

Zásady pre tvorbu a používanie sociálneho fondu

Tatry mountain resorts, a. s.

a

Štrbské Pleso resort, s. r. o.

Tvorba sociálneho fondu :

1. Zamestnávateľ tvorí sociálny fond v rozsahu a za podmienok ustanovených zákonom 152/94 Z.z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.
2. Sociálny fond tvoria finančné prostriedky, ktoré sa používajú na realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov.
3. Sociálny fond sa tvorí ako úhrn:
 - a) povinného prídeldu vo výške 0,6 % až 1 % zo základu, ktorým je súhrn hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely,
 - b) prídeld zamestnávateľa je vyčíslený vo výške 0,5% z výkazu ziskov a strát za príslušný finančný rok pred tvorbou sociálneho fondu (riadok 61, výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení)
 - c) okrem povinného prídeldu, môže zamestnávateľ prispievať do fondu aj prídeldmi z použiteľného zisku, čím však nie je nijako dotknutá jeho povinnosť tvoriť fond v zákone uvedenu formou.

Čerpanie sociálneho fondu:

1. Jubilejná odmena

Zamestnanec dostane pri životných jubileách dožitia 50 a 60 rokov peňažný dar podľa dole uvedených kritérií, ak je u príslušného zamestnávateľa a súčasne bol pri jeho právnych predchodcov nepretržite zamestnaný:

Od 2 do 5 rokov zamestnania vo firme	150,0 €
Nad 5 rokov zamestnania vo firme	200,0 €
Nad 10 rokov zamestnania vo firme	250,0 €
Nad 20 rokov zamestnania vo firme	300,0 €
Nad 30 rokov zamestnania vo firme pri jubileu 60 rokov	500,0 €

2. Podpora pri prvom odchode do starobného dôchodku

Zamestnanec pri dovŕšení dôchodkového veku a pri prvom riadnom odchode do starobného, predčasného alebo invalidného dôchodku dostáva peňažný dar vo výške 200,- €.

3. Sociálna výpomoc pri narodení dieťaťa

Pri narodení dieťaťa dostane zamestnanec príspevok vo výške 50,0 €. Ak sú obaja rodičia zamestnancami príslušného zamestnávateľa dostane sociálnu výpomoc iba jeden z rodičov. Nárok na tento druh sociálnej výpomoci má zamestnanec, ktorý v dobe narodenia dieťaťa bol v pracovnom pomere s príslušným zamestnávateľom. Sociálna výpomoc bude vyplatená až po uplynutí skúšobnej doby. Podkladom k vyplateniu je fotokópia rodného listu.

4. Podpora pri úmrtí zamestnanca

V prípade úmrtia zamestnanca jeho priami rodinní príslušníci na základe písomnej žiadosti dostanú:

- 350,00 € pre manželku (manžela a v prípade osamelého rodiča pozostalé deti).

5. Podpora pri dlhodobej práceneschopnosti zamestnanca

Pri ochorení zamestnanca, ktoré trvá dlhšie ako 6 kalendárnych mesiacov, môže byť zamestnancovi po dohode zamestnávateľa a odborovej organizácie poskytnutá jednorazová podpora vo výške 200,- €.

6. Odmena pre bezplatných darcov krvi

Zamestnancovi, ktorý je bezplatným darcom krvi môže byť vyplatený peňažný dar podľa nasledujúcich kritérií:

-bronzová plaketa	100,00 €
-strieborná plaketa	150,00 €
-zlatá plaketa	200,00 €
-diamantová plaketa	250,00 €
-Kňazovického plaketa	300,00 €

Nárok na tento peňažný dar má zamestnanec, ktorý je v pracovnom pomere najmenej 2 roky, v kalendárnom roku získal danú Jánskeho plaketu a predloží príslušné doklady o bezplatnom darcovstve krvi. Odmena môže byť zamestnancovi vyplatená len 1 krát za Jánskeho plaketu daného stupňa.

7. Mimoriadna sociálna výpomoc

Príslušný zamestnávateľ v spolupráci s odborovou organizáciou môže priznať zamestnancovi nenávratnú mimoriadnu sociálnu výpomoc do maximálnej výšky 350,- € pri živelných katastrofách a pri závažných sociálnych prípadoch. Žiadosť bude posudzovaná v sociálnej komisii, ktorá bude prihliadať na rodinné pomery zamestnanca. O tieto podpory zo sociálneho fondu požiadava zamestnanec príslušného zamestnávateľa prostredníctvom HR oddelenia písomne.

8. Príspevok na stravovanie

Na každé hlavné jedlo podávané v rámci stravovania sa príspevok poskytuje len pre činných zamestnancov vo výške 0,30 €.

9. Príspevok na športové hry a Vianočný večierok

Maximálny príspevok je pri športových hrách 7,- € a Vianočnom večierku 5,- € na zúčastneného zamestnanca. Pri zúčtovaní je potrebné zdokladovať zoznam zúčastnených s ich podpisom. Príspevok je určený len pre zamestnancov s trvalým pracovným pomerom.

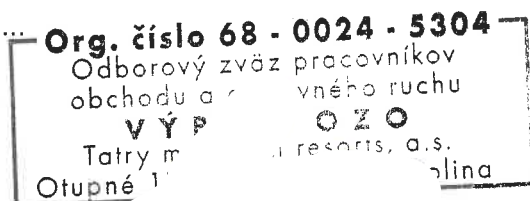
10. Výpomoc pri ťažkom alebo smrteľnom úraze

Do výške 1000,- € sa priznáva zamestnancom len s trvalým pracovným pomerom ku ktorému došlo nie vlastným príčinám.

11. Príspevok na úhradu nákladov odborových organizácií

Príspevok vo výške 0,05 % zo základu ustanoveného v § 4 ods.1 zákona 152/1994 Z. z. v znení neskorších zmien sa poskytuje na úhradu nákladov odborovej organizácie vynaložených na spracovanie analýz a expertíz a iných služieb nevyhnutných na realizáciu kolektívneho vyjednávania.

V 24 dňa 23.12.2024



.....
Ing. Igor Rattaj
predseda predstavenstva
Tatry mountain resorts, a.s.

.....
Ivan Oško
predseda OZO pri TMR

.....
Ing. Zuzana Ištvániová
podpredseda predstavenstva
Tatry mountain resorts, a.s.

.....
Miroslav Roth
predseda ZO OZŽ pri TMR

.....
Milan Štefánik
konateľ
Štrbské Pleso resort, s. r. o.

.....
Ing. Branislav Kačkovič
konateľ
Štrbské Pleso resort, s. r. o.