

## MESAČNÍK ODBOROVÉHO ZDRUŽENIA ŽELEZNIČIAROV

### Kolektívne vyjednávanie na ŽSR

Musím konštatovať, že riešenie mzdového nárastu pre rok 2024 je situáciou, ktorá vznikla ohľadom predĺženia platnosti KZ ŽSR 2021 – 2023, posunuté minimálne o jeden mesiac. Napriek tomu OZZ uskutočňovalo a aj uskutočňuje stretnutia na úrovni vedenia ŽSR a Ministerstva dopravy Slovenskej republiky (MD SR) nepretržite. Úlohou týchto stretnutí je poukazovať na problémy zamestnanosti a odmeňovania zamestnancov. Poukazovať na problematiku riadenia dopravy, zanedbaný stav infraštruktúry. Ale nie len poukazovať, ale aj navrhovať riešenia. Ponúkame riešenia, ktoré prinášajú zamestnanci z praxe. Zamestnanci, ktorí zažívajú tieto anomálie každý jeden deň a sú bytostne spätý so životom na železnici.

V súčasnosti, je stav taký, že ak zodpovední neprijmú rozhodnutie o finančnom navýšení objemu určenému na mzdy zamestnancov železníc, nastane ďalší odchod zamestnancov mimo ŽSR.

Treba si uvedomiť, že nie je to chyba len tejto firmy. Je to absencia dopravnej politiky štátu. Je to nesystémové financovanie zo strany štátu. Investícií do rozvoja železníc.

Nie je to chyba na strane odborov. OZZ pripomienkovalo a navrhlo riešiť mzdovú politiku ŽSR aj pro-

stredníctvom Asociácie odborových zväzov dopravy, pošt a telekomunikácií.

Nie je to OZZ, ktoré natahuje čas. Nie je to OZZ, ktoré napriek prezentácii vedenia ŽSR na nárast miezd, zatiaľ navrhuje nulový posun. Nie je to OZZ, ktoré v prípade nárastu miezd, ich chce prerozdeliť len vybraným typovým pozíciám, len v niektorom regióne a možno od 1. apríla 2024 v neurčitej výške.

OZZ zastáva presvedčenie, že mzdový nárast je pre všetkých zamestnancov. Mzdový nárast nie je na zvýhodnenie len niekoho a len niekde, lebo niekde horí situácia v zabezpečení povinností manažéra železničnej infraštruktúry.

OZZ navrhlo mzdový nárast v troch rovinách, tak ako to bolo prezentované. Po piatich rokoch len pevnej jednotnej sumy do tarifnej triedy pre všetkých rovnako. Podalo návrh aj na percentuálne navýšenie miezd a aj na navýšenie pohyblivej čiastky. Upozorňujem, že tento návrh nemožno vôbec brať, ako plošné navýšenie miezd, tak ako to prezentujú niektorí zamestnanci ŽSR.

Chcem vás ubezpečiť, že OZZ bude stať za všetkými zamestnancami ŽSR a preto vyberanie niektorých a niekde nebude akceptovať.

*Ing. Peter Hoffman,  
hlavný kolektívny vyjednávač*

### Kolektívne vyjednávanie v ZSSK

Vyjednávanie o Dodatku č. 4 ku Kolektívnej zmluve ZSSK sa zaseklo. Ostatné kolektívne vyjednávanie zamestnávateľa a odborových organizácií sa konalo 20.12.2023 v Poprade. Záver z tohto rokovania bol prísľub zamestnávateľa, že 8.1.2024 predloží návrh, model riešenia mzdového nárastu. Zároveň navrhlo rokovanie v pracovnej skupine odborových organizácií. Rokovanie pracovnej skupiny zastúpenej kolektívnymi vyjednávačmi troch odborových organizácií, ktoré prejavili záujem o rokovanie, zvolal zamestnávateľ na 11.1.2024.

OZZ na rokovaní predložilo svoj upravený návrh mzdovej tabuľky. V diskusii zamestnávateľ oznámil, že stále nemá potrebné finančné zdroje na krytie mzdového nárastu. Potvrdil potrebu prepočítať predložený návrh a záujem riešiť situáciu.

Navrhol ďalšie rokovanie na 16.1.2024. Na tomto rokovaní v diskusii boli predložené viaceré návrhy riešenia mzdovej tabuľky a podstavu rušňovodičov a údržbárov. Zamestnávateľ navrhuje prijatie KZ na niekoľko rokov a tlačí na úpravu týždenného fondu pracovného času rušňovodičov. Zároveň pripúšťa nárast príplatku za sťažený pracovný režim rušňovodičov. Zástupcovia zamestnancov navrhli riešenie nadčasovej práce vyšším percentuálnym, finančným ohodnotením. Zástupca zamestnávateľa pripomenul, že musí navrhované riešenie predložiť Predstavenstvu ZSSK a že zamestnávateľ nemá potrebné finančné krytie navrhovaného mzdového riešenia.

Dátum ďalšieho stretnutia nebol dohodnutý.

*Ján Viglaš,  
podpredsa PV OZZ pri ZSSK*

### Zasadala Športová komisia pri OZZ

Pod vedením predsedu Športovej komisie pri OZZ Petra Piknu zasadala Športová komisia pri OZZ, dňa 31. januára 2024 v Bratislave za účasti: predsedu OZZ Mgr. Františka Zaparanika, 1. podpredsedu OZZ Ing. Petra Hoffmana a zástupcov firiem pôsobiacich na železnici: Ing. Pavla Komarňanského, PhD. – námestníka GR pre ľudské zdroje Železníc Slovenskej republiky a Ing. Milana Svorenčika – riaditeľa odboru riadenia ľudských zdrojov Železničnej spoločnosti Cargo Slovakia, a. s. Vyzdvihol spoluprácu s firmami, ktorá je zakotvená aj v kolektívnych



