

vesti

10

0,1

euro

www.ozz.sk

MESAČNÍK ODBOROVÉHO ZDRUŽENIA ŽELEZNIČIAROV

odbory

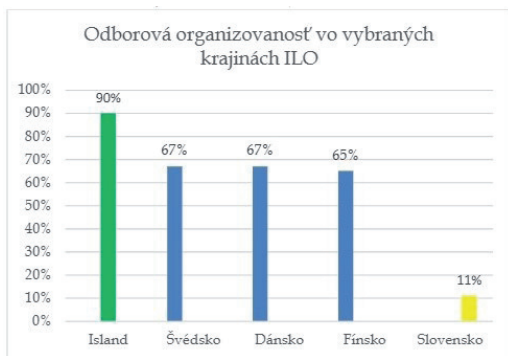
politika

a



Slovenská republika je po riadnych parlamentných voľbách, v ktorých voliči rozhodli komu zverili na ďalšie štyri roky krajinu a to by malo byť v demokratickom štáte plne rešpektované. Pre nás odborárov to prináša hľadanie novej cesty v prospech obyvateľov Slovenska. Zachovanie zamestnanosti je jedným z atribútov práce odborára a je úzko späté s kvalitou života občanov Slovenska. Odbory by mali byť apolitické, na druhej strane sme však odsúdení na spoluprácu s politikmi a ako každá spoločenská organizácia máme právo ovplyvňovať svoje okolie. Takéto ovplyvňovanie sa logicky nezaobíde bez toho, aby sme nejakým spôsobom nezasahovali do politického diania. Takéto zasahovanie môže prebiehať formálne cez rôzne inštitúcie alebo menej formálnym spôsobom, ktorý záleží od okolností, legislatívy, tradície a iných vplyvov, ktoré sú v každej krajine rozdielne. Máme právo ovplyvňovať prozamest-

pravy na vzdialenosť na 300 km na iné druhy dopravy, v ktorej je definovaná aj železničná nákladná doprava a do roku 2050 by mal tento presun predstavovať viac ako 50 %. Chceli sme docieľiť jednotné pravidlá a povinnosti pre všetkých železničných dopravcov na Slovensku atď. Ako hovoria českí bratia „skutek utek“, presne ako aj pri podpore jednotlivých vozňových zásielok (JVZ), ktoré do minusu vykonáva len štátne ZSSK CARGO. Jedná sa aj o zachovanie zamestnanosti, pretože na JVZ je naviazaných cca 2000 zamestnancov živiacich svoje rodiny. Prítom podpora JVZ zo strany štátu v okolitých štátoch bez problémov funguje.



Zdroj: ILO,

návateľskú, prozamestnaneckú, hospodársku, sociálnu politiku a stimulovať verejnú diskusiu.

Vo viacerých povolebných tlačovkách som postrehol to, že líder víťaznej politickej strany Smer Slovenská sociálna demokracia Róbert Fico opomenul absenciu odborárov v spojitosti so zlou životnou úrovňou obyvateľov Slovenska hláskou „kde sú teraz odbory?“, „My sme tu!“

Odborové združenie železničiarov je okamžite pripravené rokovať o lepšej a hlavne perspektívnej budúcnosti železničného sektora. Píšem o celom železničnom sektore lebo my, ako jediní odbory, nie sme zamerané profesijne. Záleží nám na komfortnej budúcnosti všetkých zamestnancov a ich rodín. Pevne veríme, že nový minister dopravy nominovaný zo strany Smer SSD si s nami čo najskôr zasadne za okrúhly stôl a spoločne sa pokúsime lepšie nastaviť fungovanie štátnych železníc.

Osobne som od roku 1989 organizovaný v odboroch. Od roku 2006 som prevzal na seba odborársku zodpovednosť ako funkcionár. Zúčastnil som sa množstva rokovaní aj na Ministerstve dopravy SR. Žiaľ veľa dôležitých vecí v prospech železníc ostalo len v návrhoch a zápisoch. Plnohodnotne sa venujem nákladnej železničnej doprave (ZSSK CARGO) a práve tu niekoľko rokov vnímam, že vždy v danom volebnom období ostalo len pri sľuboch politických nominantov a niektorých manažérov firmy. Snažili sa akurát povyberať čerešničky z rozpadajúcej sa časti torty.

Celý svet bojuje s envirozáťažou. Zámer Európskej únie deklarovaný v Bielej knihe (Doprava 2050), je okrem iného uvedené, že do roku 2030 sa má previesť 30 % objemu cestnej nákladnej pre-



Zdroj: ILO,

V rezorte dopravy je strašne veľa vecí na akútne riešenia, ktoré budúce ministri dopravy vôbec nezávidím. Tentokrát ale pociť, že v tom obrovskom tlaku naň, budú v prvej línii aj železničiar. Moje osobné predsavzatie je, že ja už nebudem a nechcem čakať na sľuby, ako nám už bude dobre, len musíme ešte optimalizovať, znižovať, utiahnuť, rozdeliť, predať, odčleniť, zbaviť sa atď. Toho sme sa už za posledné roky napočúvali dosť. Chyba je asi niekde inde. Chcel by som konečne docieľiť to, aby zo strany akcionára



boli vykonané také zmeny, aby sme dospeli k lepšiemu zajtrajšku, získali si železničiaru pozornosť, spravodlivosť, istú budúcnosť a hlavne prinavrátili hrdosť modrej armáde. Som ochotný urobiť preto všetko!

Tak čo železničiar ide me do toho spolu? V jednote je sila!

Peter Píkna podpredseda OZZ a predseda PV OZZ pri ZSSK CARGO

Kontrola BOZP - Stúrovo

Kontrolu BOZP som vykonal v zmysle § 29 zákona NR SR č.124/2006 Z.z. o BOZP v znení neskorších predpisov a § 149 ods. 1, Zákonníka práce u zamestnávateľa: Železničná spoločnosť Cargo Slovakia, a. s. (ZSSK CARGO). Kontrolu sa zúčastnil aj zástupca zamestnancov za OZZ p. Róbert Šúli. Predmetom kontroly bolo zistenie nedostatkov v zmysle zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov. Kontrolou plnenia vybraných úloh zamestnávateľa v oblasti BOZP a kontrolou vybraných pracovísk Hala opráv bolo zistené:

