na záverečnom 43. ročníku „Polónia cup“. Pomocnú ruku pri organizovaní podujatia podali kolegovia železničiarov MÁV z obcí Somoskőújfalu a Hatvan, OR Zvolen, Oblastná rada OZŽ Zvolen a ostatné odborové organizácie.

Na počesť zakladajúcich sa odohrali medzinárodné futbalové zápasy medzi ŽST Filakovo a MÁV ŽST Somoskőújfalu/Hatvan.



**Július Jakub, 1. podpredseda ZO OZŽ pri ŽST Filakovo**

## SLÁVA NÁŠMU VÝLETU, NEZMOKLI SME UŽ SME TU ...

Poznáte tú riekanku z našich oných čias, keď sme sa ako decká vracali zo školských výletov? Tí skôr narodení určite, vtedy ešte neboli mobilné telefóny a namiesto toho vyťukávanie sme si veselo spievali. Nuž ale čo, iná doba. Ale nejdeme zahovárať. Podme k veci, pekne po poriadku, tak ako sa patrí.

Naša ZO OZŽ pri ŽST Žilina po prerokovaní na závodnom výbore súhlasila, (však rozpočet je rozpočet, ten nepustí, ale v tomto prípade pustil), výlet pre svojich členov a rodinných príslušníkov. No uhádnite kam? Na tajomnú a všakovakými legendami opradenú zrúcaninu hradu Blatnica. A aby toho nebolo málo, tak to ešte okorenili pre všetkých účastníkov výletu voľným vstupom do známeho SPA & AQUAPARK Turčianske Teplice. No a potom nebuď odborárom v OZŽ, radosť sveta žiť!

Štart, 4.7.2023 o 8:30 hod., autobusové nástupište Žilina, stanovište 4, všetci dobre vyspinkaní, vysmiati, v dobrej nálade, starý dobrý známy šofér Milan zo SAD-ky Žilina, nasadať a ide sa. Ba dokonca aj meteorológom vyšla predpoveď, takže aj počasie OK. Medzi zastávkou pri ŽST Vrútky, pristúpili ďalší naši. Ku podivu rovnako dobre vyspinkaní, vysmiati a v dobrej nálade. A jacháme do ..., možno pre mnohých „neznáma“. Malé „faux pas“, keď sa v dialke na pozadí vápencového chrbta Plešovice (658m n.m.) nad obcou Blatnica začali črtať kontúry zrúcaniny hradu, tak vedúca výletu (teraz zaúčinkuje GDPR, ale aj tak ju všetci poznáte) Z.V. zahlásila: „...a teraz Vám p. B..., povie niečo o histórii hradu. No teda?, pán, ne pán, tulipán, rýchlo som to uviedol na pravú mieru. Detičky mi môžu hovoriť ujo Števo a pre ostatných som Števo, ved sme všetci svoji, odborári OZŽ.“

## SLÁVA NÁŠMU VÝLETU, NEZMOKLI SME UŽ SME TU ... - dokončenie str. 6

A to povedanie nebolo tak ani o skutočnej histórii, ktorá sa ku vzniku hradu viaže na rok 1300, ale skôr o legende, o nebojácnom junákovi Blatoňovi. Okolie krásnej Gaderskej doliny sa v tom čase hmýrilo všakovakou divou zverou. Konali sa tu chýrne poľovačky a na jednej z nich sa zúčastnili aj nám z histórie známe nitrianske kniežatá Pribina a Mojmir. A asi nemali pevnú ruku, keď kopijou zle zasiahli samicu divokého tura a tá sa na nich rozzúrená vrhla. Nuž a cestu jej zastal nebojácny junák Blatoň a skolil ju. Na znak vďaka za záchranu života mu kniežatá darovali krásny meč, pozemok na stavbu hradu, pomenovaný jeho menom Blatnica. No a aj územie na počesť tejto pamätnej poľovačky vládarov na divoké tury dodnes nesie pomenovanie Turiec. A rozprávky, vlastne legendy je koniec.