zmluvách a následne uzatvorených dohodách o spoločnom organizovaní a financovaní športových akcií USIC. Zástupcovia firiem vo svojich vystúpeniach podporili snahu OZZ organizovať športové podujatia pre zamestnancov. Deklarovali, že budú i naďalej vytvárať podmienky pri zabezpečovaní športového života svojich zamestnancov a všetkých akcií organizovaných OZZ pre zamestnancov. Športová komisia zhodnotila svoju činnosť a všetky športové akcie, ktoré boli naplánované v roku 2023. Schválila plán športových akcií USIC na rok 2024, ako aj ich organizačné a finančné zabezpečenie. Zobrala na vedomie aktuálne informácie z medzinárodnej športovej organizácie železničiarov USIC a zo zasadnutia CTT USIC 15.-17.1.2024 v Bulharsku, v Sofii, ako aj plán zasadnutí orgánov USIC a majstrovstiev na roky 2024-2028. OZZ zorganizuje 61. zasadnutie Valného zhromaždenia USIC, za účasti všetkých členských krajín USIC, na Slovensku, v Bratislave v dňoch 20.-23.5.2025.

*Anna Poliaková,  
referát organizačných a zahraničných vzťahov OZZ*

## VÝZVA Aj v roku 2024 poskytnite 2 % svojej už zapla- tenej dane OZZ!

Odborové združenie železničiarov splnilo zákonom stanovené podmienky prijímateľa 2%-ného podielu zaplatenej dane z príjmu za zdaňovacie obdobie roka 2023.

Preto sa obraciame na Vás s prosbou, aby ste poukázali 2% zo svojej zaplatenej dane Odborovému združeniu železničiarov. Ak tak neurobíte Vy, štát si 2% z daní občanov – daňovníkov rozdelí podľa vlastných priorít.

Poukázané finančné prostriedky z dane použijeme na sociálnu výpomoc formou finančnej podpory pri riešení problémov vzniknutých predovšetkým s výkonom povolania na železnici a na vzdelávanie.

Vyzývame Vás, aby ste najneskôr do 15.2.2024 na tlačive „Žiadosť o vykonanie ročného zúčtovania predavkov na daň z príjmov zo závislej činnosti podľa § 38 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“) za zdaňovacie obdobie (rok) 2023“ na strane 2. v bode VII. vyznačili križikom, že žiadate o vystavenie POTVRDENIA O ZAPLATENÍ DANE NA ÚČELY § 50 ZÁKONA (§ 39 ods. 7 zákona).

Všetky ďalšie dôležité informácie a zverejnené tlačivá Vám budeme zasielať postupne cez závodné výbory OZZ a uverejňovať vo Zvestiach.

Veríme, že oslovíte aj svojich priateľov a známych a tým pomôžete Odborovému združeniu železničiarov a aj sebe!

Ďakujeme.

*Mgr. František Zaparanik,  
predsa OZZ*

## Byť odborárom, alebo reč faktov

Ako správny železničiar dochádzam do práce vlakom. Pri jednej takejto ceste sa mi pošťastilo viesť podnetný rozhovor s kolegom od EE. Najdôležitejším bodom nášho rozhovoru bolo: *potreba ľudsky a zrozumiteľne vysvetliť zamestnancom prečo je dôležité byť členom odborov.* Beriem túto výzvu a na týchto pár riadkoch sa bez zbytočných „omáčok“ posnažím na štyroch konkrétnych príkladoch argumentovať čo všetko zamestnanci majú vďaka vyjednávaniu OZŽ. Pomôžeme si aktuálne platnou Kolektívnou zmluvou (ďalej KZ) a porovnáme to so Zákonníkom práce (ďalej ZP). Podme teda na to.

1. Za rok 2023 dostal každý zamestnanec ŽSR do mesačnej výplaty v dvoch fázach celkovo 150 eur. Prvú čiastku 50 eur dokonca už v decembrovej výplate v roku 2022! Vo výplate za mesiac september nasledovala prémie 100 eur. Navyše, koncom kalendárneho roku si každý na svojej výplatnej páske našiel celkovo do 500 eur ako koncoročnú odmenu.

2. Za prácu nadčas patrí zamestnancovi dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie v sume 60 % jeho priemerného zárobku. Toto je dosiahnutý benefit v KZ a teraz ich porovnáme so ZP. Ten hovorí o tomto bude nasledovne: Za prácu nadčas patrí zamestnancovi mzdové zvýhodnenie najmenej 25%.

3. Využívanie tzv. paragrafov. V nevyhnutnom na sprevádzanie rodinného príslušníka do

zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrovanie pri náhlom ochorení alebo úraze a na vopred určené vyšetrenie, ošetrovanie alebo liečenie, na **dvanásť dní** v kalendárnom roku. V nevyhnutnom na vyšetrenie, alebo ošetrovanie zamestnanca v zdravotníckom zariadení na **dvanásť dní** v kalendárnom roku.

Toto je dosiahnutý benefit v KZ a teraz ich znovu porovnáme so znením ZP: Sprevádzanie rodinného príslušníka na vyšetrenie, alebo ošetrovanie sa poskytuje najviac na **sedem dní** v kalendárnom roku.

Vyšetrenie alebo ošetrovanie zamestnanca sa poskytuje najviac na **sedem dní** v kalendárnom roku.

4. Podpora pri tzv. PN-ke. Denná výška náhrady príjmu v období dočasnej pracovnej neschopnosti **za prvých desať dní je 60% denného vymeriavacieho základu.** Toľko podľa aktuálnej KZ a znovu si to porovnáme so ZP, ktorý sa na výšku náhrady pozerá nasledovne: V období od prvého do tretieho dňa trvania dočasnej pracovnej neschopnosti **25% denného vymeriavacieho základu** zamestnanca, v období od štvrtého do desiateho dňa trvania dočasnej pracovnej neschopnosti **55 % denného vymeriavacieho základu.**

Zrátané a podčiarknuté. Každý rok začína kolektívne vyjednanie s návrhom zamestnávateľa na nulový nárast mzdy. Neponúka sa žiaden benefit nad rámec Zákonníka práce.