Denná miestnosť 1: potreba obnoviť hygienický náter, **Skrinka na farby:** poškodená, nestabilná, **Nesprávne skladovanie horľavých kvapalín, Natieračská dielňa:** obnoviť hygienický náter, doriešiť výmenu vykurovania, v prípade skladovania dreva dodržiavať správny spôsob skladovania a ukladania, zastriekané svetlíky, poškodená podlaha - diera v zakrytom kanáli, popraskaný opadáajúca omietka, pripevniť hasiaci prístroj a obnoviť bezpečnostné označenie, **Sklad pomôcok na farbenie:** obnoviť hygienický náter, odstrániť neoznačené regály, **Kolovňa:** obnoviť hygienický náter, vyčistiť svetlíky, preveriť od odborníka dieru v stene (prechod medzi dvomi miestnosťami) zo statického pohľadu, **Stolárska dielňa:** zabezpečiť dodržiavanie bezpečnostných predpisov (inštalácia krytu stolovej pile). Z vonkajšej strany je poškodená omietka, opadáva omietka, praskliny na nosných stenách, **Sklad spojovacieho materiálu:** poškodená podlaha (gumolit), poškodený regál (na spodku vykryvený), **Sústružníci:** zabezpečiť dodržiavanie bezpečnostných predpisov (inštalácia krytov), **Denná miestnosť 2:** obnoviť hygienický náter, **Nebezpečné pojazdné lešenia** - Nedostatočné kolektívne zabezpečenie proti pádu (zábradlia), **Nesprávne použitie elektrického spotrebiča,** **Denná miestnosť 3:** obnoviť hygienický náter, poškodená podlaha, **WC:** obnoviť hygienický náter, **V celej hale:** obnoviť hygienický náter, **Prístupová cesta:** prístupová cesta smerom cez rampu (nie je inštalované odnímateľné zábradlie, poškodené schody, obnoviť bezpečnostný náter), **OOPP:** evidujem sťažnosť na bezpečnostnú obuv (pri dlhotrvajúcom ohýbaní špice, oceľová výstuž tlačí na nohu zamestnanca, **Vyčistiť okná a svetlíky v celej hale opráv, Odstrániť a nepoužívať nádoby (plastové fľaše) z potravinárskych produktov** (napr. minerálna voda na pitie) a nalievať do nich rôzne kvapaliny, ktoré nie sú určené na konzumáciu, **Oceľový poklop je poškodený:** ohnutý a nepripevnený, **WC:** zvýšiť hygienický štandard, vyčistiť radiátor a umyť okná. Na zabezpečenie odstránenia nedostatkov bol dohodnutý termín do: **31.07.2023.**

Rozpor: Zákon č. 124/2006 o BOZP § 6 bod 1. písmeno b) *Zamestnávateľ je povinný zlepšovať pracovné podmienky a prispôbovať ich zamestnancom.* **Rozpor** so Zákonom č. 124/2006 § 6 bod 1. písmeno d) *Zamestnávateľ v záujme zaistenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci je povinný zabezpečovať, aby pracoviská, komunikácie, pracovné prostriedky, materiály, pracovné postupy, výrobné postupy, usporiadanie pracovných miest a organizácia práce neohrozili bezpečnosť a zdravie zamestnancov a na ten účel zabezpečovať potrebnú údržbu a opravy,* **Rozpor** s Nariadením vlády SR č. 391/2006 Z. z., Príloha č. 1 k nariadeniu vlády č. 391/2006 Z. z. - 9. Podlahy, steny, stropy miestnosti a strechy - bod 9.1 „Podlahy pracovísk nesmú mať žiadne nebezpečné hrbole, diery ani šikmé plochy a musia byť pevné, stabilné a nešmykľavé.“ **Rozpor** s Nariadením vlády SR č. 387/2006 Z. z., o požiadavkách na

Kontrola BOZP – Štúrovo - dokončenie str. 1

zaistenie bezpečnostného a zdravotného označenia pri práci - § 3 Požiadavky na bezpečnostné a zdravotné označenie pri práci „Bezpečnostné a zdravotné označenie pri práci používané na pracovisku a v priestoroch zamestnávateľa musí spĺňať všeobecné minimálne požiadavky na bezpečnostné a zdravotné označenie pri práci“

Dalšie rozpory: Zákon NR SR č. 314/2001 Z.z. o ochrane pred požiarom v znení a doplnení neskorších predpisov Zákon NR SR č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení a doplnení neskorších predpisov, Vyhláška MPSVaR SR č. 508/2009 Z.z. ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci s technickými zariadeniami tlakovými, zdvíhacími, elektrickými a plynovými a ktorou sa ustanovujú technické zariadenia, ktoré sa považujú za vyhradené technické zariadenia v znení a doplnení neskorších predpisov

Vyhláška SUBP Vyhláška SUBP č. 59/1982 Zb. ktorou sa určujú základné požiadavky na zaistenie bezpečnosti práce a technických zariadení v z. n. p., Vyhláška MZ SR č. 541/2007 Z.z. o podrobnostiach o požiadavkách na osvetlenie pri práci v z. n. p. Vyhláška MZ SR č. 542/2007 Z.z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred fyzickou záťažou pri práci, psychickou pracovnou záťažou a senzorickou záťažou pri práci v z. n. p., Vyhláška MZ SR č. 99/2016 Z.z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chla-

dom pri práci v z. n. p., Vyhláška MV SR č. 478/2008 Z.z. o vlastnostiach, konkrétnych podmienkach prevádzkovania a zabezpečenia pravidelnej kontroly požiarneho uzáveru v z. n. p., NV SR č. 276/2006 Z.z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri práci so zobrazovacími jednotkami v z. n. p., NV SR č. 281/2006 Z.z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri ručnej manipulácii s bremenami v z. n. p., NV SR č. 83/2013 Z.z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci v z. n. p., NV SR č. 355/2006 Z.z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou chemickým faktorom pri práci v z. n. p., NV SR č. 387/2006 Z.z. o požiadavkách na zaistenie bezpečnostného a zdravotného označenia pri práci v z. n. p., NV SR č. 392/2006 Z.z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri používaní pracovných prostriedkov v z. n. p., NV SR č. 395/2006 Z.z. o minimálnych požiadavkách na poskytovanie a používanie osobných ochranných pracovných prostriedkov v z. n. p.

Nedostatky uvedené v tomto protokole, boli zistené na základe previerky vybraných pracovísk. Zodpovední vedúci zamestnanci kontrolovaných pracovísk nemali námietky voči vecnej správnosti uvedených skutočností a spôsobu ich zisťovania.