Túra na hrad nebola náročná, zvládli to aj tí drobkovia, aj tí dospeláci, ba dokonca aj tí naši seniori. Vstup do Gaderskej doliny očaril všetkých, je to skvostná vstupná brána do dolín Veľkej Fatry, spoločné foto to potvrdzuje. Ešte pred výstupom upozornenie všetkým, nakoľko sa jedná o zručaninu hradu, kde prebiehajú stavebné práce, že je potrebné dbať na zvýšenú opatrnosť a dohľad nad mladšími účastníkmi výletu. Pokukali sme čo sa dalo, pofotili sme čo sa dalo a čakalo nás ďalšie milé prekvapenie. Po zostupe z hradu, spoločný a skutočne výdatný obed v príjemnom prostredí pri zurčiacom potôčiku v chatovej osade GADER, až to po dobrom obede a pivku lákalo dať si riadneho šľofika. Ale čas pokročil a čakala nás ešte čerešnička na torte. SPA & AQUAPARK Turčianske Teplice. Skutočný relax pre všetkých, v blahodarnéj liečivej vode Turca, v objatí hrejivých slnečných lúčov. Čo viac si na záver vydareného výletu priať... snáď si už len zaspievať „Sláva nášmu výletu ...“, a samozrejme poďakovať obetavým sprievodcom a organizátorom Mgr. Z.V., JUDr. Š.B., nezabudnúť na našu hospodárku E.V., ktorá to organizačne a finančne zariaďovala a už spomenutému vodičovi Milanovi SAD za bezpečnú jazdu a šťastný návrat domov. Ale vďaka patrí najmä Vám všetkým účastníkom výletu za dodržiavanie pokynov a dobrú náladu.

**Spísali: Mgr. Zita Verčíková, Eva Vlčková & JUDr. Štefan Baláz**

## Rybárske preteky 2023



Závodný výbor Prevádzky, Údržby a Železničnej polikliniky Zvolen, usporiadal pre svojich členov a rodinných príslušníkov rybárske preteky na vodnej nádrži Dobrá Niva. Tento rok sme sa stretli na obvyklom mieste na lúke pod dubom na južnej časti priehrady. Miesta, ktoré sa nám podarilo zaistiť sme museli najprv upraviť a skultúrniť. Na Slovensku je to bohužiaľ tak. Povinná výbava krovínorez bol v akcii asi 4 hodiny, nastúpili hrable, krompáč a lopata. Konečne sme mohli postaviť jeden karavan a 5 bivačov. Ešte nájsť miesto pre kotlík a potom už prišli na rad aj udice.

Väčšina rybárov je z RD a ONV Zvolen a tak jedna partia mala voľno a tí z druhej smeny si zobrali dovolenky. Ješť sa musí a tento rok sme sa dohodli, že nebude guláš, ale kapustnica. Braňo Výboh zabezpečil kotlík a všetko čo doň treba a Vlado Krnáč to správne namiešal. Bola fakt vynikajúca. Aj počasie nám prišlo. Dážď prišiel vo štvrtok večer, keď už všetko bolo pripravené a navarené. Pršalo celú noc a keď aj rybám nič nechutilo, tak sme si dobre pospali. Do nedele už bolo príjemne teplo. Za prvých 24 hodín sa ulovilo veľa menších kapríkov. Na porovnanie za posledné roky to bolo, čo sa týka kapitálnych úlovkov, najslabšie. Ani sumce ani zubáče neboli aktívne. Je samozrejme, že všetky ryby nad 60 cm boli vrátené vode. Niekoľko pekných rýb sme predsa len ulovili a najkrajšiu rybu o dĺžke 101 cm chytil Štefan. (foto)

Keď sa stretnú kolegovia na akejkolvek akcii bez toho, aby sa nepreberali problémy v práci, to nie je možné. Ale mnoho problémov sa vyrieši práve mimo pracoviska.