Naopak, pravidelne sú vidieť snahy dosiahnuť benefity skresávať.

Všetko čo sa dosiahlo je výsledkom OZŽ tvrdo vybojovanej Kolektívnej zmluvy. Je veľkým omylom množstva zamestnancov, ktorí tieto body považujú za niečo automatické, niečo vopred dané. Toto všetko máme za 1% čistého (!) platu našich kolegov- odborárov. Odborárska práca, ale zďaleka nie je „len“ o vyšších platoch a benefitoch.

Okrem množstva iného OZŽ aktívne rieši aj pripomienkovanie predpisov, ktoré ovplyvňujú prácu každého z nás. Zastupujú zamestnancov pri riešení pracovných úrazov či nehodových udalostí a prerokúvajú výpovede. Tu všade sa OZŽ zasadzuje o prísne dodržiavanie práv radových zamestnancov. Platí teda rovnica. Čím silnejšie OZŽ, tým viac istôt, benefitov a predovšetkým spravodlivejšia výplata pre zamestnancov. Mimochoďom tá priemerná narástla oproti roku 2022 o vyše 160 eur. Naopak, slabé OZŽ bude mať za výsledok postupné ukrajovanie z dosiahnutých benefitov a o samotných platoch zamestnávateľ teoreticky nebude musieť ani len vyjednávať. Jednoducho by si mohol stanovovať svoje podmienky a vec je uzatvorená. Výsledok si každý rozumný človek vie predstaviť.

**Mgr. Peter Legény, uvoľnený pre prácu v odboroch – ŽSR v Regióne Bratislava**

## Správa o činnosti odborovej kontroly nad stavom BOZP za rok 2023 OZŽ

Vykonávanie kontroly nad stavom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v roku 2023 v organizáciách združených v OZŽ, bolo zabezpečované 2 inšpektormi BOZP. Činnosť inšpektorov BOZP s celoštátnou pôsobnosťou, bola v roku 2023, tak ako v predchádzajúcich rokoch, zameraná na aktuálne úlohy, ktoré vznikli pri vykonávaných zmenách v právnych predpisoch, ich príprave, hlavne pri novelizácii Zákonníka práce, Vyhlášok a Nariadení vlády týkajúcich sa oblasti BOZP. Účasť odborových orgánov pri vyšetrení a prejednávaní pracovných úrazov a pri riešení problematiky, ktorá súvisí s bezpečnosťou práce na všetkých úrovniach zamestnávateľských organizácií združených v OZŽ. Zabezpečenie a vykonávanie výchovy a najmä oboznamovanie v oblasti BOZP, poskytovanie členom a ZO OZŽ pravidelnú poradenskú činnosť.

V roku 2023 bolo vykonaných 86 rôznych odborných činností, vypracovaných bolo 49 protokolov, kde bolo zaznamenaných 238 ne-

dostatkov. Okrem iného bola poskytnutá metodická pomoc, právna pomoc v oblasti BOZP. Riešili sme oficiálne i neoficiálne sťažnosti, rokovali na rôznych úrovniach a ostatné aktivity, za účelom riešenia problematiky v oblasti BOZP a to v organizáciách ŽSR, ZSSK, ZSSK CARGO a v ostatných organizáciách združených v OZŽ. Ďalej bola činnosť zameraná na riešenie predložených návrhov a požiadaviek v oblasti BOZP zo strany ZV OZŽ. Zúčastnili sme sa na spoločných previerkach v oblasti BOZP a účasť na iných aktivitách organizovaných KOZ SR, štátnymi orgánmi a pod.

Vo všetkých troch firmách prebiehajú v zákonnej lehote zasadnutia komisii BOZP.

Podľa výsledkov z vykonaných kontrol možno konštatovať, že technická úroveň pracovných priestorov sa zlepšila tam, kde boli vykonané alebo prebiehajú rozsiahle rekonštrukcie budov, hlavne pri modernizácii koridorov na trati vo väčších ZST. Vzhľadom na nedostatok finančných prostriedkov sa rozsiahlejšie rekonštruk-

cie budov na ostatných pracoviskách železničnej dopravy nerealizujú.

V pracovných priestoroch, v ostatných objektoch a budovách naďalej pretrvávajú nedostatky, ako sú poškodené strechy, poškodené podlahy, opotrebované podlahové krytiny, poškodené schodišťa, netesné okná a dvere, nedostatočné osvetlenie pracovných priestorov a koľajiska, vykurovanie a vetranie, chýbajúce bezpečnostné nátery a značenia, nevymaľované pracovné priestory.

Komunikácie, prístupové cesty a ich údržba, nie je vo väčšine prípadov na požadovanej úrovni. Nedostatky sa týkajú nerovnosti terénu, chýbajúceho, prípadne zle viditeľného bezpečnostného značenia hlavne schodísk, hrán nástupišť, stĺpov, stožiarov a kanalizačných pokloпов. V oblasti vykonávania revízií a predpísaných prehliadok strojov, zariadení a ručných prenosných strojov a narád sa závažné nedostatky nevyskytli.

**Igor Maček, inšpektor BOZP OZŽ**

## Niečo k zmenám v sociálnom poistení od 1. januára 2024

Len pre lepšiu informovanosť našich čitateľov, najmä „čakateľov“ na zaslúžený dôchodok je vhodné vedieť čo to o zmenách v sociálnom poistení od 1. januára 2024.