Igor Maček, inšpektor BOZP OZŽ

Školenie a rokovanie Rady ZO OZŽ Sekcie 11 a 18 - región Bratislava a Žilina



V dňoch 11.-12.10.2023 sa v Martine konalo školenie a rokovanie Rady ZO OZŽ Sekcie 11 a 18 pre región Bratislava a Žilina. Školenie a zasadnutie zahájil predseda Rady ZO OZŽ Sekcie 11 za región Bratislava Jozef Janech. Privítal zúčastnených a hostí. **Podakoval sa p. Štefánii Ševčíkovej za dlhoročnú aktívnu prácu pre OZŽ ako predsedníčky ZO OZŽ pri ŽST Nové Mesto nad Váhom.**

Následne požiadal hostí o informácie ohľadom kolektívneho vyjednávania na ŽSR, ZSSK a ZSSK CARGO: **ŽSR - Ing. Peter Hoffman, 1.podpredseda OZŽ:**

Kolektívni vyjednávatelia OZŽ sú za predĺženie platnosti KZ ŽSR 2021-2023 od začiatku a to z dôvodu konania voľieb a nieistého štátneho rozpočtu. OZŽ zotrváva na tomto predložení aj napriek nesúhlasu pár odborových centrá. Kolektívna zmluva nie je automaticky zabezpečená a každé jej otvorenie je o snahe upraviť jednotlivé benefity. Samostatná kolektívna zmluva je benefit nad rámec Zá-

konnikka práce a ostatných platných zákonov súvisiacich so zamestnancami a ich oprávnených pracovnoprávných záujmov. Za udržanie kolektívnej zmluvy je potrebné sa postaviť za a podporiť zástupcov zamestnancov. V jednotnej podpore a aj účasti na akciách dokážeme, že nám záleží na dôstojnom postavení všetkých zamestnancov. Len v jednote dokážeme, že aj železničiar sú súčasťou tohto štátu a zaslúžia si postavenie hodné tohto storočia.

ZSSK - Ľubomír Kopka, podpredseda OZŽ:

Informoval o kolektívnom vyjednávaní v ZSSK a to o Dodatku č. 1 Kolektívnej zmluvy ZSSK 2022 - 2023, ktoré prinieslo od 1.5.2023 výrazné zvýšenie plátov zamestnancov ZSSK. Oboznámil aj o sociálnom fonde, kde sa po dlhých rokoch posunuli finančné benefity v prospech zamestnancov. V závere informoval o začatí kolektívneho vyjednávania o Dodatku č. 3 Kolektívnej zmluvy ZSSK 2022 - 2023, ktoré už momentálne prebieha. O tom, že to budú ťažké rokovania niet pochyb. Avšak zdôraznil, že naši kolektívni vyjednávatelia sú pripravení a odhodlaní vybojovať čo najlepšie podmienky pre zamestnancov ZSSK v nastávajúcom roku.

ZSSK CARGO - Peter Pikna, podpredseda OZŽ:

Kolektívne vyjednávanie v ZSSK CARGO momentálne neprebieha. Platná kolektívna zmluva je uzatvorená na roky 2023 a 2024. Vzhľadom na inflačnú doložku, ktorá je jedným z bodov kolektívnej zmluvy sa po zverejnení štatistického úradu porovná inflácia rok s rokom, a ak bude rozdiel 4 % a viac, tak bude automaticky otvorený bod mzdy a začne kolektívne vyjednávanie. K 1.9.2023 je v ZSSK CARGO evidenčný počet zamestnancov 4000. Priemerná mzda stúpla na 1390 eur. Porovnaním s rokom 2022 je rozdiel o 7,9 %, čo činí 102 eur. Pomer osobných nákladov k tržbám z prepravy je 35,2 % čo znamená, že firma sa nachádza v dobrej kondícii. K 30.8.2023 spoločnosť za sledované obdobie prepravila cez 18 000 ton a bol dosiahnutý kladný hospodársky výsledok.

Čo sa týka dcérskej spoločnosti Depo Services, a.s. (DS), tak prevod časti majetku ZSSK CARGO do DS k dnešnému dňu nebol schválený vládou SR.

Právnik OZŽ - JUDr. Štefan Baláz:

Vo svojom prihovore vychádzal z niekoľkoročnej praxe pri obhajobe oprávnených záujmov členov OZŽ. Dôraz kladol najmä na dôsledné využívanie práv zamestnancov/odborárov, ktoré nám poskytujú platný Zákonník práce, ako právo na poskytnutie informácií, právo na pre-



rokovanie a právo kontroly. Objasnil tiež postup pri požiadaní o právnu pomoc a rozsah tejto pomoci podľa Poriadku právnej pomoci OZŽ s tým, že dal do povšimnutia článok zverejnený vo Zvestiach č. 5 pod názvom „V núdzi poznáš priateľa“ s apelom, prečo je potrebné byť odborovo organizovaní. Na záver požiadal prítomných, aby oboznámili a upozornili svoju členskú základňu, svojich členov na nutnosť dodržiavania ustanovenia § 178 ods. 2 Zákonníka práce, t.j. povinnosť zamestnanca upozorniť vedúceho zamestnanca o hroziacej škode, či už na majetku, zdraví a živote a to písomným záznamom. Takto preukázaná skutočnosť v prípade možných súdnych konaní vedie k vyvineniu sa zodpovednosti zamestnanca za spôsobenú škodu.

Inšpektor BOZP OZŽ Mgr. Igor Maček:

Účastníci boli oboznámení s ustanoveniami ZP č. 311/2001, zákonom o BOZP č. 124/2006 a s nariadeniami vlády a vyhláškami. Predmetom školenia boli informácie o aktuálnom dianí na spoločnostiach v oblasti BOZP. Súčasťou školenia boli informácie o kontrolách BOZP zástupcov zamestnancov a odstraňovanie nedostatkov. Boli zodpovedané otázky, ktoré vyplynuli počas školenia a podnety účastníkov budú riešené na príslušných pracoviskách.

Ing. Zuzana Lunáková:

Upozornila členov, ktorí majú uzatvorené Poistenie zodpovednosti zamestnanca za škodu spôsobenú zamestnávateľovi pri výkone povolania na nutnosť prekontrolovania si 4-násobku priemernej hrubej mzdy, či in neprevyšuje výšku poisťnej sumy a možnosť navýšiť túto sumu poisťného doplatkom.

Mgr. Andrea Jesenská:

Informovala o nových, cenovo výhodných benefitoch pre členov OZŽ - Celoročné skupinové cestovné poistenie do celého sveta a MultiSport.

Sekcie 11 a 18 (ďalej S11 a 18) regiónu Bratislava z dôvodu plánovaného odchodu do dôchodku predsedu Rady S11 p. Jozefa Janecha uskutočnili voľby v S11 a 18 a ďalších príslušných orgánov.

Výsledky voľieb:

Predseda Rady ZO OZŽ Sekcie 11 regiónu Bratislava od 11.10.2023 - Mgr. Andrea Jesenská

Podpredsedovia Rady ZO OZŽ regiónu Bratislava za S11 a 18 za ŽSR - Igor Žiačik

Za ZSSK CARGO - Bc. Božena Vytršalová.