Prišli nás podporiť a nachytať aj trošku bronzu kolegovia, známi a aj rodinní príslušníci.

Preteky vo štvrtok ráno zahájil a v nedeľu na obed aj ukončil predseda ZO Slavomír Horánsky, ktorý zároveň odovzdal ceny všetkým zúčastneným rybárom. Všetci sa zhodli na tom, že to bola zase vydarená akcia. Už teraz sa tešíme na tú čo príde na rok.

Všetci čo organizujú akcie pre svojich členov vedia, že zorganizovať 5 dňovú akciu chce dobrý a zohratý tím. A preto záverom chcem poďakovať všetkým čo priložili ruku k dielu, aby sme nakoniec všetci boli spokojní. Petrov zdar.

**Slavomír Horánsky, predseda ZO OZŽ P,Ú a ŽP ZVOLEN**

## PROMO AKCIA - karta MultiSport od 1.9.2023 – do 31.10.2023 len za 18,- eur/ mesačne!

Karta MultiSport je benefit sprostredkovaný pre našich členov OZŽ. Môžete ju využívať každý kalendárny deň na jeden voľný vstup v sieti viac ako 2 700 športových a relaxačných zariadení po celom Slovensku a aj v Česku. Pre viac informácií navštívte stránku [www.multi-sport.sk](http://www.multi-sport.sk).

Kartu si môžete objednať emailom na: [multisport@ozz.sk](mailto:multisport@ozz.sk). Je potrebné poslať údaje (meno a priezvisko, telefón, email a jedinečný kód od vašej základnej organizácie OZŽ - ktorý získate od svojho predsedu).

V priebehu mesiaca august (do 18.8.2023) je potrebné poukázať adekvátny poplatok za kartu na účet, ktorý spolu s platobnými údajmi zašleme na kontaktný email každého záujemcu, prípadne vám tieto údaje poskytne predseda vašej základnej organizácie OZŽ.

● Od 1.9.2023 – do 31.10.2023 – bude poplatok za kartu 18,- eur/ za mesiac (vždy do 18-teho dňa v mesiaci potrebné uhradiť).

● Od 1.11.2023 bude už stabilný poplatok 36,- eur/ mesačne. V prípade včasného neuhradenia platby, bude karta deaktivovaná a mož-

nosť reaktivácie bude až po uplynutí 6 mesiacov, preto doporučujeme platby trvalým príkazom.

**Od 1.8.2023 spúšťame objednávanie sprievodných kariet.** Každý náš člen môže objednať:

- Jednu sprievodnú kartu pre dospelú osobu za 49,- eur/ karta/ mesiac.
- Tri detské karty pre deti do 15 rokov za 19,- eur/ karta/ mesiac.

V prípade otázok nás môžete kontaktovať na: +421 944 026 816, +421 908 301 790, +421 903 423 940.

**Veríme, že tento benefit, ktorý poskytujeme ako prvé odborové združenie na Slovensku svojim členom, vás osloví a my aj touto formou vám tak môžeme poďakovať za vašu vernosť OZŽ.**

**Mgr. Andrea Jesenská, +421944026816,  
Regionálne pracovisko OZŽ Bratislava**



Milé členky a členovia,

pretože si veľmi vážime Vaše členstvo v OZZ, radi by sme vám ponúkli príležitosť, ako kompenzovať stres a pracovné vyťaženie pohybom alebo relaxáciou.

**PROMO AKCIA pokračuje ďalej za zvýhodnenú cenu!**

Uhradením a pripísaním sumy 18 € na účet do 18.8. budete môcť plynule pokračovať vo využívaní karty MultiSport.

od 1.9.2023 do 31.10.2023 – (za október potrebné uhradiť do 18.9.2023)

**18 € / karta / mesiac**

od 1.11.2023

**36 € / karta / mesiac**

Kartu objednáte na: [multisport@ozz.sk](mailto:multisport@ozz.sk) (napísať: meno a priezvisko, jedinečný kód od vašej základnej organizácie OZZ, telefón, email)

Platbu za kartu treba zaslať vždy do 18. dňa v mesiaci (napr. za november 2023, treba platbu zaslať do 18.10.2023).