### Dôchodkový vek

**Dôchodkový vek sa v roku 2024 nemení, zostáva 64 rokov a až do ročníka narodenia poistenca 1966 sa uplatňuje podľa tabuľky uvedenej na webovej stránke Sociálnej poisťovne.**

Zároveň platí, že **dôchodkový vek sa poistencovi znižuje o 6 mesiacov za každé vychované dieťa** (najviac za tri deti, teda najviac o 18 mesiacov). Zmena nastane v roku 2024. **Od ročníka narodenia poistenca v r. 1967 sa podľa v súčasnosti platnej legislatívy zvyšovanie dôchodkového veku opätovne naviaže na strednú dĺžku života.** Právna úprava týkajúca sa zníženia dôchodkového veku o šesť mesiacov za každé vychované dieťa, maximálne však o 18 mesiacov, ostáva zachovaná. **Dôchodko-**

**vý vek ustanoví všeobecne záväzným právnym predpisom Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky na päť rokov dopredu. Prvýkrát sa tak stane v roku 2024 a ustanoví sa dôchodkový vek poistencov narodených v roku 1967.**

### Dôchodková prognóza

Na základe novely zákona o sociálnom poistení vzniká Sociálnej poisťovni nová povinnosť zaslať poistencovi **informáciu o predpokladaných dôchodkových nárokoch** z dôchodkového poistenia a starobného dôchodkového sporenia. Dôchodkovú prognózu bude Sociálna poisťovňa zasielať do 31. mája kalendárneho roka, pričom údaje v nej uvedené budú vychádzať zo stavu k 31. decembru predchádzajúceho kalendárneho roka. Periodicita zasielania dôchodkového prognózy závisí od veku poistenca. Sociálna poisťovňa je povinná zaslať dôchodkovú prognózu **prvýkrát v roku 2026.**

**Individuálny účet poistenca nahrádza Elektronický účet poistenca**

**Sociálna poisťovňa v roku 2024 nahradí doterajšie vedenie Individuálneho účtu poistenca vedením Elektronického účtu poistenca (EUP).** Na vyžiadanie poistenca mu bude zasielať **raz ročne Výpis z EUP.** Základný výpis bude obsahovať **prehľad údajov dôchodkového poistenia,** ktoré sa o poistencovi nachádzajú v evidencii Sociálnej poisťovne. Obsah výpisu si poistencovi bude môcť voľiteľne rozšíriť aj o informácie **o obdobiach nemocenského poistenia za posledných 5 rokov a obdobiach poistenia v nezamestnanosti za posledných 7 rokov.** Výpis z EUP poskytne Sociálna poisťovňa poistencovi najneskôr do 60 dní od dátumu doručenia žiadosti o jeho vyhotovenie.

Pre tých, ktorí chcú byť informovaní o všetkých zmenách, tak stačí vygoogliť: sociálna poisťovňa aktualita.

**Zdroj : Sociálna poisťovňa  
Spísal: JUDr. Štefan Baláž, RPaPV OZŽ**

**Žiadosť o zriadenie/zrušenie prístupu pre elektronickú službu  
„Elektronický účet poistenca“ v systéme elektronických služieb Sociálnej  
poisťovne (SES SP)**

Identifikácia žiadateľa a údaje potrebné k zriadeniu prístupu

Titul, meno, priezvisko<sup>1</sup>: .....

Trvalý pobyt<sup>2</sup>: .....

Rodné číslo<sup>1</sup>: .....

Dátum narodenia<sup>2</sup>: .....

Kontaktná adresa<sup>3</sup>: .....

Telefón<sup>3</sup>: .....

Email<sup>1</sup>: .....

Bezpečnostná otázka<sup>1</sup>: .....

Bezpečnostná odpoveď<sup>1</sup>: .....

Bezpečnostná otázka a odpoveď – žiadateľom zvolená otázka a odpoveď, ktorá slúži na overenie totožnosti pri komunikácii žiadateľa/poistenca a Sociálnej poisťovne. Napríklad v prípade odblokovania zablokovaného prístupu telefonicky alebo mailom. Nie je potrebné vyplňať pri žiadosti o zrušenie prístupu.

(ďalej len „žiadateľ“)

Zastúpený<sup>4</sup>:

Titul, meno, priezvisko ..... na základe plnej moci  
udelenej žiadateľom, ktorá tvorí prílohu k tejto žiadosti.

<sup>1</sup>) – povinný údaj

<sup>2</sup>) – povinný údaj len u cudzinca, ktorý nemá pridelené rodné číslo v Slovenskej republike

<sup>3</sup>) – nepovinný údaj

<sup>4</sup>) – len v prípade podávania žiadosti písomne na pobočke Sociálnej poisťovne, pokiaľ je žiadateľ zastúpený inou fyzickou osobou, ktorá je splnomocnená podať žiadosť za žiadateľa

Žiadateľ podaním tejto žiadosti žiada o

**zriadenie\***  
 **zrušenie\***

\* vyznačiť požiadavku

prístupu do SES SP pre elektronickú službu „Elektronický účet poistenca“ (ďalej len „EUP“) a v prípade, že žiada o zriadenie EUP, berie na vedomie nasledujúce skutočnosti:

1. Prevádzkovateľom SES SP je Sociálna poisťovňa, Ul. 29. augusta č. 8 a 10, 813 63 Bratislava, IČO: 30807484 v zmysle § 120 ods. 2 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 461/2003 Z. z.“) ako verejnoprávna inštitúcia zriadená na výkon sociálneho poistenia (ďalej len „SP“).
2. Podľa § 186 ods. 2 zákona č. 461/2003 Z. z., fyzická osoba alebo právnická osoba môže organizačnej zložke SP doručovať podanie aj elektronickými prostriedkami, ktoré umožňujú zachytenie obsahu právneho úkonu a určenie osoby, ktorá právny úkon urobila na základe písomnej dohody so SP alebo spôsobom určeným SP, ktorý zaručí zabezpečené využívanie elektronických služieb SP.
3. SES SP je špecializovaný portál, teda informačný systém SP, prostredníctvom ktorého je možné komunikovať – podávať podania v jednotlivých elektronických službách SP elektronicky prostredníctvom siete internet podľa § 5 ods. 3 zákona č. 305/2013 Z. z. o elektronickej podobe výkonu pôsobnosti orgánov verejnej moci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o e-Governmente).