Za vlakové čaty - Miloš Gál

Za CeP - Ing. Zuzana Lunáková

Náhradník do GR OZŽ za S11 región Bratislava - Bc. Božena Vytršalová

Náhradník do OR OZŽ pri OR Trnava - Mgr. Igor Maček

Mgr. Andrea Jesenská, predsedníčka Rady ZO OZŽ S11 región Bratislava

Zasadanie zástupcov zamestnancov Rady údržby a opráv PV OZŽ pri ZSSK



V dňoch 10. a 11.10.2023 sa konalo v Martine zasadanie Rady údržby a opráv ZSSK. Zasadanie otvoril a viedol podpredseda PV OZŽ pri ZSSK pán Ján Viglaš. Na úvod rokovania privítal pozvaného riaditeľa ÚU Ing. Mariána Galmiša a hostí 1. podpredsedu OZŽ Ing. Petra Hoffmana, tajomníčku PV OZŽ pri ZSSK Mgr. Andreu Jesenskú a členku PV OZŽ Ing. Zuzanu Lunákovú.

Zasadnutie sa riadilo prijatým programom. Riaditeľ ÚU Ing. Galmiš informoval o situácii na ÚU v jednotlivých bodoch programu. V otvorenej diskusii zástupcovia rady reagovali na témy: Rozbor zamestnanosti ÚU za obdobie 1.- 8.2023, Spolupráca SelUO a Sel, BOZP-rozbor úrazovosti na jednotlivých pracoviskách za obdobie 1.- 8.2023 a v bode rôzne. Po vyčerpaní diskusných

príspevkov sme podakovali riaditeľovi ÚU Ing. Galmišovi za účasť.

Rokovanie pokračovalo voľbou predsedu rady. Po rozprave o činnosti rady bol zvolený za predsedu Rady údržby a opráv ZSSK pán Štefan Kavčák. Rada údržby a opráv ZSSK sa bude

schádzať podľa potreby, minimálne jeden krát ročne.

Zasadanie pokračovalo informáciami o vnútroodborovej činnosti. Nasledovali informácie, ktoré podala Ing. Zuzana Lunáková na stále aktuálne témy: Poistenie zodpovednosti za škodu spôsobenú zamestnávateľovi pri výkone povolania a Cestovné poistenie UNIQA. Následne Mgr. Andrea Jesenská podala informácie na tému MultiSport - benefit na regeneráciu pracovnej sily.

Po vyčerpaní otázok na dané témy sa slova ujal zvolený predseda Rady údržby a opráv ZSSK. Podakoval prítomným za aktívny prístup na zasadani a zaželal všetkým šťastnú cestu domov.

Ján Viglaš, podpredseda PV OZŽ pri ZSSK

Pracovná skupina KOZ SR - transpozície európskej smernice o primeraných minimálnych mzdách

Na základe záverov rokovania Rady predsedov OZ KOZ SR ohľadom transpozície európskej smernice o primeraných minimálnych mzdách bol náš odborový zväz požiadaný o zaslanie nominácie experta/expertky do pracovnej skupiny KOZ SR, ktorá sa bude zaoberať prípravou transpozície uvedenej smernice, návrhmi do tzv. Akčného plánu, prenosom návrhov a komunikáciou s Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR a následným monitorovaním implementácie a napĺňania vybraných ustanovení smernice.

OZŽ do tejto pracovnej skupiny nominovalo mňa. Účasťou v tejto pracovnej skupine sa mi otvára cesta k lepšiemu oboznámeniu sa s problematikou určovania výšky minimálnej mzdy a jej dopadoch na zamestnanosť, zamestnávateľov a na samotných zamestnancov. A to nielen v rámci našej krajiny, ale v rámci celej Európskej únie. Daná

téma zároveň zahŕňa aj problematiku uzatvárania Podnikových kolektívnych zmlúv a Kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa, tak z pohľadu legislatívy a právnych úprav, ako aj z pohľadu ich dopadov na priemerné mzdy a regionálne rozdiely v jednotlivých odvetviach.

Na prácu v tejto skupine sa teším. Verím, že mi pomôže rozšíriť moje znalosti v tejto problematike, ktoré následne budem môcť využívať aj v mojej práci v prospech činnosti OZŽ a hlavne v prospech všetkých zamestnancov. Zároveň verím, že so svojimi doterajšími skúsenosťami a poznatkami budem platným a aktívnym členom tejto pracovnej skupiny.

Vyzývam zamestnancov železničných firiem, ktorí sa venujú danej problematike na spoluprácu.

Michal Kysela, uvoľnený pre prácu v OZŽ

Pravda niekedy bolí aj tá zverejnená v Pravde!

Ctená čitateľská rodina železničných odborárov nasledujúce riadky nebudú príjemným čítaním a mnohé z toho "tak pekne" napísané je súčasťou Vášho každodenného pracovného života, ba možno by ste vedeli pridať aj vlastnú skúsenosť. Tak sa začítajme spolu:

„Pracovné prostredie na Slovensku je v EÚ najhoršie: Robíme viac ako Japonci, ničíme si zdravie a naše výplaty sú slabé.“

Slováci pracujú veľmi často v noci, cez víkendy a rovnako aj na zmeny. To nám spôsobuje zdravotné problémy a naše nízke mzdy nestačia ani na to, aby sme si za ne dopriali viac oddychu či rehabilitácie, upozorňuje vo svojej najnovšej štúdii Konfederácia odborových zväzov SR (KOZ SR) spolu s ďalšími autormi. Podiel namáhavých pracovných miest na Slovensku je totiž v porovnaní s ostatnými krajinami Európskej únie suverénne najvyšší.

Celkovo až 40,7 percenta pracovných miest u nás podľa správy inštitútu Eurofound patrí do niektorej z kategórií napätých či namáhavých pracovných miest. Konkrétne ide o tri kategórie, ktoré zachytávajú množinu extrémne napätých, veľmi napätých a mierne napätých pracovných miest.

Slovensko tak vďaka týmto štatistikám patrí v rámci EÚ v oblasti podielu extrémne napätých pracovných miest na trhu práce k najhorším krajinám. Celkovo ich je u nás 5,5 percenta a horšie sú na tom v tomto smere už len Cyprus (5,7 percenta) a Chorvátsko (5,6 percenta).

O čo však prí tomto type pracovných miest ide? „O napätom pracovnom mieste hovoríme vtedy, ak sú zamestnanci neprimerane zaťaženi v práci, čo znamená nielen riziko zhoršeného zdravia, ale aj zhoršeného blahobytu, teda prospechu. A to v krátkodobej i dlhodobej perspektíve,“ definujú odborári tento typ pracovných miest. Odborári približujú, že to, či je konkrétne pracovné miesto označené ako namáhavé, nemusí závisieť iba od fyzického vypätia.

Jednoducho povedané, ide o nekvalitné pracovné miesta, ktoré autorský tím v zložení Ján Košč, Anton Marcincin, Adam Šumichrast, Vladimír Baláž a kolektív označujú za také, v ktorých je zamestnanec vystavený väčšiemu počtu požiadaviek ako počtu zdrojov. Mieru napätia teda štúdia pod názvom „Možnosti nastavenia metodiky skúmania kvality zamestnaneckého prostredia“ definuje ako rozdiel v počte požiadaviek a zdrojov.