IBAN: SK89 7500 0000 0040 3220 5412

VS: jedinečný kód vašej ZO OZZ

do poznámky: meno a priezvisko

V prípade otázok: +421 944 026 816, +421 908 301 790, +421 903 423 940

Kartu môžete využiť každý kalendárny deň na jeden voľný vstup v sieti viac ako 2 700 športových a relaxačných zariadení po celom Slovensku a Česku!

Na výber máte viac ako 260 druhov aktivít.



Fitness



Sauna



Bowling



Bazény



Lezecké steny



Skupinové lekcie



Bojové športy



Squash, tenis, badminton



Solné jaskyne



Aquaparky a kúpaliská



Joga a zdravotné cvičenie



... a mnoho ďalších

Kompletný zoznam aktivít nájdete na [www.multi-sport.sk](http://www.multi-sport.sk).

#### PÁR PRAKTICKÝCH INFORMÁCIÍ:

- ✓ Karta MultiSport je personalizovaná a neprenosná – pri návšteve zariadenia je nutné sa preukázať platným dokladom totožnosti s fotografiou. Kartou je zakázané ponechávať na recepcii.
- ✓ Pre plynulé pokračovanie v programe od 1.9.2023 odporúčame nastaviť si trvalý príkaz s poukázaním prostriedkov najneskôr do 18. dňa v mesiaci, v opačnom prípade bude od 1. dňa nasledujúceho mesiaca deaktivovaná.
- ✓ Pre vydanie karty MultiSport od 1.9.2023 je nevyhnutné poskytnutie vášho mena a priezviska, emailu a telefónneho čísla.
- ✓ Z odberu karty sa môžete kedykoľvek odhlásiť s tým, že zmena prebehne nasledujúci mesiac. Po zrušení karty budete môcť požiadať o novú kartu (resp. reaktiváciu pôvodnej) až o 6 mesiacov od jej zrušenia (výnimkou sú zdravotné dôvody).
- ✓ Karta sa finančne oplatí. Jeden vstup do fitness centra stojí aj 10 € / 1 vstup. MultiSport ponúka za cenu karty toľko vstupov, koľko má mesiac dní. Aktivitu a miesto si vyberáte vy.
- ✓ Pre viac informácií navštívte stránku [www.multi-sport.sk](http://www.multi-sport.sk).



#### DETSKÁ A SPRIEVODNÁ KARTA MULTISPORT

K svojej karte si môžete od 1.8.2023 objednať jednu sprievodnú kartu pre dospelú osobu a až 3 detské karty pre deti do 15 rokov.

Dospelá osoba:  
**49 € / karta / mesiac**

Deti do 15 rokov:  
**19 € / karta / mesiac**



#### STAŇTE SA ČLENOM MY MULTISPORT

Užívajte si online videá cvičení pre začiatočníkov i pokročilých, prehľadný vyhľadávač športovísk, či zľavy od našich partnerov na rôzne produkty a služby [www.my.multi-sport.sk](http://www.my.multi-sport.sk)

**MultiSport**

Namiesto plastovej karty môžete používať QR kód z mobilnej aplikácie My MultiSport.

Uzavierka príspevkov bola 24. 7. 2023.

ZVESTI - mesačník Odborového združenia železničiarov. Vydáva Generálna rada Odborového združenia železničiarov. OZZ, Legionárska 27, 831 04 Bratislava 3. Železničný telefón: 920/5528; [www.ozz.sk](http://www.ozz.sk); e-mail: [sekretariat@ozz.sk](mailto:sekretariat@ozz.sk).  
Zodpovedný redaktor Ľubomír Kopka.

Redakčnú radu vedie Ľubomír Kopka. Tlač Tlačiareň J+K Nemšová. Registračné číslo: MK SR 997/94