4. EUP je elektronická služba poskytovaná SP v rámci SES SP, v rámci ktorej žiadateľ získa prístup k údajom v časti individuálneho účtu poistenca, ktorý je SP povinná viesť v zmysle § 226 ods. 1 písm. a) zákona č. 461/2003 Z. z. a ďalším údajom a funkcionalitám.
5. Zoznam ďalších elektronických služieb SP je zverejnený na internetovej stránke SP <https://esluzby.socpoist.sk> a na informačnej tabuli príslušnej pobočky SP.
6. Práva a povinnosti žiadateľa a používanie SES SP a elektronickej služby EUP sa spravuje „Podmienkami prístupu k elektronickej službe“ (ďalej len „podmienky“), ktoré tvoria prílohu k tejto žiadosti. Žiadateľ podaním žiadosti vyhlasuje, že sa s týmito podmienkami oboznámil a akceptuje ich. Bez akceptácie podmienok nie je možné prístup do SES SP a aktiváciu EUP vytvoriť.

súhlasím s podmienkami prístupu k elektronickej službe s ktorými som sa oboznámil/a.

7. Žiadateľ berie na vedomie a súhlasí, že SP si vyhradzuje právo z vecných alebo prevádzkových dôvodov jednostranne meniť podmienky. SP zmenu podmienok zverejní na internetovej stránke SP <https://esluzby.socpoist.sk> a na informačnej tabuli príslušnej pobočky SP.
8. Po zriadení účtu budú žiadateľovi poskytnuté prihlasovacie údaje a ďalšie inštrukcie na aktiváciu prístupu do elektronickej služby EUP.
9. Žiadateľ si vyberá nasledovný spôsob aktivácie prístupu:

**prostredníctvom mena, hesla a aplikácie\***

**prostredníctvom eID\***

\*vyznačiť požiadavku

10. Žiadateľ podaním žiadosti súhlasí so spracúvaním všetkých jeho osobných údajov vyžadovaných v tejto žiadosti na účely zriadenia prístupu do SES SP a aktiváciu EUP zo strany SP. Súhlas udeľuje na dobu trvania platnosti prístupu k SES SP s možnosťou odvolať udelený súhlas iba v tom prípade, že sa osobné údaje použijú na iný ako uvedený účel a to spôsobom, ktorým bol súhlas udelený. Odvolanie súhlasu nemá vplyv na zákonnosť spracúvania vychádzajúceho zo súhlasu pred jeho odvolaním.
11. Žiadateľ berie na vedomie, že SP spracúva osobné údaje v SES SP v zmysle čl. 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) (GDPR) a § 13 ods. 1 písm. c) zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, teda na základe osobitného predpisu, ktorým je zákon č. 461/2003 Z. z. na účely výkonu sociálneho poistenia. Žiadateľ bol poučený o svojich právach dotknutej osoby. Ďalšie informácie o spracúvaní osobných údajov sú uvedené na webovej stránke Sociálnej poisťovne [Ochrana osobných údajov \(GDPR\)](#).
12. Žiadateľ vyhlasuje, že jeho údaje sú presné a správne. SP si v prípade neúplnosti, nečitateľnosti, alebo nesprávnosti údajov uvedených v žiadosti vyhradzuje právo vrátiť žiadosť na doplnenie a opravu.

V ..... dňa .....

.....  
Žiadateľ

## ĎAKUJEME KOLEGOM



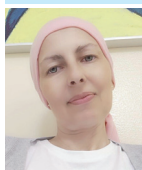
### Jozef Janech

Po 43-och rokoch na železnici odišiel náš kolega, vedúci Regionálneho pracoviska OZZ Bratislava do zaslúžilého dôchodku. Aktívne pôsobil ako predseda Oblastnej rady OZZ pri OR Tmava, predseda Rady Sekcie 11 Bratislava, člen Generálnej rady OZZ a v neposlednom rade aj ako člen Športovej komisie pri OZZ. Dlhé roky zastupoval OZZ v Regionálnej rade v Tmave KOZ SR. Počas jeho pôsobenia v OZZ bol jedným z jeho pilierov stability. Jožko aj touto cestou sa Ti chceme poďakovať za Tvoju dlhoročnú a svedomitú prácu pre OZZ. Aj keď nám bude chýbať Tvoj zmysel pre spravodlivosť, či dlhoročné skúsenosti odborára telom i dušou, želáme Ti do novej dôchodcovskej

etapy Tvojho života veľa, veľa spokojných rokov v zdraví, šťastí v kruhu Tvojej milovanej rodiny. ĎAKUJEME, že sme mohli s Tebou tráviť čas, riešiť to dobré, ale aj to zlé, smiať sa či plakať.

**Kolektív spolupracovníkov OZZ a Regionálneho pracoviska OZZ Bratislava**

## SPOMÍNAME



Milé kolegyně, milí kolegovia, vo svetle zarmucujúcej správy o tom, že nás navždy opustila **Zdenka Krátka** vyjadrujeme úprimnú sústrasť jej rodine a všetkým, s ktorými spolupracovala. Bude nám veľmi chýbať, jej náklazivý životný elán, vždy bola usilovná, obetavá a ochotná kolegyně. Zdenka pôsobila ako predsedníčka Revíznej komisie pri ZO OZZ pri SP ZSSK CARGO Bratislava - východ. V mene všetkých kolegov železničiarov jej ďakujeme za roky

usilovnej a svedomitej práce. Navždy bude mať miesto v našich srdciach. Česť jej pamiatke!

**Kolektív zamestnancov SP ZSSK CARGO Bratislava - východ**

## Výlet do Krakova



Dňa 16.12.2023 zorganizoval ZV OZZ Trato-vý obvod Spišská Nová Ves pre svojich členov a ich rodinných príslušníkov predvianočný výlet do Krakova. Všetci, ktorí si chceli užžiť vianočnú atmosféru krásneho historického centra Krakova sa zišli v skorých ranných hodinách na autobusovom nástupišti v Spišskej Novej Vsi, kde pre nás prišiel autobus, aby nás dopravil na miesto krakovských vianočných trhov.