Najhoršie pracovné prostredie v EÚ

Čo si však pod tým v praxi predstaviť? Odborár Košč pre Pravdu priblížil niekoľko príkladov, pri ktorých je možné hovoriť o neprimeranom zaťažení pracovníkov, ktoré by mohol zamestnávateľ odstrániť a tak zvýšiť prístup zamestnanca k zdrojom, ktoré by mohli jeho prácu zjednodušiť.

„Zamestnanec na výrobnéj linke uťahuje skrutky vidlicovým kľúčom, pričom by to mohol robiť elektrickou alebo pneumatikou uťahovačkou, ale zamestnávateľ šetri a pracovník je vystavený jednostrannému fyzickému zaťaženiu,“ hovorí o jednom z príkladov, s ktorým sa možno v praxi stretnúť, predseda základnej odborej organizácie OZ KOVO v U.S. Steele Košice.

Ďalším príkladom môže byť aj prípad, keď zamestnávateľ namiesto najmania ďalších zamestnancov neúmerne zaťažuje tých aktuálnych nadčasmi. Pre Slovensko je potom v tejto súvislosti typická vysoká miera využívania práce na zmeny. Tú celkovo vykonáva až 25,4 percenta zo všetkých zamestnancov pracujúcich u nás.

V porovnaní s ostatnými krajinami EÚ na tom nie sme dobre ani s prácou v noci, cez víkendy či v neštandardnom pracovnom čase. „Držíme v Európe nelichotivé prvenstvo, keď až 11,1 percenta z celkovej zamestnanosti pracuje v noci,“ píše odborári. Čo sa týka práce cez víkend, až 14 percent všetkých zamestnancov na Slovensku pracuje v sobotu a 11 percent v nedeľu. A napokon, v neštandardnom čase pracuje celkovo 27,7 percenta ľudí.

Výrazne tak tomto smere predbiehame tak EÚ, v ktorej bol podiel nočnej práce zamestnancov v roku 2021 4,3 percenta, ako aj zvyšné krajiny V4. Z celkového počtu zamestnancov v Maďarsku pracuje v noci len 4,8 percenta, v Česku ide o 2,2 percenta pracujúcich a v Poľsku dokonca iba dve percentá. Dôležité je však pripomenúť, že Slovensko je ešte stále výrazne priemyselná krajina a z toho vyplývajú aj tieto čísla. To, že máme skutočný problém, potvrdzuje aj analytik Michal Pálenik (Progressívne Slovensko) z Inštitútu zamestnanosti. Napriek tomu, že podľa neho je nedôstojné formy práce náročné merať, patrí Slovensko k najhorším krajinám v tejto oblasti v rámci EÚ. „Využívanie práce v noci a cez víkendy je dané aj veľmi nízkymi príplatkami, ktoré motivujú zamestnávateľov udržiavať nočnú prácu namiesto úpravy výrobných postupov,“ hovorí pre Pravdu Pálenik s tým,

že príplatky boli počas minulých rokov dokonca znížené.

Nepomáha tak ani to, že príplatky za prácu počas nočných zmien či za prácu počas víkendov alebo sviatkov boli od prvého júna tohto roka rozmrazené a nadviazané na úroveň minimálnej mzdy. Tá je momentálne v najnižšom stupni náročnosti práce na úrovni 700 eur v hrubom za mesiac. Prepočítané na hodinovú mzdu ide o 4,02 eura v hrubom. Napríklad zamestnanec pracujúci v sobotu tak dostane k svojej bežnej hodinovej dane aj 50 percent hrubej minimálnej hodinovej mzdy pred zdanením, ktorej výška je závislá od stupňa náročnosti jeho práce.

Ničíme si zdravie

Okrem toho patria medzi najpálčivejšie problémy zamestnancov na Slovensku aj nízke priemerné mzdy a vysoký počet odpracovaných hodín. V kategórii priemerných miezd sme spomedzi ostatných členských krajín únie so sumou 1 419 eur tretí od konca pomyselného rebríčka a medzi najhorších v rámci EÚ patríme aj oblasti priemerného počtu odpracovaných hodín za týždeň. Bežný Slovák odpracuje za tento čas 39,6 hodiny, zatiaľ čo priemer únie je na úrovni 37,5 hodiny.

„Súčasťou problému je aj vysoký počet odpracovaných hodín priemerného občana Slovenska. Kým slovenský priemer je 1 622 odpracovaných hodín ročne, japonský priemer je, paradoxne, nižší, 1 607 hodín ročne, európsky priemer je 1 571 hodín a nemecký len 1 341 hodín ročne,“ opisala situáciu na našom pracovnom trhu prezidentka Konfederácie odborových zväzov Monika Uhlerová.

Jednoducho to znamená, že pracujeme veľa, no zarábame málo. Podľa prieskumu KOZ SR je so svojim platom spokojných iba 9,7 percenta zamestnancov. Ekonomovia v tejto súvislosti hovoria najmä o nízkej produktivite práce. Platí tak, že napríklad priemerný zamestnanec v Nemecku s mesačným hrubým platom 4 379 eur, ktorý za týždeň odpracuje 35,3 hodiny, dokáže pri svojej práci využiť efektívnejšie postupy a modernejšiu technológiu.

Do hry však podľa odborárov vstupuje aj ďalší faktor. Nejde totiž len o samotnú efektivitu práce, v ktorej za bohatšími krajinami zaostávame, ale aj o to, že za prácu v nedostatočne kvalitnom prostredí nedostávame zaplatené ani toľko, aby sme si dokázali zaplatiť za kvalitne strávený oddych.

V konečnom dôsledku na to dopláca naše zdravie. Slováci sa v zdraví dožívajú len 57 rokov, čo znamená, že do dôchodku už väčšina z nás smeruje chorých. „Zatiaľ čo sa v štátoch Európskej únie ľudia nad 65 rokov dožívajú priemerne desať rokov, na Slovensku je to iba päť rokov,“ povedala v tejto súvislosti sociologička Iveta Radičová s tým, že v severovýchodných krajinách ide dokonca o 12 rokov.

Negatívne dosahy dlhého pracovného času, najmä spomínanej práce v noci, v ktorej v rámci EÚ kralujeme, pritom potvrdzujú viaceré štúdie. Podľa britských vedcov z Centra pre výskum spánku môže nočná práca v tele človeka spôsobiť rozvrat až na molekulárnej úrovni. Práca v noci totiž narušá prirodzený rytmus, na ktorý sme ako ľudia nastavení.

Držitelia Nobelovej ceny za medicínu Jeffrey Hall, Michael Rosbash a Michael Young dokonca tvrdia, že práca v noci narušá náš imunitný systém a zvyšuje nielen riziko kardiovaskulárnych chorôb, ale rovnako aj výskyt rakoviny. „Keď si k tomu prirátame, že zamestnanci v slovenskom priemysle zväčša pracujú na rizikových pracoviskách, tak máme vážny problém,“ doplnil celkový obraz Košč.

Pre lepšiu predstavu, ako to s našim zdravím v praxi vyzerá, sa pozrime na štruktúru hospitalizácií na Slovensku. Národné centrum zdravotníckych informácií uvádza, že v roku 2021 boli v slovenských nemocniciach pacienti najčastejšie hospitalizovaní s chorobami obehovej sústavy, nádorovými ochoreniami a chorobami dýchacej sústavy. V konkrétnych číslach to vyzerá tak, že až 14,6 percenta hospitalizovaných pred dvoma rokmi tvorili pacienti so srdcovo-cievnyim ochorením a vyše 10 percent ich bolo hospitalizovaných s nádormi.“

Zdroj: Pravda, 22.10.2023

Tak čo? Prežili ste to? Nabudilo Vás to? Možno týmito otázkami tak trochu provokujem k položeniu si otázky: „Čo s tým?!“ Nuž odpoveď je možno veľmi jednoduchá a nájdeme ju v šesti v príslušných ustanoveniach Zákona číslo 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení a doplnení neskorších právnych predpisov, len stačí pozorne čítať a dôsledne vedieť využívať svoje práva ako zamestnanec, ako odborár a snáď aj sa zamyslieť nad slovami, ktoré vyriekol Publius Syrus (1. storočie pred Kr., rímsky autor *mimov a výrokov, narodil sa v Sýrii, odkaľ bol privedený do Ríma ako otrok*): „*Ubi concordia, ibi victoria*“ – „*Kde je jednotka, je víťazstvo*“.

Úvod a záver spísal: JUDr. Štefan Baláž, referát pracovných a právnych vzťahov OZZ

PRÁVNE OKIENKO

PREDČASNÝ DÔCHODOK – PRE LEPŠIU INFORMOVANOSŤ

Keďže sa mnohí z Vás ešte rozhodujú pre tento krok a je k nemu množstvo dotazov, najmä čo sa týka podmienok odchodu do predčasného dôchodku, tak tu je informácia priamo od zdroja: Sociálna poisťovňa.

Kedy môžete ísť do predčasného dôchodku?

1. V prvom prípade môžete podať žiadosť o predčasný starobný dôchodok dva roky pred dosiahnutím penzijného veku, ktorý určuje automat. Musíte však splniť podmienku minimálne 15 odpracovaných rokov. Výsledná výška dôchodku však bude nižšia ako v prípade, keby ste nastúpili na dôchodok v riadnom termíne. Platí pritom, že za každý skorší mesiac odchodu do dôchodku pridáte o 0,5 percenta zo sumy dôchodku. V praxi to znamená, že ak do dôchodku pôjdete rok pred riadnou penziou, pridáte o 6,5 percenta a dva roky budú znamenať stratu 12,5 percenta z dôchodku. V hre sú aj iné podmienky, ktoré pri tomto prípade odchodu do dôchodku musíte splniť. V prvom rade nesmiete byť zamestnaný a v čase podávania žiadosti nemôžete pracovať ani na dohodu s odvodovou úľavou. Suma predčasnej penzie musí po odpočítaní „trestu“ za skorší odchod do dôchodku dosiahnuť minimálne 375,10 eura mesačne.

2. Druhou možnosťou je požiadať o odchod do predčasného dôchodku po 40 odpracovaných rokoch. Do tohto času sa, ale nezarátať napríklad doba štúdia či prípadné obdobie nezamestnanosti. Podobne ako v predchádzajúcom prípade, aj pri tejto možnosti bude konečná výška predčasnej penzie nižšia. Tentoraz však o 0,3 percenta za každý mesiac skoršieho odchodu do penzie. Ak do penzie pôjde človek v 58 rokoch, jeho dôchodok bude nižší o 21,6 percenta. Žiadateľ o tento druh dôchodku nesmie byť v čase žiadosti zamestnaný. Suma predčasnej penzie musí po odpočítaní „trestu“ za skorší odchod do dôchodku dosiahnuť minimálnu sumu 375,10 eura mesačne.

Kto má nárok na predčasný dôchodok?

Od 1. januára 2023 máte nárok na predčasný starobný dôchodok v prípade, ak ste splnili nasledujúce podmienky:

- Získali ste aspoň 15 rokov dôchodkového poistenia,
- Chýbajú vám najviac dva roky do dovŕšenia dôchodkového veku alebo máte najmenej 40 odpracovaných rokov,
- Suma vášho predčasného starobného dôchodku je vyššia ako 1,6-násobku sumy životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu.

Čo sa započítava do odpracovaných rokov?

Do obdobia na získanie predčasného starobného dôchodku sa vám po 40 odpracovaných rokoch započítavajú všetky roky dôchodkového poistenia. Do tohto obdobia sa rátať aj roky poistenia v cudzine. Do tohto obdobia sa nezapočítava napríklad obdobie štúdia či obdobia nezamestnanosti.

Ako požiadať o predčasný dôchodok?

O dôchodok požiadate v pobočke Sociálnej poisťovne podľa miesta vášho trvalého bydliska, kde príslušný zamestnanec s vami spíše žiadosť o jeho priznanie. Lehota na rozhodnutie o dôchodku je 60 dní a začína plynúť odo dňa spisania žiadosti o dôchodok.

Zdroj: Sociálna poisťovňa

BUDÚCI PENZISTI. NIEČO PRE VAŠU INFORMOVANOSŤ

Chcete dostať odchodné aj odstupné pri odchode do penzie?

Pozrite sa na čo máte nárok podľa Zákonníka práce, avšak je potrebné nahliadnuť aj do Kolektívnej zmluvy, ktorú má s Vaším zamestnávateľom uzatvorenú odborová organizácia, dohodnuté záväzky pre daný prípad môžu byť pre Vás výhodnejšie.

Chcete dostať odchodné aj odstupné pri odchode do penzie? Máte na to právo. V akej výške a kedy vám ich dajú? Pozrite si príklady:

Odchodné podľa Zákonníka práce patrí teda zamestnancovi najmenej v sume jeho priemerného mesačného zárobku (pracovná zmluva alebo kolektívna zmluva môžu výšku odchodného upraviť pre zamestnanca výhodnejšie). Priemerný zárobok na pracovnoprávne účely zisťuje zamestnávateľ zo mzdy zúčtovanej zamestnancovi na výplatu v rozhodujúcom období a z obdobia odpracovaného zamestnancom v rozhodujúcom období.