Cesta trvala približne tri a pol hodiny, takže tí, ktorí potrebovali dopšať chýbajúce hodiny, mohli to naplno využiť. Počas cesty nám páni šoféri púšťali staré komédie, pri ktorých sa mohli zabaviť zase tí, ktorí spánok už nepotrebovali. Po príchode do mesta Krakov sme sa rozprchlí do ulíc a uličiek, no hlavne na Rynek Główny, námestie z 13. storočia v centre mesta. Na jednom mieste sme tak mohli vidieť nielen trhy a krásny vysvietený stromček, ale aj takmer všetky najvýznamnejšie pamiatky Krakova. Vianočné trhy tu prakticky vyplnia celé námestie. V stánkoch nám poliáci ponúkali svoje tradičné vychýrené špeciality či varené víno. Svoje remeslá prezentovali miestni remeselníci, ako napríklad kováči či rezbári. O zábavu sa starali rôzne súbory, detskí interpreti a rôzni umelci s koledami. Neminuli sme ani stánky, ktoré sa nachádzajú medzi slávnou Sukiennicou a impozantnou bazilikou Panny Márie. Posedieť sa dalo aj v priľahlých reštauráciách či kaviarňach, ktoré príjemne dopĺňali atmosféru vysvieteného námestia. Čas plynul a tak pomaly po 16.00 hodine sme sa postupne presunuli na miesto odchodu, odkiaľ pre nás došiel znova autobus, aby nás doviezol bezpečne späť domov. Pokojná atmosféra a spokojnosť dospelých aj detí nás utvrdila v tom, že predvianočný výlet do krásneho historického mesta Krakov bola dobrá voľba. Verím, že začínajúci nový rok nám prinesie viac takýchto zážitkov a momentov a preto by som aj prostredníctvom Zvestí chcela zaželať všetkým členom OZZ priaznivý, úspešný a šťastný celý rok 2024.

**Mgr. Alena Novotná,**  
uvolnená pre prácu v odboroch - ŽSR v Regióne Košice



### Slavomír Kožár

December 2023 bol mesiacom, kedy sa náš kolega a dlhoročný funkcionár OZZ Slavomír Kožár rozhodol odísť do predčasného starobného dôchodku a tak ukončiť takmer 26 ročnú éru odborárskej činnosti na ŽSR. Železničiarstvom chlebíčkom sa však živil už od ukončenia školy. V rámci OZZ sa veľkou mierou pričínal o zlepšovanie podmienok zamestnancov. Vždy sa snažil nájsť riešenia aj pri vyskytnutí pracovno-právnych problémov na pracoviskách. Organizoval mnoho športových a kultúrnych podujatí pre členov svojej základnej organizácie a tiež pre všetkých členov OZZ. Svoje skúsenosti a odborné znalosti uplatňoval ako predseda základnej organizácie, člen PV OZZ pri ŽSR, predseda Oblastnej rady pri OR Košice, člen Generálnej rady OZZ a v neposlednom rade aj ako člen Športovej komisie pri OZZ a člen dopravnej komisie pri VÚC. Počas dlhých rokov práce v OZZ bolo veľa zmien a situácií, v ktorých bol jedným z pilierov stability. Touto cestou sa chceme svojmu dlhoročnému kolegovi Slavomírovi Kožárovi v mene kolektívu Regionálneho pracoviska OZZ v Košiciach a tiež v mene celého OZZ poďakovať za dlhoročnú a profesionálne odvedenú prácu. Na zaslúžilom dôchodku mu želáme hlavne pevné zdravie, šťastie, pohodu a radosť zo života pri jeho blízkych a vnučatách.

**Kolektív spolupracovníkov OZZ a Regionálneho pracoviska OZZ Košice**

## Mariášový turnaj železničiarov v Leviciach



Dňa 18.1.2024 organizovala ZO OZZ pri ŽST Levice turnaj v mariášoch pre súčasných, ale aj bývalých zamestnancov železničných firiem. Mariáš sa v minulosti tešil medzi železničiarimi veľkej obľu-

be a turnaje v tejto „kráľovskej kartovej hre“ mali svoju tradíciu. Hralo sa prakticky na každej stanici. Postupom času je však železničiarov, ktorí vedia hrať túto hru menej a takisto je menej aj turnajov v mariášoch. Aj preto som rád, že sa nám v Leviciach podarilo nadviazať na dva železničiarске turnaje z minulého roku a účasť bola naozaj veľmi dobrá. V školskej miestnosti ŽST Levice sa stretlo dvadsaťštyri nadšencov tejto kartovej hry. Hráčske zastúpenie tu mali zamestnanci ŽSR, ZSSK a ZSSK CARGO, ale prišli aj viacerí bývalí zamestnanci týchto firiem. Hral sa 0,05 € mariáš „do sto“ na päť kôl. Víťazom turnaja sa stal so ziskom 21 bodov Martin Melišek - vozmajster z Nových Zámkov. Najlepších šesť hráčov získalo vecné ceny a všetci účastníci si mohli pochutnať na výbornom guláši od Mariána Mika - výpravcu z ŽST Levice.

To najdôležitejšie však nebolo zvíťaziť, ale stretnúť sa s kolegami (s niektorými po rokoch) alebo nadviazať nové priateľstvá. Tento cieľ sa nám určite podarilo splniť.

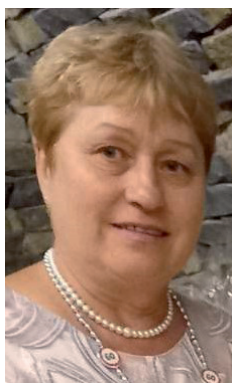
Chcel by som sa poďakovať členom ZV OZ pri ŽST Levice a každému kto pomohol za pomoc pri organizovaní tohto pekného podujatia. Možno sa ešte raz v tomto roku pri mariášoch železničiarov stretneme....

### Ocenení hráči:

1. miesto - Martin Melišek, ZSSK CARGO, VS Nové Zámky - 21 bodov
2. miesto - Jozef Nehez, ŽSR, NŽST Veľké Kozmáľovce - 21 bodov
3. miesto - Ľubomír Benčat, ŽSR, ŽST Kozárovce - 19 bodov
4. miesto - Marián Kubinec, ŽSR, ŽST Levice - 19 bodov
5. miesto - Ing. Ľubomír Pitoňák, ŽSR, SŽTS Zvolen - 17 bodov
6. miesto - Ján Gašper, ŽSR, SRD Tmava - 17 bodov

**Marián Kubinec,**  
uvolnený pre prácu v odboroch - ŽSR v Regióne Zvolen

## POĎAKOVANIE



December bol posledným mesiacom keď po viac ako 42-rokoch nepretržitej práce ukončila svoj posledný pracovný deň na železnici osobná pokladnička a dlhoročná predsedníčka ZV OZZ pri ŽST Pezínok **Elenka Pokopcová**. Milá Elenka každý deň máš plno plánov na Tvoju obľúbenú činnosť - cestovanie. Tak precestuj na dôchodku ešte zvyšok čo ti chýba, nech precestuješ celý svet, aby sme Ti v tichu mohli závidieť. Nech sa Ti vo všetkom darí a slza v Tvojom oku nech sa nikdy neobjaví. Prijmi úprimné poďakovanie za to, že si strávila s nami čas svojho života a bola si dobrou kolegynou a kamoškou. Do ďalších rokov Ti prajeme všetko dobré, nech si obdarovaná radosťou, spokojnosťou a optimizmom.

**Kolektív zamestnancov zo ŽST Pezínok a Leopoldov**



Posledný mesiac v roku december bol posledným mesiacom, keď po viac ako 40-tich rokoch nepretržitej práce ukončila svoj posledný pracovný deň na železnici dozorkyňa výhybiiek v ŽST Leopoldov **Zlatica Sladečková**.

V mene celého kolektívu ŽST Pezínok Ti chceme touto cestou poďakovať za Tvoju doterajšiu prácu. Želáme Ti veľa šťastných a krásnych dní plných pohody na zaslúženom dôchodku. Veľa lásky, aby si si už kvôli železnici nerobila žiadne vrásky. Nech Ti srdce zdravím búši, nech pociťuješ len pokoj v duši, nech každý nastávajúci deň je ako krásny sen.

**ZV OZZ a kolektív ŽST Pezínok**

## Poistenie zodpovednosti zamestnanca za škodu spôsobenú zamestnávateľovi pri výkone povolania.

Odborové združenie železničiarov (OZŽ) poskytuje svojim členom benefit - Poistenie zodpovednosti zamestnanca za škodu spôsobenú zamestnávateľovi pri výkone povolania a dohliada na riešenie škodových udalostí. Poistenie zodpovednosti zamestnanca za škodu spôsobenú zamestnávateľovi pri výkone povolania platí v rámci Európskej únie, vzťahuje sa na hlavný pracovný pomer a aj na vedľajší pracovný pomer (brigáda), ktorý zamestnanec vykonáva na základe písomnej dohody.

Podmienkou poistenia je členstvo v Odborovom združení železničiarov.

Výška zvolenej poistnej sumy závisí od výšky 4-mesačnej priemernej hrubej mzdy člena OZŽ.

Výška poistnej sumy	4800 €	6000 €	7200 €	10 400 €	13 600 €	16 000 €	20 000 €
Ročné poistné	18 €	24 €	30 €	42 €	54 €	64 €	79 €

Ročné poistné za 79 € - výška poistnej sumy 20 000 € platí len pre rušňovodičov, ktorí jazdia do zahraničia.

Poistenie zodpovednosti zamestnanca za škodu, ktorú spôsobil zamestnávateľovi pri výkone povolania kryje škody až do výšky 4-násobku priemernej mesačnej hrubej mzdy. Zamestnanec - člen OZŽ sa podieľa na škodovej udalosti 5% spoluúčasťou, ktorá je ohraničená min. 20 € max. 120 €.

### UPOZORNENIE!

Poistenci - členovia OZŽ, ktorí majú uzatvorené poistenie zodpovednosti, by si mali skontrolovať, či ich 4-násobná priemerná hrubá mzda neprevyšuje výšku poistnej sumy.

Ak má zamestnanec uzatvorené poistenie s poistným krytím na nižšiu sumu, ako je štvornásobok jeho priemerného mesačného zárobku, rozdiel medzi požadovanou náhradou škody zamestnávateľom a poistným plnením Poist'ovňou Kooperatíva zaplatí zamestnanec.

V prípade, ak 4 mesačná priemerná hrubá mzda v poistnom období (navýšenie mzdy, odmena za odpracované roky, odmena – životné jubileum, preplatenie práce nadčas a pod.) je vyššia ako výška poistnej sumy, treba si navýšiť sumu poistného (výšku poistnej sumy) formou doplatku (napr. poistné za 18 € + doplatok 6 € = poistné vo výške 24 €, výška poistnej sumy v prípade spôsobenia škodovej udalosti je do 6000 €). Zaplacením doplatku sa nepredlžuje poistné obdobie. Informácie týkajúce sa poistenia zodpovednosti zamestnanca za škodu spôsobenú zamestnávateľovi pri výkone povolania a riešenia škodových udalostí poskytuje:

Ing. Zuzana Lunáková, mobil: 0903796578, e-mail: [lunakova@ozz.sk](mailto:lunakova@ozz.sk)

## Milé členky, milí členovia,

pretože si veľmi vážime vaše pracovné nasadenie, radi by sme vám ponúkli možnosť ako kompenzovať vaše pracovné vyťaženie trochou pohybu alebo relaxácie.

Odborové združenie železničiarov, vám v rámci benefitov ponúka možnosť získať kartu

**MultiSport na obdobie od 1.3. – 31.3.2024**

### ZADARMO!

Ak už kartu MultiSport využívate, máte možnosť si na toto obdobie objednať sprievodnú kartu.

Testovanie je limitované jednou členskou alebo sprievodnou kartou MultiSport zadarmo.

### Kartu si objednáte v termíne do 14.2.2024

Každý deň môžete kartu využiť na jeden voľný vstup v sieti viac ako 2 600 športových a relaxačných zariadení po celom Slovensku a Českej republike!