Odstupné

Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoveďou, patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné najmenej v sume:

- a) jeho priemerného mesačného zárobku**, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- b) dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku**, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- c) trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku**, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- d) štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku**, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

Odchodné

Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné najmenej v sume jeho priemerného mesačného zárobku, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru odchodné najmenej v sume jeho priemerného mesačného zárobku, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

Odchodné podľa Zákonníka práce patrí teda zamestnancovi najmenej v sume jeho priemerného mesačného zárobku (pracovná zmluva alebo kolektívna zmluva môžu výšku odchodného upraviť pre zamestnanca výhodnejšie). Priemerný zárobok na pracovnoprávne účely zisťuje zamestnávateľ zo mzdy zúčtovanej zamestnancovi na výplatu v rozhodujúcom období a z obdobia odpracovaného zamestnancom v rozhodujúcom období. Rozhodujúcim obdobím je kalendárny štvrtrok predchádzajúci štvrtroku, v ktorom sa zisťuje priemerný zárobok – priemerný zárobok pre obdobie júl -september sa vypočítava z priemerného zárobku za obdobie apríl -jún.

Príklady

Príklad 1: Zamestnanec dosiahol dôchodkový vek a požiadal o priznanie starobného dôchodku. Zostal však naďalej pracovať a pracovať prestane 31. októbra tohto roku. Odchodné mu nepatrí, požiadať oň môže až po 31. októbri, keď skončí pracovný pomer.

Príklad 2: Zamestnanec dosiahol dôchodkový vek 30. septembra a o aj oň požiadal. K tomuto dátumu ukončil aj pracovný pomer. V takomto prípade má nárok na odchodné, pretože dosiahol dôchodkový vek aj nárok na starobný dôchodok a o odchodné požiadal po skončení pracovného pomeru.

Zdroj: Pravda 20.10.2023

A snáď na záver, čo iné než popriať Vám, aby ste si penziu užili pri plnom zdraví, v radosť z drobností života, v pohode obkolesení tými, ktorých máte radi a ktorí majú radi Vás, zaslúžite si to!

Spísal: JUDr. Štefan Baláž, RPaPV OZŽ

Z ČINNOSTI ZO OZŽ RD ŽILINA

PRAVIDELNÉ STRETNUTIE DÔCHODCOV



Deň 28.9.2023 bol dňom, kedy sa v kultúrnom dome v Kysuckom Novom Meste uskutočnilo pravidelné stretnutie dôchodcov, ktoré už tradične organizuje naša ZO OZŽ RD Žilina. Táto akcia sa teší medzi našimi dôchodcami veľkej obľuby a pravidelne sa ho zúčastňujú vo veľkom počte. Prináša im možno jedinou možnosť, ako sa aspoň raz do roka vzájomne stretnúť s bývalými kolegami s ktorými strávili väčšinu svojho aktívneho života.

K atraktivite tohto stretnutia prispieva aj skutočnosť, že k účasti na stretnutí prizývame v súčinnosti s FS aj ich členov – dôchodcov.

Osobne ma teší, že táto tradícia má veľmi dobrú odozvu a poďakovania našich bývalých zamestnancov našej ZO za organizovanie tohto stretnutia sú pre nás – organizátorov tou najlepšou odmenou a vysvedčením.

Michal Kysela, predseda ZO OZŽ RD Žilina

Terminál integrovanej osobnej prepravy (TIOP) v Trebišove

V septembri 2021 bola podpísaná zmluva na výstavbu Terminálu integrovanej osobnej prepravy (TIOP), ktorý plánoval modernizáciu priestorov autobusovej a železničnej stanice v Trebišove. Tento projekt mal zlepšiť kvalitu cestovania, umožniť cestujúcim rýchly a bezpečný prestup medzi jednotlivými druhmi dopravy s ťažiskom na nosný systém železničnej dopravy. V októbri 2023 bola výstavba úspešne dokončená.

Hlavným objektom železničnej časti je podchod pre cestujúcich a chodcov, ktorého vchod je pri prevádzkovo-technologickej budove (PTB), prechádzajúci popod všetky koľaje ŽST Trebišov. Medzi koľajami č. 1 a 4 je novovybudované ostrovné nástupište s dĺžkou 380m a zastrešenie s osvetlením v dĺžke 150m. Vchody a východy podchodu sú prístupné cez schodiská rampy pre imobilných cestujúcich. Vstup a výstup na ostrovné nástupište je z nového podchodu schodiskami alebo výťahom s kapacitou až 11 osôb. Súčasťou železničnej časti je nový informačný a rozhlasový systém, na bezpečnosť cestujúcich dohliada nový kamerový systém.

Na autobusovej časti boli kompletne zrealizované terminál a odstavná plocha pre autobusy, súčasťou ktorých je tiež rozhlasový, informačný a kamerový systém, mobiliár a orientačné piktogramy. Neoddeliteľnou súčasťou TIOP Trebišov je nová prevádzkovo-technologická budova, určená pre integráciu autobusovej a železničnej prepravy. Terminál autobusovej prepravy, ostrovné nástupište a podchod sú vybavené prvkami pre slabovidiacich, hlasové informácie sú zabezpečené zvukovými majákmi, ktoré sa aktivizujú ovládacími zariadeniami.

TIOP bude súčasťou integrovaného dopravného systému v košickom samosprávnom kraji a pomôže k rozvoju a modernizácii verejnej dopravy v celom regióne. Cestujúci budú môcť pohodlne presadnúť z auta alebo autobusu na vlak, posilní sa tým verejná doprava a na cestách môže byť o niečo menej áut. V rámci projektu došlo tiež k zrealizovaniu nového parkoviska pre osobné autá s novými inžinierskymi sieťami a novým osvetlením, s kapacitou cca 60 miest. Projekt bol financovaný z Operačného programu Integrovaná infraštruktúra prioritná os 5.

V októbri 2023 bola výstavba TIOPu podľa plánu ukončená a odovzdaná k užívaniu cestujúcej verejnosti.

OZŽ na otvorenie nebolo sice prizvané, ale priestory nového terminálu sme si mali možnosť tiež prezrieť. Veríme, že budú slúžiť k spokojnosti cestujúcich, aj zamestnancov a stanú sa komfortným miestom pre všetkých, ktorí budú týmto terminálom prechádzať.

Mgr. Alena Novotná, RP OZŽ Košice



9 hodín relaxu ku Dňu železničiarov

Tak ako po iné roky aj tohto roku sme 13.10.2023 oslávili Deň železničiarov vo Zvolene. Kolegovia a kolegyně z Rušňového depa Zvolen a Strediska prevádzky Zvolen sa stretli v priestoroch reštaurácie Centrum. Oslavy zahájil príhovorom predseda ZO OZŽ P,Ú a ŽP Zvolen Slavomír Horánsky.

Za vedenie ZSSK CARGO sa oslavy zúčastnil Ing. Ján Palovič, prednosta Strediska prevádzky Zvolen.

Po krátkom príhovore odovzdal predseda ZO OZŽ P,Ú a ŽP Zvolen slovo a mikrofón do tých najlepších rúk DJ Jankovi Šoucovi a zábava mohla začať. Keďže DJ má skvelý playlist o zábavu a tanec bolo postarané až do neskorých nočných hodín.

Celú akciu zastrešoval ZV OZŽ P,Ú a ŽP Zvolen za čo im patrí veľká vďaka.

Chceme, aby sa zamestnanci odreagovali aj na konci roka a preto sme im naplánovali koncoročnú zábavu na 13.12.2023.



Týmto by som vás chcel pozvať na túto akciu s bohatou tombolou. Tešíme sa na Vašu účasť.

Ivan Koza, podpredseda ZV ZO OZŽ P,Ú a ŽP ZVOLEN

12. ročník ElektroÚsekCUPu vo Vrútkach



V posledný septembrový piatok 29.9.2023 sa v zasadačke SEE vo Vrútkach uskutočnil ďalší, už 12. ročník tradičného stolnotenisového turnaja členov ZO OZŽ pri SEE Vrútkach. Turnaj sa aj v tomto ročníku odohral v ženskej aj v mužskej kategórii a celkovo sa ho zúčastnilo 22 našich členov.

Poradie víťazov:

Kategória ženy:

- | | |
|-----------|-------------------|
| 1. miesto | Zuzana Linetová |
| 2. miesto | Mária Poloncová |
| 3. miesto | Zuzana Kleskeňová |

Kategória muži:

- | | |
|-----------|----------------|
| 1. miesto | Peter Babušík |
| 2. miesto | Juraj Vyletel |
| 3. miesto | Ján Kratochvíl |

Za vydarené športové popoludnie, plné športového zápolenia a dobrej nálady patrí veľká vďaka organizátorom, ZV za poskytnutie prostriedkov na občerstvenie a trofeje pre víťazov, ďalej Zuzane Linetovej, Petrovi Babušíkovi a Jozefovi Petričkovovi za poskytnutie spomienkových predmetov a rovnako všetkým zúčastneným za predvedené športové výkony.

Pavol Straka, člen ZO OZŽ pri SEE Vrútky

Štafeta ZV OZŽ pri GR ŽSR na 100-m ročníku MMM 2023

Biele holubice mieru dňa 1.10.2023 vzlietli nad Košicami po 100. krát. Aj bežci ich už 100 rokov nasledujú, aby sa vrátili na maratón, druhého najstaršieho na svete po bostonskom a najstaršom v Európe. Práve tento rok oslavoval svoje 100. výročie. Košické ulice opäť lemovali davy fanúšikov behu. A. Jung predstavil 30.9.2023 všetkých pozvaných bežcov z Afrického kontinentu. Zo žien Margaret Agai z Kene, Ayantu Kumela, Maeregu Hayelom z Eth. Z mužov Reuben Kerio Keňa, Kebebe Tulu Eth aj Berhane Tesfaj ERI. Bola predstavená aj medzinárodná olympijská štafeta v zložení: Anastázia Kuzminová, český bežec na lyžiach Martin Koukal, maďarská rýchlostná kanoistka Gabriela Szabóová a poľský chodec Robert Korzeniowski. Prihlasovanie pretekárov skončilo už v marci 2023 v dôsledku zaplnenej kapacity. V deň D odštartovalo 5000 maratónco, takmer 600 štafiet, 6000 polmaratónco a 500 online a handbike. Počasie bežcom prialo.

Medzi štartujúcimi bola aj štafeta ZV OZŽ pri GR ŽSR, ktorú zostavili a sprevádzali behom manželia R. a F. Brunovskí. Bežali: Plačko Martin, Škerlík Roman, Pleceník Miroslav a Fuker Miroslav. Každá štafeta pozostávala zo štyroch bežcov, ktorí bežali po (12, 9, 12 a 9) km. Na prvom striedaní bolo veľa bežcov a fanúšikov, preto bolo ťažké striedanie našej štafety sledovať. Na druhom striedaní už bol prehľad. Čas mala naša štafeta 1:40 hod., čo signalizovalo celkový čas hlboko pod 4 hodiny. Tretie striedanie už predpoklad potvrdzovalo. Bežali sme cca 10 minút za olympijskou



štafetou. V cieľi nám namerali čas 3:15 hod., čo bolo v konečnom účtovaní celkom 10. miesto z 582 štafiet. Sami sme z toho boli prevkapaní, ale bolo to tak.

**Napísal: Ing. Brunovský F.
Fotografia: Dr. Brunovská R., CSc.**

Zbierka potravín pre ľudí v núdzi

ZO OZŽ pri ŽST Pezinok podporila zbierku potravín, ktorú dňa 12.10.2023 zorganizoval Červený kríž pre ľudí v núdzi po celom Slovensku.

Trvanlivé potraviny sme odovzdali v obchode Kaufland v Pezinku.

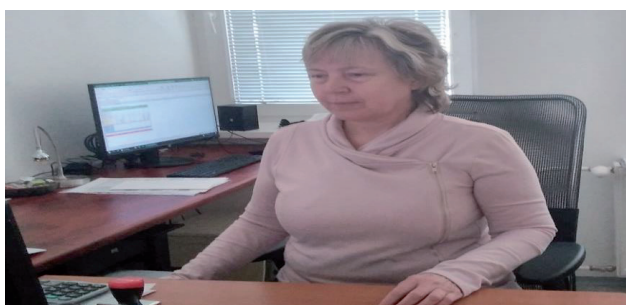


Ja, ako dobrovoľníčka Červeného kríža a predsedníčka ZO OZŽ pri ŽST Pezinok, ďakujem svojim členom za podporu a pomoc.

Elena Pokopcová, predsedníčka ZO OZŽ pri ŽST Pezinok



POĎAKOVANIE



Dňa 31. októbra 2023 sa rozhodla naša kolegyňa a dlhoročná členka OZŽ

Drahoslava Kollárová

zaradiť medzi kolegov v dôchodku.

Do ďalších rokov života v kruhu najbližších jej prajeme veľa zdravia, šťastia a tiež veľa optimizmu.

ZV OZŽ pri ŽST Pezinok

Uzávierka príspevkov bola 30. 10. 2023.

ZVESTI - mesačník Odborového združenia železničiarov. Vydáva Generálna rada Odborového združenia železničiarov. OZŽ, Legionárska 27, 831 04 Bratislava 3. Železničný telefón: 920/5528; www.ozz.sk; e-mail: sekretariat@ozz.sk.

Zodpovedný redaktor Ľubomír Kopka.
Redakčnú radu vedie Ľubomír Kopka. Tlač Tlačiareň J+K Nemšová. Registračné číslo: MK SR 997/94