Na výber máte viac než 260 druhov aktivít. Zájďte napríklad do fitness, sauny, bazénu, na skupinové lekcie, jogu, squash, tenis, badminton, lezeckú stenu alebo bowling.

**3 RÝCHLE KROKY, ako kartu používať:**

Nájdite športové alebo relaxačné zariadenie, ktoré vás zaujíma, na [www.multi-sport.sk](http://www.multi-sport.sk).

Predložte kartu MultiSport vo vybranom objekte spolu s dokladom totožnosti.

Užite si pohyb a pohodu, ktorú vám karta MultiSport ponúka!

### PÁR PRAKTICKÝCH INFORMÁCIÍ:

Nemusíte sa báť, v prípade nezájmu karta po 31.3.2024 stráca platnosť a nepredlžuje sa automaticky ďalej v platenej verzii.

V prípade záujmu bude potrebné následne si už platenú verziu karty objednať u OZŽ ([multisport@ozz.sk](mailto:multisport@ozz.sk)), najneskôr do 18.3.2024 s platnosťou od 1.4.2024.

**Cena vašej členskej karty je 36€ / mesiac**

**Cena sprievodnej karty 49€ / mesiac**

**Cena detskej karty 19€ / mesiac**

- **Karta je neprenosná** – pri návšteve zariadení je nutné sa preukázať preukazom totožnosti s fotografiou
- Z odberu karty sa **môžete kedykoľvek odhlásiť** či **sa k nemu prihlásiť**, a to vždy do 18. dňa v mesiaci s tým, že zmena prebehne nasledujúci mesiac. Kartú môžete znovu aktivovať až o 6 mesiacov (výnimkou sú zdravotné dôvody).
- **Karta sa finančne oplatí**. Porovnajme to jednoduchým výpočtom. Človek, ktorý chodí 2x týždenne cvičiť, zaplatí za vstup cca 12 eur týždenne – mesačne teda min. cez 48 eur, to sa už vyplatí, však?

A to nepočítame ďalšie aktivity ako sauny, kúpaliská, tenis či wellness.

**MultiSport**  
CÍTIŤ SA LEPŠIE

MOTIVÁCIA K POHYBU A RELAXU PRE KAŽDÉHO  
365 dní v roku vo viac ako 2 700 zariadeniach SR a ČR



Ak si člen **OZŽ** máme pre Teba kartu MultiSport na obdobie od 01. 03. 2024 do 31. 03. 2024 **ZADARMO**, za podmienok:

- ✓ Pre tých členov OZŽ, ktorí ešte kartu MultiSport nevlastnia, máme zadarmo 1 kartu MultiSport na marec 2024.
- ✓ Pre členov OZŽ, ktorí už kartu MultiSport využívajú, máme zadarmo 1 sprievodnú kartu pre dospelú osobu na marec 2024.

Kartu si objednaj v termíne do 14. 02. 2024 kliknutím [SEM](#).

alebo

prostredníctvom QR kódu:



Táto karta bude platná jeden mesiac a následne sa sama deaktivuje.



## AK SA TI ZAPÁČI KARTA MULTISPORT,

máš možnosť pokračovať v programe od 01. 04. 2024 za nasledovné ceny:

Členská: 36 € / karta / mesiac.

Sprievodná: 49 € / karta / mesiac.

Prihlásiť sa na odber riadnej karty bude možné do **18. 03. 2024**, prostredníctvom emailu: [multisport@ozz.sk](mailto:multisport@ozz.sk)

# PONUKA REKREÁCIE SLOVENSKÝ RAJ - MLYNKY

## MOŽNOSTI ZIMNÉHO RELAXU v Slovenskom Raji

Lyžovanie, zimná turistika, bežkovanie ...

### ZIMNÉ AKTIVITY

- 5 lyžiarskych vlekov (jeden 300m od budovy)
- bežkovanie na dobre pripravených tratiach
- korčuľovanie na rybníku, alebo na priehrade Dedinky
- zimná turistika



### UBYTOVANIE

V zrekonštruovanej časti budovy  
železničnej stanice MLYNKY  
2 izby pre 5+2 osoby  
(samostatný vchod, súkromie,  
DIGI TV, kúrenie v kachľovej peci,  
sprcha, WC)



### STRAVOVANIE

- príprava vlastnej stravy v kuchynke  
s kompletným vybavením  
(chladnička s mrazákom, plynový sporák  
s elektrickou rúrou, mikrovlnka...)
- grilovanie a opekánie s posedením  
pod altánkom vedľa budovy
- alebo v reštaurácii



### DOPRAVA

- vlakové spojenie
- autobusové z Popradu,  
Spišskej Novej Vsi  
a Rožňavy

### CENNÍK

Osoba / noc	SEZÓNA -prázdniny a sviatky	MIMO SEZÓNY
1 noc	14,- €	12,- €
2 noci	10,- €	9,- €
3 a viac nocí	8,- €	7,- €

+ poplatok za spotrebovanú energiu

**V sezóne uprednostňujeme pobyt od soboty do soboty !**



### INFORMÁCIE A REZERVÁCIA

p. Slavomír Kožár

☎ **0903 760 044**

✉ slavo.kozar63@gmail.com

V prípade záujmu zabezpečíme stravu v deň príchodu a prepravu z alebo do Popradu, Spišskej N. Vsi, Rožňavy (z a na vlak) a po okolí aj počas pobytu.



Uzávierka príspevkov bola 2. 2. 2024.

ZVESTI - mesačník Odborového združenia železničiarov. Vydáva Generálna rada Odborového združenia železničiarov.  
OZŽ, Legionárska 27, 831 04 Bratislava 3. Železničný telefón: 920/5528; www.ozz.sk; e-mail: sekretariat@ozz.sk.  
Zodpovedný redaktor Ľubomír Kopka.

Redakčnú radu vedie Ľubomír Kopka. Tlač Tlačiareň J+K Nemšová. Registračné číslo: MK SR 997/94